



Oktober | 2017

“Jouw netwerk
sinds 1992.”

Feestnummer 25 jaar Railforum

25 jaar Railforum is niet in 32 pagina's samen te vatten. Zoveel inhoud, zoveel mensen en zoveel gebeurtenissen die waardevol zijn. We doen een poging, maar beseffen dat het slechts een selectie is. Natuurlijk kijken we niet alleen terug, maar ook vooruit!





COLOFON

Het Relatieblad van Railforum
verschijnt in een oplage van 2400
exemplaren.

Eindredactie | Anique Haaring
Vormgeving | Lobke Koning
Foto voorpagina | Kevin Verkruijsen |
Femous Productions
Druk | Multicopy Utrecht

Wij zijn altijd op zoek naar mooie
foto's voor de voorpagina
(info@railforum.nl)

Adres | Moreelsepark 65
Postbus 1409, 3500 BK Utrecht
E-mail | info@railforum.nl

Bij Railforum zijn mensen actief die
waarde hechten aan het maatschap-
pelijk belang van railvervoer voor zo-
wel personen als goederen. Railforum
organiseert bijeenkomsten, waarbij
men elkaar ontmoet, discussieert en
het liefst direct initiatief toont en ac-
ties uitzet.

25-jarig Railforum is nog volop actief!

In 1992 is het unieke netwerk Railforum opgericht om de nieuwe railsector te faciliteren bij het delen van kennis om zo sneller te innoveren. Dit was nodig omdat er, na de opsplitsing van NS, geen volwassen sector was. Diverse systeemonderdelen en processen waren op onlogische wijze verdeeld over meerdere nieuwe organisaties. Ook waren de hybride sturingsprikkel van overheids en markt soms pervers of zelfs tegengesteld.

“Het komt steeds meer aan op vakmanschap en leiderschap.”

De eerste vijf jaar stonden vooral technische oplossingen en systeemuitbreidingen op de agenda. Eind jaren 90 kwamen daar de ICT-systemen bij. Technisch is alles mogelijk om onze klanten beter te bedienen. Ons streven is dan ook dat de dienstverlening beter, goedkoper en duurzamer kan. In de jaren 2002-2007 betekende dit dat het accent lag op het gezamenlijk in beeld krijgen en verbeteren van de, vaak complexe en organisatie overstijgende, bedrijfsprocessen. Integrale safetycases, best value procurement, system engineering, maar ook winterhard spoor zijn hier voorbeelden van.

Technisch is alles mogelijk en alle data zijn beschikbaar. Het komt dus steeds meer aan op vakmanschap, ondernemerschap en leiderschap. Deze thema's staan daarom op de Railforum agenda. In de diverse Kenniskringen delen vakgenoten hun kennis en ervaringen en inspireren zij elkaar tot nieuwe inzichten. Nieuw op onze agenda is het productief maken van de generatieverschillen in de sector en het verbeteren van systeemintegratie. Want juist op de interfaces van systeemonderdelen is er nog veel te verbeteren. Kennis en ervaringen van jong en oud zijn daarbij onmisbaar.

Kortom, na 25 jaar ben ik erg trots op wat Railforum heeft bijgedragen en nog te bieden heeft. Vandaar deze speciale editie van ons blad!

Corina de Jongh

dejongh@railforum

INHOUD

04

25 | JAAR RAILFORUM

‘Draw my Life’ film nu ook op papier.

08

25 | HOOGTEPUNTEN

Een selectie uit 25 jaar Railforum.

14

COLUMN: TANIA RADEMAKER

Start van onze kettingcolumn: De Sprinter!

16

25 | YOUNG PROFESSIONALS

Wie zijn nou die young professionals van JV?

24

SHUNTER, JOS TOES

Nieuw soort leiderschap in onderhoud railmaterieel.

26

25 | RAILFORUM KANJERS

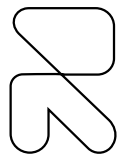
Deze mensen laten ons hart sneller kloppen.

31

FEESTNUMMERS

Een playlist met de favoriete nummers van Railforum.



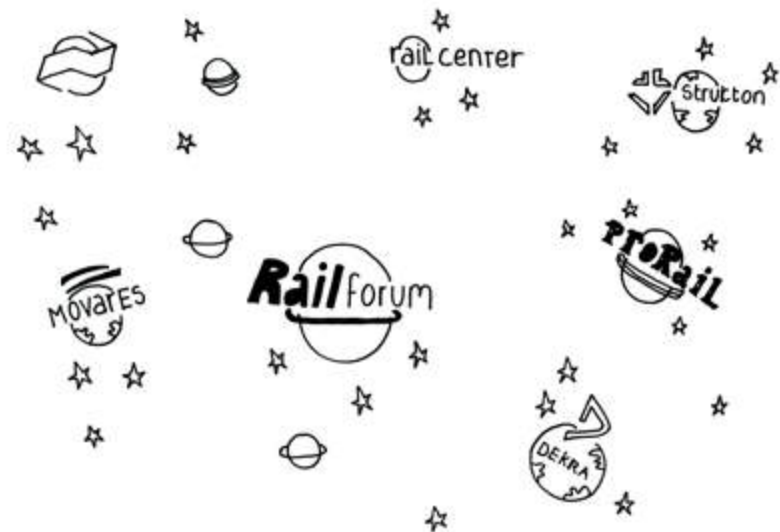


25 | Jaar Railforum.

In het kader van ons 25 jarig bestaan vroegen wij Lobke Koning het verhaal van Railforum in tekeningen uit te beelden. Het resultaat toonde we 10 mei op ons jubileumfeest. Door de positieve reacties die hierop volgden besloten wij de tekeningen nogmaals te laten zien. Dit keer niet in een filmpje, maar in dit artikel.

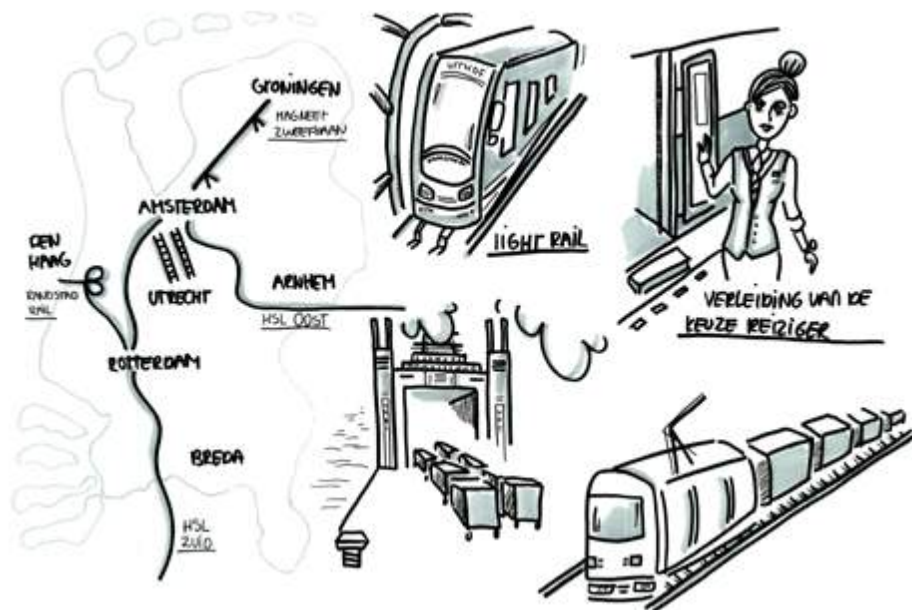
THE BIG BANG

In 1992 besloot de Nederlandse politiek tot opsplitsing van de Nederlandse Spoorwegen. Hiermee anticipeerde men op het Europese beleid om meer marktwerking en concurrentie op het spoor mogelijk te maken. Diverse bedrijfsonderdelen werden uitgeplaatst en kwamen deels in private handen. Zo ontstonden er tal van nieuwe bedrijven en organisaties. Uiteraard zorgde deze opsplitsing voor gaten in samenhangende bedrijfsprocessen. In mei 1992 werd het kennisnetwerk Railforum opgericht om kennis te delen en innovaties te versnellen.



SLIMMER VERBINDEN

In de eerste tien jaar gingen de thema's bij Railforum vooral over het verder versterken van het lijnennet. Met de Hogesnelheidslijnen naar Zuid en Oost wil Nederland aangesloten blijven op de Europese railnetwerk. Verbindingen tussen

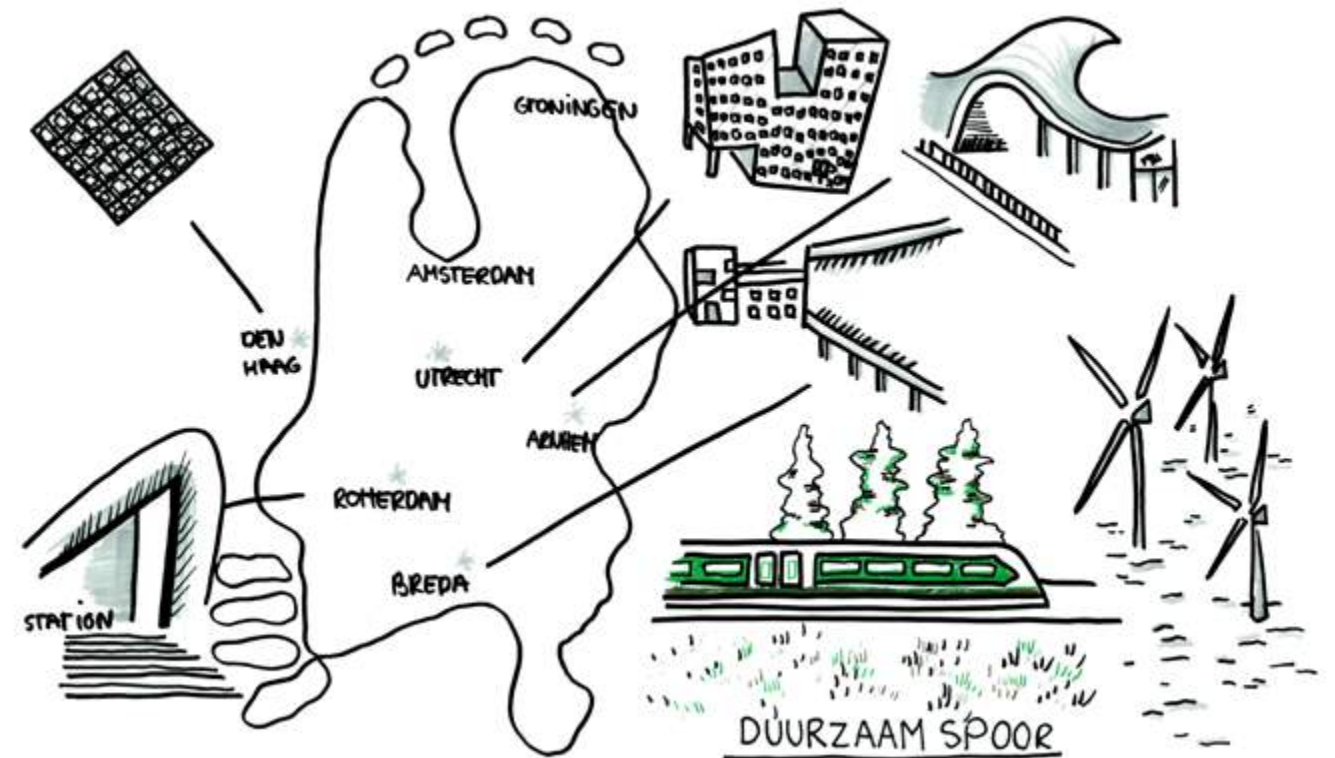


Europese steden worden ook nu steeds belangrijker en Railforum maakt zich hiervoor sterk vanuit de marktvraag. Ook op railverbindingen in de Randstad werd geïnvesteerd in een beter aanbod. Door het omvormen van raillijnen in Light Rail zoals RandstadRail. Bij het railgoederenvervoer gaven we veel aandacht aan intermodaal vervoer. Op het totale railnet onderzochten we samen naar betere doorstroming in het project 'Panta Rhei'. Uiteraard keken we daarbij ook naar manieren om de groei op een duurzame manier te faciliteren.



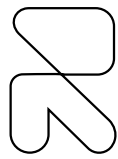
VERSNELLEN VAN INNOVATIES

In 2003 startte een jongerenennetwerk op: Jonge Veranderaars. Deze groep 'jonge mensen in de spoorwereld' willen graag creatieve impulsen geven aan de andere generaties in de railsector om innovaties te versnellen. Zeker in een tijd waar de vernieuwingen elkaar snel opvolgen is het actief participeren van de jongere generaties essentieel. JV draagt ook bij aan de cultuurverandering binnen de sector. Het draait niet om de systemen en de techniek, maar om de mensen die er werken en de klanten waar we het voor doen. Ook is JV sterk betrokken bij de Europese markt, duurzaamheid en het versnellen van Mobility as a Service.



DUURZAAM VERKNOPEN

In 2009 zette Railforum het belang van de stations verder op de kaart met het project Sterren in het netwerk (knooppunten). Stations zijn niet alleen 'overstap-machines' maar ook verblijfsoorden en meetingplaces. Voor de strenge winters bood Railforum een platform voor de eerste discussies voor een *Winterhard Spoor*. De uitdaging om, ook bij winterse omstandigheden, een betrouwbare dienstregeling aan te bieden is immers een opgave voor al onze leden samen. Daarnaast gaven we volop groen gas voor een nog duurzamer spoor. De nieuwe Kenniskring Duurzaam Spoor maakte voor het eerst een CO²-footprint voor de railsector. Het streven is om deze steeds lager te krijgen en uiteindelijk zelfs CO² neutraal te rijden.



REPUTATIE

Bij het vinden van vakmensen is een goede reputatie essentieel. Helaas was onze reputatie vijf jaar geleden op een dieptepunt. Ieder van ons zal het herkennen, dat je bij een verjaardag moest uitleggen waarom het niet wat beter kon met het railvervoer.



BLIJE REIZIGERS PRIJS

Enthousiaste en blijde reizigers. Mensen die met plezier gebruik maken van het ov, omdat het goed is geregeld en ze worden verrast. Rond 2013 was de reputatie van het railvervoer echt slecht. Het roer moest dus drastisch om: De reiziger moest op 1, 2 en 3 staan! Railforum ondersteunt deze cultuurwijziging met de uitreiking van de 1e Blijde Reizigers Prijs. De prijs wordt uitgereikt aan de beste bestaande verbetering in het openbaar vervoer die het voor reizigers plezieriger maakt. Met de prijsuitreiking geven we zulke initiatieven landelijke bekendheid, met als doel dat ze op grotere schaal worden uitgerold.



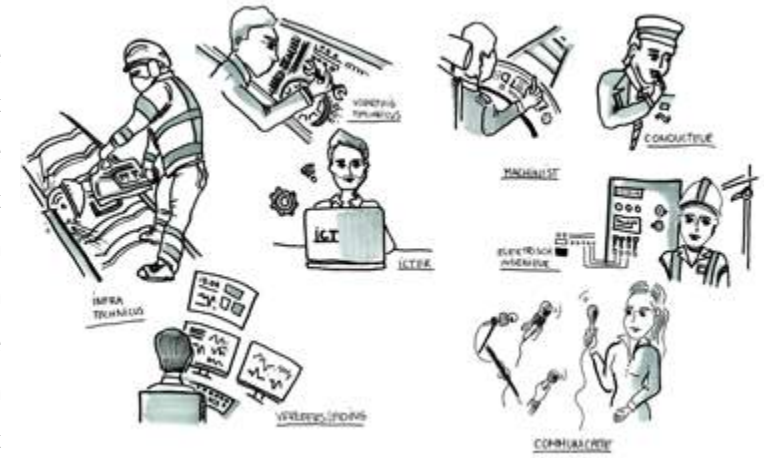
STAGEBEGELEIDER VAN HET JAAR

Naast meer aandacht voor de reizigers, komt er ook steeds meer aandacht voor de verjonging in de sector. Om het belang van deze verbinders te benadrukken reikt Railforum jaarlijks prijzen uit aan de beste stagebegeleiders en praktijkbegeleiders uit de sector. Zij zorgen ervoor dat we frisse blikken en up-to-date kennis binnen halen en jonge mensen de kans krijgen kennis te maken met het werk.



ARBEIDSMARKT IMAGO

De railsector is een sector voor en door mensen. Op de krappe arbeidsmarkt hielp Railforum haar leden bij het boeien, vinden en binden van de juiste vakmensen. De Kenniskring Boeien & Binden startte en Railforum krijgt er een eigen ZP-netwerk bij. Binnen het project Boeien & Binden creëerden, een groep leden creëerden een spreekbeurtenpakket om al bij scholieren het enthousiasme over onze sector uit te dragen. We blijven pleiten voor een sector brede aanpak op arbeidsmarktcommunicatie, want alleen samen zijn we echt aantrekkelijk voor jonge talenten.



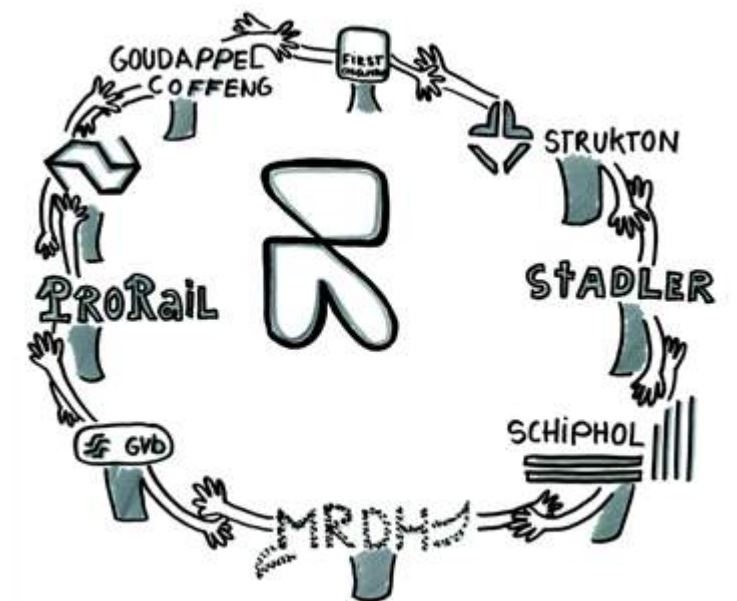
SPOORPARADE AMERSFOORT

In 2014 verhuist Railforum naar Utrecht, het hart van het Nederlandse railnet. Uiteraard biedt ook de combinatie met Seats2Meet ons nieuwe kansen en impulsen. Naar het nieuwe adres is ook de Moreelse Tafel genoemd. Deze naam komt nog van voor de tijd van benen op tafelsessies, pizzapunt overleggen, cockpitbijeenkomsten en ontbijtsessies. Deze club van vrienden hebben met elkaar input geleverd aan het Toekomstbeeld OV. Door met elkaar en met open vizier naar de uitdagingen van de toekomst te kijken kwamen zij tot duidelijke scenario's. Gelijktijdig werkte Railforum mee aan een publieksvriendelijk evenement. In Amersfoort werd het grote publiek uitgenodigd voor SpoorParade Amersfoort

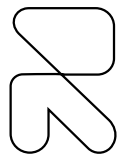


TOEKOMSTBEELDEN

25 jaar geleden heeft de Big bang een mooi sterrenstelsel, een mooie verbindend 'Railforum' opgeleverd. Waar mensen die willen verbinden, vernieuwen en verbeteren elkaar kunnen inspireren. Actieve leden zijn daarbij ons grootste sociale kapitaal. Door de sterk groeiende steden neemt de vraag naar hoogwaardig, snel en comfortabel vervoer toe. De computer gestuurde auto kan daar, mede door de grote reizigersaantallen in stedelijk gebied, niet helemaal in voorzien. Railgebonden ov heeft daarvoor voldoende te bieden. Laten we met elkaar in een open sfeer over innovaties en verbeteringen in verbinding blijven. Het team van Railforum is jullie daarbij graag van dienst.



Railforum telt momenteel 88 leden, 36 Partners in Kennis en 67 ZP'ers.



25 | Hoogtepunten.

De vele activiteiten van 25 jaar Railforum zijn natuurlijk niet in 25 foto's te vatten. Toch doen we hieronder een poging om de variëteit aan thema's te laten zien. Opvallend is dat thema's vaak jaren voordat zij echt actueel worden bij Railforum op de agenda staan. Zo is er alle tijd voor het delen van kennis en het vormen van gezamenlijke oplossingen.

2000 | Automatische treinen

Al in 2000 onderzochten we de nieuwe mogelijkheden die we nu in de praktijk zien. Bij diverse thema's valt op dat Railforum deze al 10-15 jaar vooruit agendeert. Daarmee willen we bijdragen aan goede kennis en goede menings- en besluitvorming.

2001 | Groeisporen

Is een eerste start geweest in het denken over andere benutting van de railinfrastructuur. Is dus voorloper van Bouwen & Benutten, Beter en Meer en PHS.

2001 | Panta Rhei

Eerste studie naar rail en weg als integrale keten. Van Mobility as a Service hadden we nog niet gehoord. Dat er een samenhang is en dus samenspel moet zijn is evident.



2003 | Ledendiner en Commissie Rootliep

Foeke Kuiper en Aad Veenman gaven aftredend voorzitter Henk Rootliep een eigen commissie mee. Deze commissie kreeg budget om studenten die afstudeerden in de railsector een beurs te geven. Zo wilde men meer studenten enthousiast krijgen voor spoorse onderwerpen. In de hoop dat ze daarna in deze sector gaan werken.



2005 | Onderhoud in Uitvoering

Dit rapport bundelt het resultaat van een zestal werkgroepen die gewerkt hebben aan voorstellen om het onderhoud aan het hoofdspoor net beter, veiliger en kosteneffectiever te maken. Het eerste exemplaar wordt aangeboden aan Bert Klerk, voorzitter van de raad van bestuur van ProRail.

2006 | Nieuwe netwerken in Nederland

Systeemintegratie is voor de reizigers essentieel. Door aanbestedingen en marktwerking moesten de vervoerders nieuwe vormen van samenwerking vinden. Het platform Railforum bood daarvoor de veilige ontmoetingsplaats.



2008 | Mobiele werkplaats

Nieuwe initiatieven hebben soms jaren nodig om ingevoerd te worden. Zo ook de Mobiele werkplaats. Hiermee kan het onderhoud aan het spoor veel sneller en dus goedkoper uitgevoerd worden. Dit beperkt ook de overlast voor reizigers en verladers.



2005 | Congres Railveiligheid

Anthonie Bauer en Wim Kopperts van ProRail en HSL-Zuid waren de boegbeelden van het nieuwe denken over railveiligheid. Binnen Railforum vonden alle betrokken partijen, van ontwerper, aannemer, vervoerder en toezichthouder elkaar.



2007 | Nederland op de Rails

Geïnspireerd door onder andere Adjied Bakas en met toezicht van Marja Zuurbier van de Vervoerkamer werkten leden van Railforum aan één visie voor het spoor. Aad Veenman en Bert Klerk, topmannen van NS en ProRail, namen het dankbaar in ontvangst.



2008 | Innovatiecup Jonge Veranderaars

Jaarlijks de beste innovaties bekennen en versneld uitvoeren. Dat is het streven van Jonge Veranderaars. Het netwerk dat in 2003 is opgericht.



2009 | Kansenslied

Met het Kansenslied lieten Cees Tommel en Carel Robbeson vooral horen dat het railgoederenvervoer in 2009 voor grootse uitdagingen stond.



2010 | Peptalk van Mac Lammers

Dames hockeycoach Marc Lammers geeft de mensen in de spoorsector peptalk. Na enkele barre winters en slecht presteren is onze reputatie sterk gedaald. Het vraagt om ambitie en vechtlust om dit imago te verbeteren. Marc benadrukt daarbij het belang van teamspel.



2011 | Carbon Footprint Spoor

Na twee jaar studie en kennis delen is er een carbon footprint voor reizigersvervoer per spoor. Zoals verwacht is deze veel lager dan die van auto, boot of vliegtuig. Streven is dat deze de komende jaren verder daalt, en voor het spoor zelfs op 0 uit komt.

2008 | Ranking the light rail stars

Door de verdere groei en ambities van de steden werden tal van light rail projecten uitgewerkt. Jonge Veranderaars zorgden met een ludieke, maar treffende methode voor prioritering in de light rail wensenlijst.



2009 | Sterren in het netwerk

De knooppunten in de diverse vervoerssystemen krijgen een steeds belangrijker rol. Een werkgroep van Railforum vraagt aandacht voor betere samenwerking van de diverse beheerders.



2010 | Studiereizen JV

Jaarlijks gaan de JV 'ers op studiereis om te kijken wat er, lerende vanuit andere landen, in Nederland nog beter kan.



2013 | Collegetour

JV krijgt een steeds grotere rol, en dus impact, op de Railforum congressen. Tijdens een College Tour-achtige opzet spraken zij, samen met politicus Duco Hoogland, hun visie op de toekomst uit.



2014 | Spoor Parade Amersfoort

Om het imago van de spoorsector een boost te geven organiseerde de sector de SpoorParade Amersfoort. Een soort Wereldhavendagen of Sail, maar dan voor treinen. Tienduizenden mensen bezochten dit meerdaagse festival.



2016 | Toekomstbeelden

Binnen Railforum kijken we elke vijf jaar eens ver de toekomst in. Dit is nodig vanwege de zeer lange investeringstrajecten. Al in 2008 presenteerden we 'Lijnen naar 2040'. Deze keer zijn het Toekomstbeelden Spoor en OV'.



2012 | Railforum 20 jaar

Ook na 20 jaar is Railforum een vereniging met zeer actieve leden.



2013 | RailTech

Railforum presenteert zich ook op beurzen zoals de RailTech. Het nieuwe Railforum netwerk voor zelfstandig professionals kon zich hier goed presenteren.



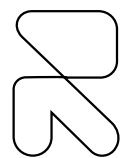
2015 | Stagebegeleider van het Jaar

In 2015 was de eerste editie van deze verkiezing waarmee het belang van goede stagebegeleiders onder de aandacht gebracht wordt. Studenten zijn de toekomst! Na veel positieve reacties is besloten deze prijs elk jaar uit te reiken.



2017 | Blije Reizigers Prijs

Deze prijs reiken we jaarlijks uit aan het beste, bestaande initiatief voor een verbetering in het openbaar vervoer die het voor de reizigers plezieriger maakt. Stem van 1 t/m 15 november en bepaal wie er op 29 november 2017 met de prijs naar huis gaat! www.railforum.nl



“Railforum brengt oude en
nieuwe wereld bijeen.”



- Eric van Eijndhoven, directeur OV

Jaarprogramma. Railforum.

Oktober

- 31** Workshop: Modernisering van de
Nederlandse spoorwegwetgeving

November

- 1** Innovatiecongres
Benutten van talenten

November

- 8** KK Stedelijke Rail: Technische
ontwikkelingen in stedelijk railmaterieel

- 23** Tweede bijeenkomst Kenniskring
Systeemintegratie

November

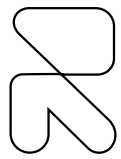
- 29** Uitreiking Blijve Reizigers Prijs,
Utrecht

December

- 12** Ledenvergadering en ledendiner,
Den Haag

Januari 2018

- 17** KK Materieelonderhoud: 3D printen
- 24** Dag van de Light Rail, Amsterdam



Column | De Sprinter.

Tania Rademaker.

Onze nieuwe column: De Sprinter. Iedere editie zal onze sprinter bij iemand anders stoppen die zijn of haar ervaring met Railforum deelt op basis van onze speerpunten: Ontmoeten, Verbinden, Inspireren en Verbeteren. De sprinter zal op aanwijzing van de auteur naar de volgende persoon in de sector vertrekken. Zo maken we samen een mooie rit dwars door de sector. Tania Rademaker, Relatiemanager bij 9292, start onze reis.

Ontmoeten, Verbinden, Inspireren en Verbeteren; dat zijn thema's waar direct de ambitie naar voren komt. Niet gek, voor een 25-jarig Railforum. Op je 25ste ga je doorgaans net een nieuwe fase in, van de schoolbanken naar het werkende leven. Ik was ongeveer even oud toen ik vers uit de collegebanken de ov-sector binnen wandelde. Ik was van plan om vanuit mijn opleiding richting de bankwereld te gaan, mijn baan bij 9292 zou slechts een tussenstap zijn. Wrong! Ik ben van de sector gaan houden. De uitspraak "I love ov" is mij niet vreemd. Was het liefde op het eerste gezicht? Nee, dat zeker niet. Het is gaan groeien. Ik kwam door toedoen van mijn directeur, die bijna tegelijkertijd met mij is begonnen bij 9292, terecht bij Jonge Veranderaars. Hij ging naar

Railforum en ik mocht lid worden van deze club young professionals.

Van de kat uit de boom kijken, nieuwsbrieven lezen en lezingen aanhoren, naar een eerste veilige light activiteit: een rondvaart over de grachten met uitleg over story telling van NS. Heerlijk, wat een enthousiasme, wat een mensen. Ik was om en werd actief lid. Ik ging activiteiten organiseren en nam tenslotte deel in het bestuur. Door Jonge Veranderaars groeit je netwerk supersnel, je leert de sector breed kennen en ontwikkelt professionele skills. Ja, ook sociale, gezellige vaardigheden. Het was op een gegeven moment een gewoonte dat diegene die als laatste weg gaan bij een activiteit het in de WhatsApp-

groep deelden met een gekke selfie; mooie foto's zitten er tussen!

Op een gegeven moment nadert die verjaardag waarbij je weet dat je 'te oud' wordt voor Jonge Veranderaars. Dat is confronterend, maar heeft bij mij gezorgd voor meer inspiratie: Hoezo stoppen met elkaar opzoeken, stoppen met verder leren en niet blijven onderzoeken wat je kan bijdragen aan verbeteringen en duidelijkheid? Met een groep vrienden, die ik onder andere heb leren kennen bij Jonge Veranderaars, komen we nu als een leuke groep enthousiastelingen (OV Next Step) bij elkaar om met dezelfde passie onderwerpen te bespreken en te kijken hoe wij vanuit onze rollen hieraan kunnen bijdragen. Wat kan er beter, wat kan er positiever, wat kan



Foto: Kevin Verkruijsen | Femous Productions

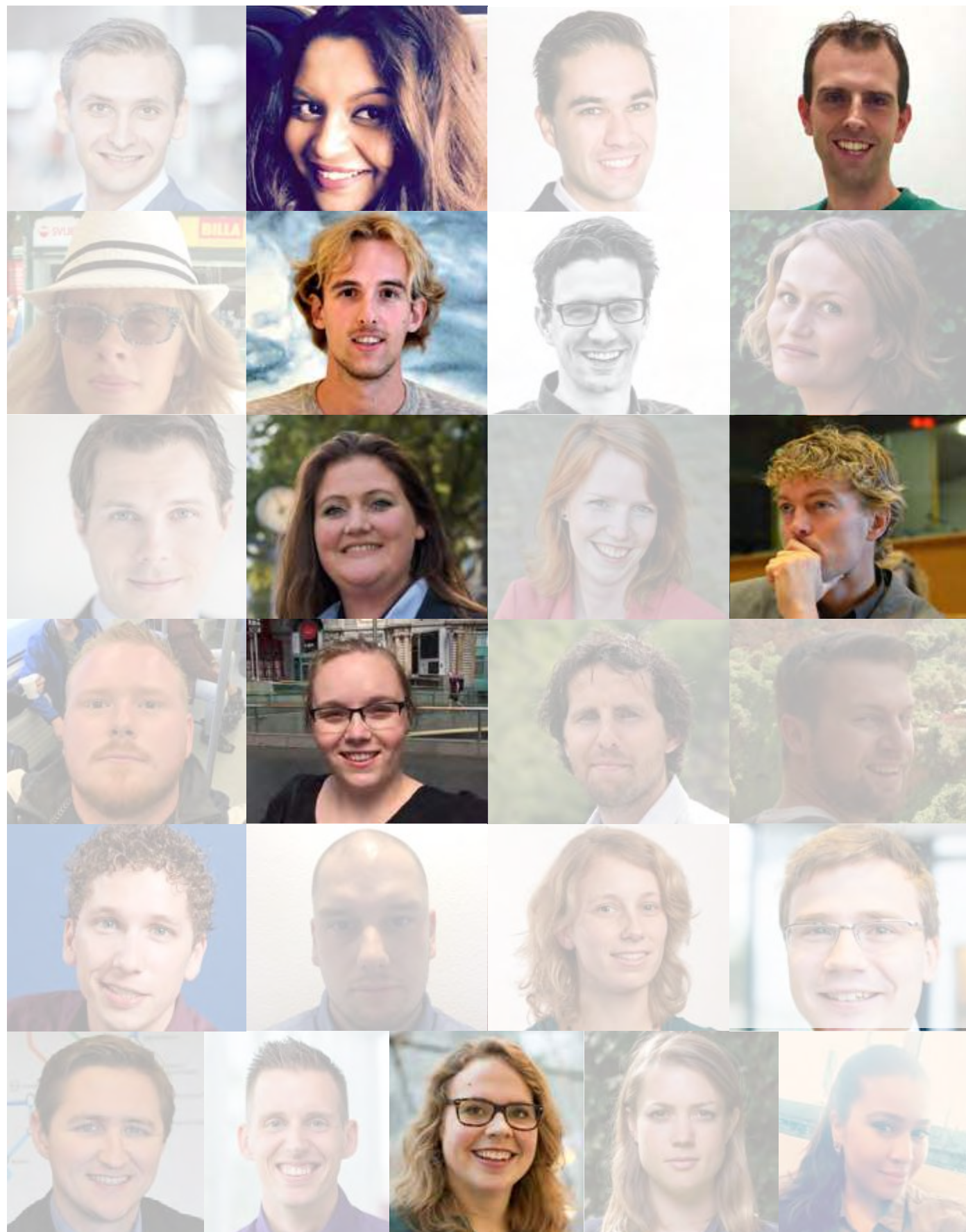
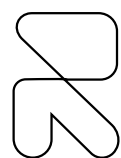
er leuker? En hoe leuk is het dat we nu echte 'grote mensenfuncties' hebben waarbij we ook nog eens aan de knoppen kunnen zitten om de sector verder op weg te helpen?

We gaan hier zeker met elkaar, jong en oud, nog veel van zien en meemaken: MaaS, toegankelijkheid, Automatische Trein Operatie (ATO) systemen en

de samensmelting van verschillende vervoersvormen in de landelijke en stedelijke gebieden. Onderwerpen die hot zijn. In dat kader ben ik heel benieuwd naar welke punten Jaap Bierman (directeur HTM) uit de JV Race heeft gehaald op het gebied van toegankelijkheid die woensdag 30 augustus jongstleden in zijn vervoersgebied plaats vond. Welke

stappen kunnen we met elkaar maken om te zorgen dat deze doelgroep ook dol wordt op de sector waar ik mijn passie in heb gevonden? 9292 draagt hier graag aan bij. Laten we met elkaar trots zijn en blijven en schroom niet om af en toe wat vaker te zeggen: "I love ov".





25 | Young professionals van nu. Beslissers van de toekomst.

Jonge Veranderaars tiktte onlangs de 600 leden aan. In de een reeks van vier editie Relatiebladen stellen 25 young professionals van 25 verschillende organisaties zich aan je voor. Het geeft een uniek inzicht in waarom zij ervoor kiezen om in de spoor- en ov-sector werken, waar zij hun energie uit halen en hoe ze de sector over 25 jaar zien. Vandaag stellen de eersten zich voor:



Rohini Bhaggoe
Medewerker Marketing & Sales
9292
Leeftijd: 27 jaar

Waarom werk je in de ov-sector?

De ov-sector is een markt met gouden kansen. Er zijn veel veranderingen gaande met nieuwe concepten en vernieuwende ideeën. Het doorvoeren van de veranderingen is echter erg lastig en ik hoop daar juist mijn steentje aan bij te kunnen dragen.

Waar krijg jij energie van?

Reizen.

Hoe zie jij de sector over 25 jaar?

Een wat dynamischere omgeving, waarin de regelgeving is veranderd en veranderingen op korte termijn kunnen worden doorgevoerd. En natuurlijk spectaculair ov, zoals de Hyperloop.

Wat is jouw aandeel om dat te bereiken?

Participeren in challenges/ workshops waarbij je als young professional ook je mening kunt geven en je ideeën kunt delen.



Jasper Corvers
Manager Operations
Dual Inventive
Leeftijd: 28 jaar

Waarom werk je in de ov-sector?

Ik reis zelf graag met de trein en weet dat we met de sector stappen zetten om het voor de reiziger nog aangenamer te maken. Die ruimte voor verbetering biedt kansen en mogelijkheden waaraan je persoonlijk een bijdrage kunt leveren.

Waar krijg jij energie van?

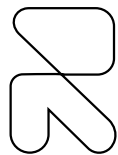
Op het moment dat gebruikers de meerwaarde ervaren en inzien van (onze) innovaties en hierdoor enthousiast zijn het toe te passen.

Hoe zie jij de sector over 25 jaar?

We denken niet meer na over reizen met het ov, dit gaat vanzelf. Door middel van augmented reality voorzien we ons van de benodigde informatie en we handelen/reizen vervolgens onbewust. Reizigers, beheerders, monteurs iedereen. Het gaat met behulp van de techniek bijna vanzelf.

Wat is jouw aandeel om dat te bereiken?

De verbinding leggen tussen technische ontwikkeling en implementatie/gebruik.



Julius van Dis

Junior software ontwikkelaar

InTraffic

Leeftijd: 26 jaar

In mijn dagelijks werk bouw ik onder andere aan driver advisory systemen voor treinmachinisten - een geavanceerde TomTom voor het spoor. Hiermee kunnen treinmachinisten betere beslissingen nemen, energie-efficiënter rijden en een betere tijdigheid realiseren.

Waarom werk je in de ov-sector?

Ik ben actief in de mobiliteitssector, omdat ik een wereldverbeteraar ben, en behoefte heb om aan projecten te werken die een wereldlijk en/of maatschappelijk belang hebben. Duurzaamheid, in de breedste zin van het woord, staat dan ook hoog in het vaandel.

Waar krijg jij energie van?

Mijn energie put ik vooral uit het werken met complexe problemen, die hun oorsprong vinden in de werkelijke wereld. Als rocket scientist die in de IT beland is, heb ik een sterk inzicht op het gebied van het modelleren van de wereld, en een voorliefde voor complexe, wis- en natuurkundige problemen. Ik word erg enthousiast bij het leggen van verbindingen tussen projecten en/of organisaties. Het werken met combinaties van verschillende vakgebieden en disciplines vind ik super, omdat ik nieuws- en leergierige, jonge hond graag nieuwe dingen zie.

Hoe zie jij de ov-sector over 25 jaar?

In 2040 is Mobility as a Service een feit. Je digitale personal assistant zorgt ervoor dat jij op elk moment een passende modaliteit tot je beschikking hebt. De zelfrijdende auto is niet meer weg te denken, en steeds meer particulieren hebben een aandeel in één of meerdere treinen.

Wat is jouw aandeel om dat te bereiken?

Met TEMRA, creating mobility, een start-up, die zijn oorsprong vindt in de Summer Challenge, wil ik aanbod gestuurd ov veranderen in vraag gestuurd ov. Hier hoeft de reiziger zich niet te conformeren aan de bus, trein of metro die elk half uur rijdt, maar conformeren zij zich aan de vraag van de reiziger. Hiervoor stelt TEMRA een ambitieus 3-fasen plan voor. Uiteraard is dit iets waar we jouw hulp en samenwerking bij kunnen gebruiken. Neem contact met ons op (julius@temra.mobi)!



Iris de Jong

Trambestuurder en

Klantbelevingscoach

RET

Leeftijd: 31 jaar

Waarom werk je in de ov-sector?

Ik heb het ov altijd gewaardeerd en wil graag mijn steentje bijdragen aan “De Perfecte Reis”.

Waar krijg jij energie van?

Ik krijg energie van het feit dat ik een bedrage kan leveren aan een fijne comfortabele reis voor reizigers.

Hoe zie jij de sector over 25 jaar?

Het ov is (deels) geautomatiseerd. Door het combineren van verschillende modaliteiten is vraaggestuurd ov niet meer te missen uit het straatbeeld. Ik zie één platform voor me, waar alle modaliteiten op aangesloten zijn, waar boeken, betalen en real-time informatie te raadplegen is. De OV-chipkaart verdwijnt. Ook zie ik helaas het vak trambestuurder verdwijnen. Door gebrek aan personeel zal de stijgende vervoersvraag (deels) worden opgevangen door automatisering.

Wat is jouw aandeel om dat te bereiken?

Samen met een team succesvol vraaggestuurd ov van de grond te krijgen.



Joost van Kalsbeek

Projectleider onderhoud & innovatie

Strukton Rail

Leeftijd: 39 jaar

Waarom werk je in de ov-sector?

Ik hou van techniek, de sector is in beweging en er is op veel vlakken nog voldoende uitdagend werk. Ik vind het fijn om bij te dragen aan een betere wereld om ons heen, wat is er nu duurzamer dan openbaar vervoer?!

Waar krijg jij energie van?

De veranderingen in de ov-sector; muren worden met een steeds hoger tempo afgebroken en daardoor kan de sector zoveel verder komen. Zo ben ik actief in een project waar met treindata de staat van de infra wordt bepaald en vice versa.

Hoe zie jij de sector over 25 jaar?

Als ik het op mijn werkveld onderhoud betrek, lopen wij in Nederland wereldwijd voorop als het gaat om het spoor maximaal beschikbaar te maken. Veel is hierbij te danken aan de marktwerking die wij hebben met onder andere PGO. Onze voorsprong zit voor een groot deel in het slim onderhoud; goed combineren van data naar informatie en dit omzetten in de juiste onderhoudsactiviteiten. Hierdoor komen we dichtbij 100% voorspelbaar onderhoud.

Wat is jouw aandeel om dat te bereiken?

Ik heb het geluk veel te mogen zien en horen buiten de landsgrenzen en buiten de sector; in de EU innovatietrajecten als In2Rail ben ik bezig een planningsconcept uit de auto-industrie te projecteren op het spooronderhoud. Ook denk ik door als sector samen op te trekken wij veel kunnen bereiken, ik heb dit mogen ervaren tijdens de Summer Challenge. Heel gaaf! Zeker, omdat ons concept KOR de publieksprijs won!



Jacobien Klein Lenderink

Consulent verkeer en vervoer

CROW

Leeftijd: 25 jaar

Waarom werk je in de ov-sector?

Verkeer en vervoer heeft mij altijd al geboeid. Toen ik daar de juiste opleiding voor vond, werd ik helemaal blij. Na een gesprek van een uur wist ik het zeker. Dit is mijn opleiding en hier wil ik mee verder. Openbaar vervoer is een heel mooi en interessant onderdeel van verkeer en vervoer. Van de voertuigen tot beleid en uitvoering. Ik word er gewoon blij van.

Waar krijg jij energie van?

Samen met mijn collega's mooie en zeer diverse projecten kunnen uitvoeren en vernieuwingen ontdekken. Om daarmee verkeer en vervoer te kunnen verbeteren. Het mooiste daarbij is je eigen werk buiten zien functioneren. Daar doe je het uiteindelijk voor.

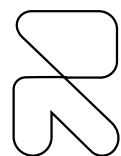
Hoe zie jij de sector over 25 jaar?

Over 25 jaar hoop ik dat je als reiziger niet meer na hoeft te denken over je reis. Je hebt voor je dag een doel. Een (wellicht nog te ontwikkelen) systeem houdt rekening met jou en zorgt dat je snel met al het comfort wat je nodig hebt je doel kan bereiken.

Wat is jouw aandeel om dat te bereiken?

Om deze innovaties in de openbaar vervoerssector voor elkaar te krijgen is de ontwikkeling van kennis nodig. Over het huidige openbaar vervoer, maar ook over mogelijke innovaties. Ik hoop dat ik daar nog lang mijn steentje aan mag blijven bijdragen. Het openbaar vervoer verveelt nooit en er is nog van alles te ontdekken.





In gesprek met...

In 'In gesprek met ...' gaat een Jonge Veranderaar in gesprek met een collega. Iemand die inspireert, fascineert of die hij of zij graag beter wil leren kennen. Dit kan iedereen zijn, de directeur, marketing manager, bestuurder of recruiter. Eén ding hebben zij gemeen: iedere dag gaan zij naar hun werk om de sector weer een beetje mooier te maken. Zij bespreken onderwerpen als innovaties, generatieverschillen, hun passies en meest leerzame momenten uit hun carrière. Vandaag gaat Jonge Veranderaar Benjamin Stobbe in gesprek met zijn kersverse Business Manager Pieter Kal (Ricardo Rail).

Pieter Ik ben al jaren een ongelofelijke bofkont! Ik heb de ene geweldige baan na de andere. Ik werk graag met technische mensen, ze zijn er idolaat van en dat is prachtig om te zien. Zien wat er gecreëerd wordt, dat je van niets tot mooie nieuwe dingen komt. Geweldig om mensen daarbij te mogen helpen. Ook zijn de doelen van de klant vaak hele andere doelen dan van de techniek. Technische mensen hebben als doel iets te creëren. Maar voor de klant is die creatie een middel om het doel te behalen. In het creatieproces zit daar vaak de verwarring. Degenen die het maakt is gericht op het maken, de gebruiker is juist gericht op het gebruiken. Als ik

mensen zover krijg dat het ze lukt naar elkaar toe te vertalen, voelt dat geweldig!

ProRail maakt bijvoorbeeld infra en NS vervoert vervolgens de reiziger waarna Prorail weer het station oplevert. Die doen op hun beurt weer iets ten bate van het publiek. Het is heel belangrijk om die hele lijn te blijven volgen.

Benjamin De klantwens is soms compleet anders dan iets wat wij uiteindelijk aan het maken zijn. Je moet echt blijven communiceren met de opdrachtgever. Het kan wel heel mooi worden wat je maakt, maar

als het niet is wat de opdrachtgever wil heb je er niets aan. Juist het samenwerken en de uitdaging geven mij energie in mijn werk. De uitdaging zit hem in het samenwerken met verschillende specialisten en het van elkaar leren.

Het is mijn droom om in het buitenland te werken. Geweldig om met andere culturen samen te werken en daarvan te leren. In Nederland werken we bijvoorbeeld aan duurzaamheid. We bedenken van alles om dat te verbeteren. In China, waar ze daarin achterlopen, vind je overal vuilnis op straat. Zij hebben hele andere primaire problemen. Door dat te begrijpen leer je hun achtergrond beter kennen. Hun vertrekpunt is totaal anders!

Pieter Ik begon met werken bij een groot ingenieursbureau in de petrochemie. Daar kwam ik in contact met allerlei culturen. Er ging een wereld voor mij open over hoe anders anderen denken vanuit hun cultuur. Het leren verplaatsen in anderen is een leuk spelletje. Veel indirecter naar je doel gaan past in veel culturen beter. Wat is voor jou het meest memorabele wat je tot nu toe in je werk geleerd hebt?

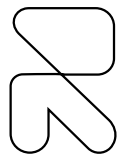
Benjamin Het samenwerken met verschillende disciplines. Daardoor leer je begrijpen waarom anderen een bepaalde keuze maken. Ieder focust op een ander onderdeel. In je eentje krijg je daarom nooit de meest ideale oplossing. Wat is dat voor jou?

Pieter Voor mij was dat het moment, nog aan het begin van mijn carrière, waarop ik besepte: Als ik leiding wil geven, moet ik niet meer naar mezelf kijken als werknemer, maar de wereld bekijken vanuit de werkgever. Je eigen ambitie gaat meer naar de achtergrond en de focus ligt op het bedrijf. Wat voegt dit bedrijf toe en hoe kan ik dat vertalen naar de mensen die er werken?



“Iedere dag stel ik mezelf de vraag; wat voeg ik nog toe? Dat houdt me scherp.”

- Pieter Kal



Op het moment dat je leidinggevende wordt gaat het niet meer om jezelf maar gaat het over anderen toestaan om te leren. Hulp vragen en bieden, relativeren en luisteren. Iedere dag stel ik mezelf de vraag; wat voeg ik nog toe? Dat houdt me scherp.

Benjamin Wat vinden jonge mensen volgens jou belangrijk in hun werk?

Pieter Jonge mensen vinden continuïteit en zekerheid van werkgever belangrijk. Het hebben van plezier en uitdaging in je vak. Vrijheid in tijdsindeling en hoe je dingen doet. Toen ik jong was, was het heel normaal om heel veel te werken. Ik wilde laten zien dat ik mijn werk graag deed en werkte daarom liever 70 dan 40 uur. Vroeger begon je bij het begin. Je had een leerling/meester verhouding. Nu wil je zo snel mogelijk groeien. “Ik zoek het wel uit en ik roep wel als ik hulp nodig heb”. Maar vragen om hulp zit er niet zo in. Hulp vragen vinden ze moeilijk, omdat het voelt als zwakte. Als leidinggevende is het daarom heel belangrijk om te vragen wat iemand nodig heeft. Ouderen hebben vaak de neiging om ook op te leggen ‘hoe’ iets moet. Het ritueel van de methode zit daarin. De jonge generatie herkent dat niet en zien veel meer verschillende ‘hoe’s’.

Benjamin Dan kun je als jongeling het beste meegaan met de methode en vragen stellen: Waarom doe je het nou zo? En daarna laten zien hoe het ook kan. Volgens mij is het voor mensen van jouw generatie belangrijk om duidelijkheid te hebben over het werkpakket en vinden ze het prettig om vast te houden wat er al is. Respect en geduld van de jongere generatie is daarbij belangrijk.

Pieter Hiërarchie is ook zoiets van mijn generatie. Ze hebben een grote behoefte om taken helder verdeeld te hebben. Jongeren zijn daarin doelgerichter. Zij staan veel meer in verbinding met de wereld (online) dan ouderen. Maar dat zegt niet dat jongeren niet werken. Ze werken alleen volgens andere methoden en daar begrijpen we elkaar niet altijd even goed in. Ook zijn jongeren veel minder goed in schatten. Ze leren dat pas veel later, niet meer op school zoals vroeger. Daardoor toets je op een hele andere manier. Puur doordat je in een andere tijdsgeest bent opgegroeid.

Benjamin Daarom is het zo belangrijk om elkaar beter te leren begrijpen! Wat is voor de andere generatie heel normaal, maar voor jou niet? Daar kan je op proberen in te spelen, door je af te vragen waarom.

Pieter Daarom is het ook zo belangrijk om binnen een bedrijf te zorgen voor diversiteit. Man/vrouw, leeftijd, nationaliteiten, en ervoor te zorgen dat iedereen nieuwsgierig naar elkaar is. Van elkaar leren en nieuwe denkrichtingen aanboren. Wat zijn volgens jou de ingrediënten voor goede innovaties?

Benjamin Verbinding zoeken met andere sectoren. Mensen met kennis van buiten laten proeven aan “onze” sector, hoe kijken zij er tegenaan? Zij hebben frisse ideeën en dan is het belangrijk om met hen mee te durven dromen. Ook moeten jongeren en ouderen meer met elkaar samenwerken en elkaar beter leren begrijpen. Organisaties moeten de vertaling tussen jong en oud kunnen maken, zodat beide zich thuisvoelen. Wat is er volgens jou nodig voor innovaties?

Pieter Betrek jong en oud. Leeftijd zegt niet over kunnen innoveren. Jong is nog naïef, omdat er geen historie is. Oud neemt juist dat stuk historie mee. Voor innovatie is het belangrijk om elkaar te ontmoeten. Innovatie is denken, wat wil ik, wat kan er en hoe maak ik het mogelijk? Dogma’s laten verdwijnen. Je komt vanzelf dingen tegen die je moet overwinnen om het te realiseren. Durf om creatief te zijn

en hulp te vragen. Lef hebben om het te doen en praktisch bezig zijn. Niet blijven zweven, maar concreet maken.

Benjamin Fouten maken en volhouden!

Pieter Deze branche doet zichzelf te kort. We innoveren wel, maar evolutionair, niet revolutionair. Kijk eens naar wat er wel is veranderd. De ‘backbone’ zou wat sneller mogen veranderen. Daar moeten we allemaal ons best voor blijven doen. Daarvoor hebben we mensen zoals jij nodig! Hoe ga jij realiseren dat het niet dichtslibt in regeltjes?

Benjamin Durven aanpassen van regels en terughalen waarom keuzes gemaakt zijn. Wat gaat er fout

op het moment dat de procedure doormidden wordt gescheurd? Wat is nou de essentie? In de loop der jaren komt er een hoop brij omheen. Terug naar: Doet het ertoe? En wát doet er dan precies toe? Dat vasthouden en de rest kan overboord. Je moet klein beginnen en als je een belemmering ontdekt het gesprek aangaan en doorgaan.

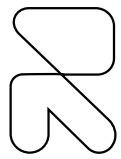
BENJAMIN STOBBE (1991) is tijdens zijn afstuderen gaan werken bij Ricardo Rail als Consultant Infra en Energie. Onlangs kocht hij zijn eerste huis in zijn geboortestad Almere en verliet hij het studentenhuus in Delft. Hij heeft een achtergrond in de automotive, met het Dreamteam van de TU Delft maakte hij een elektrische auto. Hij

is graag buiten, houdt van voetbal en wil graag leren kitesurfen. Benjamin komt uit een groot gezin, is altijd vrolijk en optimistisch en zat in de organisatie van de Summer Challenge 2017.

PIETER KAL (1967) maakte onlangs de overstap van Sweco naar Ricardo Rail en is Business Manager op de afdeling waar Benjamin werkzaam is. Hij houdt van wedstrijd slalom skiën en is daarin bloedfanatiek. Hij stond zelfs op het NK. Juist daar, op zijn hoogtepunt beseftte hij dat hij liever bij zijn toen pasgeboren zoon wilde zijn, waarna hij het rustiger aan is gaan doen. Ook Pieter houdt van het buitenleven, daarom woont hij vlakbij het bos en doet hij aan wildwaterkajakken.



“De uitdaging zit hem in het samenwerken met verschillende specialisten en het van elkaar leren.” - Benjamin Stobbe



Shunter.

Nieuw soort leiderschap in onderhoud railmaterieel.

Onlangs werd Shunter, op onze uitnodiging, lid van het Railforum netwerk. Jos Toes, directeur van dit relatief jonge Rotterdamse bedrijf, opgericht in 2003, heeft een duidelijke visie en missie.

“Always the availability you require”

“We streven daarbij naar een zo groot mogelijke beschikbaarheid van het railgebonden materieel voor onze klanten. Dit zijn de personen- en goederenvervoerders, de aannemers en leasemaatschappijen.” Jos Toes, directeur van Shunter, somt de werkzaamheden op: “onderhoud van locomotieven, `treinstellen en goederenwagons, reprofileren van wielstellen, schadeherstellingen, revisies, schilderen, wegen, system engineering en speciale projecten zoals inbouw van treinbeveiligingssystemen vinden plaats op onze twee locaties. Een nieuwe werkplaats op de Maasvlakte wordt nu gebouwd. Daarnaast hebben we ook mobiele services, circa 20 eigen locomotieven voor verhuur en een vervoerders-atteest voor het overbrengen van materieel van en naar de werkplaats.

Veilig werken

Shunter streeft ernaar het beste railmaterieelonderhoudsbedrijf van Europa te zijn. Er werken circa 120 mensen bij Shunter. Jos Toes: “Veilig werken is binnen Shunter een voorwaarde om het werk goed te kunnen doen. Een van de ambities van Shunter is om alle medewerkers en (onder)aannemers na gedane arbeid weer gezond thuis te laten komen. Elke dag weer. Eén van de middelen om dit te bereiken is dat alle medewerkers en (onder)aannemers een veiligheidsinstructie krijgen, voordat ze aan het werk kunnen gaan.”

Verkleinen footprint van transport

Jos is zich ook bewust van zijn verantwoordelijkheid als het gaat om de impact op de leefomgeving. Hij vertelt: “Zo’n 25% van de fossiele brandstoffen die we in de wereld gebruiken gaat op aan transport. Railvervoer scoort

ten opzichte van andere transportmodaliteiten het meest gunstig op terreinen als veiligheid, global warming, ruimtebeslag en fijnstof-uitstoot. Met de verdere uitrol van elektrische locomotieven en bovenleiding is er weer een stap dichterbij gezet naar nog duurzamer ondernemen. Shunter ziet het als haar opgave om door middel van efficiënt en effectief onderhoud bij te dragen aan kwalitatief hoogwaardig, veilig en betaalbaar railtransport. Zo helpen we onze klanten met het versterken van hun concurrentiepositie op de Europese transportmarkt en dragen we bij aan het verkleinen van de footprint als gevolg van transport.”

Kenniskring Systeemintegratie

Op 27 juni startte de Kenniskring Systeemintegratie met een rondleiding bij Shunter in Rotterdam. Naast Hugo Thomassen (ProRail) en Lex Frunt

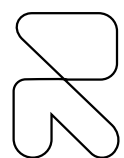


Jos Toes, directeur | Bron foto: Shunter

(NS) hield ook Jos Toes een vlammend betoog over het belang van betere systeemintegratie. Jos: “Ik maak me bijvoorbeeld grote zorgen over de huidige problemen met detectie van lichtgewicht materieel. Hierdoor kunnen risicovolle situaties ontstaan. Het op het hoofdrailnet aanwezige Neder-

landse detectiesysteem heeft als consequentie dat modern materieel niet of niet zonder beperkingen in Nederland ingezet kan of mag worden. Dit belemmert de innovaties en daarmee de concurrentiekracht. De uitdaging is dan ook hoe we tot een geïnte-

greerd systeem komen waarbij lichtgewicht en duurzaam spoorwagematerieel zonder beperkingen ten aanzien van detectie in Nederland ingezet kan worden.” De Kenniskring Systeemintegratie komt op 23 november weer bijeen.



25 | Railforum kanjers.

Het hart van Railforum klopt sneller door het enthousiasme van deze mensen. Zij bieden nieuwe inzichten en geven ons inspiratie voor de uitdagingen in het nu en in de toekomst.

** De lijst staat op alfabetische volgorde en is een selectie, dus niet uitputtend.*



1. Jan Reinier van Angeren

Is jurist, maar zoekt altijd naar wat er WEL mogelijk is. Verbindt daarbij alle generaties.

2. Martijn Aslander

Inspireert mensen om de toekomst en elkaar te omarmen. Hij gebruikt daarbij alle nieuwe mogelijkheden.

3. Jaap Bierman

Zet ingewikkelde thema's als marktordening simpel en in context neer. Daarbij het maatschappelijk belang centraal stellend.

4. Arie Blijenberg

Blijft altijd met een open blik kijken naar hoe het beter kan en zet daarbij een duidelijke visie neer.

5. Roel van der Broek

Inspireert met zijn boeiende manier van vertellen over zijn Scriptieprijs winnende onderzoek 'Automatisering van Planning' bij NedTrain.

6. Pier Eringa

Boegbeeld van het spoorwegnet, brengt alles weer terug tot de menselijke schaal.

7. Rolf Dollevoet

Deze prof zorgt voor de juiste investeringen in de railinfrastructuur en de toekomstige

generaties vakmensen. Laat je voelen wat echte betrokkenheid bij een nog beter spoor betekent!

8. Lex Frunt

Met positieve energie en pretoogjes rafelt hij de grootste knelpunten uiteen en bouwt samen met anderen aan structurele oplossingen.

9. Ronald van het Hoff

De wereld in alle opzichten mooier maken, door alles met elkaar te delen en daarbij alle onnodige instituties te negeren.

10. Alexandra van Huffelen

Door haar kleurrijke uitstraling en gepassioneerde liefde voor het openbaar vervoer een inspiratiebron voor velen.

11. Herman Konings

Met de typisch Vlaamse humor de (wan) prestaties van de vervoerbedrijven en stationsmanagers belichten. Houdt ons allen een spiegel voor, ook voor de nabije toekomst.

12. Manu Lageirse

Ondernemerschap vraagt om gezonde vechtlust, knokken voor het beste voor de klanten. En natuurlijk gelaardeerd met Franse charme.



13. Paul Lorist

Hij is duidelijk, sportief en laat zien dat hij zelf ook meeknoet. Hij laat je daardoor vanzelf harder lopen dan je dacht te kunnen.

14. Niels van Oort

Verbindt wetenschappers, studenten en praktijkmensen op unieke wijze met elkaar. Bouwt zowel aan de wetenschappelijke kennis als aan het verknopen van netwerken. We zijn reuze benieuwd naar zijn nieuwste initiatief: Smart Public Transport Lab.

15. Else Olthoff

Haar internationale kennis en analyses over contractvormen laten nieuwe oplossingen zien.

16. Max Philips

Boegbeeld van het railgoederenvervoer, kan daar zulke mooie beelden over vertellen en fotograferen.

17. Carel Robbeson

Ondernemen in concurrentie betekent ook samenwerken in innovaties. Altijd op zoek naar nieuwe verbindingen.

18. Maurits Schaafsma

Met een wereldse blik gezamenlijk tot visievorming komen, houdt goed vast aan het werken vanuit een lange termijn strategie. Maurits is daarom ook gewaardeerd bestuurslid van Railforum.

19. Frank van Setten

Met het belang van de reizigers voorop realiseert hij, in het complexe speelveld, unieke nieuwe diensten die iedereen blij maken. Want wie kent het visgraatmodel niet?

20. Ingrid Thijssen

Deze topvrouw inspireert veel (vrouwelijke) collega's, zowel in de mobiliteitsmarkt als ver daarbuiten.

21. Mariëlle Sijgers

Elk mens is van unieke waarde en heeft een ander veel te bieden. Dat laat zij je ervaren en zet ze samen om in maatschappelijke initiatieven zoals Seats2Meet en de Social Impact Factory. Zij kijkt elke dag naar nieuwe kansen in haar netwerk. Haar bedrijf heet niet voor niets 'Cada día es una fiesta' (CDEF) oftewel 'Elke dag is een feest'.

22. Bart Smolders

Als iedereen een beetje korte termijn winst inlevert voor een gezamenlijke aanpak, hebben we op langere termijn allemaal meer. Ooit gezegd door zijn grote baas, hij handelt er dagelijks naar.

23. Viola Sütö

Het met zoveel hartstocht inzetten van al je juridische kennis en ervaringen om cliënten en studenten wijzer te maken is echt een gave!

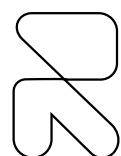
24. Jan Tournois

De menselijke factor is essentieel in alle processen. Mede auteur en voorbeeldfiguur van het boekje 'smile or squeeze' brengt het in de praktijk.

25. Bert van Wee

Een wetenschapper en visionair pur sang, maar wel één die het ook aandurft met concrete tips voor bestuurders en politici te komen. Respect!





25 | FEESTNUMMERS

Een feest zonder muziek is wat ons beterft geen feest. Ter ere van ons feestje zetten we de 25 leukste spoorse nummers op een rij. Je kunt de lijst volgen op Spotify, gebruik daarvoor zoekterm 'Railforum'. Lekker om alvast in de stemming te komen onderweg naar je werk, als muziek bij de start van jullie volgende meeting of om even aan te zetten wanneer je ons of je werk mist tijdens een lange vakantie. Staat jouw favoriete nummer er niet tussen? Suggesties zijn van harte welkom. Veel luisterplezier!

- | | |
|--|---|
| ↓ 1. Downbound Train
Bruce Springsteen | ↓ 14. How Long Has That Evening Train Been Gone
Bruce Springsteen |
| ↓ 2. Midnight Tain to Georgia
Gladys Knight & The Pips | ↓ 15. Last Train Home
Rod Stewart |
| ↓ 3. Mystery Train
Elvis Presley | ↓ 16. Down There By The Train
Tom Waits |
| ↓ 4. Never Marry a Railroad Man
Testa Rosa | ↓ 17. Freight Train
Alan Jackson |
| ↓ 5. Long Train Runnin'
The Doobie Brothers | ↓ 18. Last Train Home
blink-182 |
| ↓ 6. Hey, Hey Train
Johnny Cash | ↓ 19. I've Got a Thing About Trains
Bobby Bare |
| ↓ 7. I'm a Train
Albert Hammond | ↓ 20. The Train Is Coming
Shaggy |
| ↓ 8. Peace Train
Cat Stevens | ↓ 21. Zion Train
Bob Marley & The Wailers |
| ↓ 9. Stop This Train
John Mayer | ↓ 22. Subway
Bee Gees |
| ↓ 10. This Train Don't Stop There Anymore
Elton John | ↓ 23. El Tren de la Vida
Ulises Bueno |
| ↓ 11. Runaway Train
Soul Asylum | ↓ 24. Railway Romance
Charming Horses |
| ↓ 12. Bullet Train (feat. Joni Fatora)
Stephen Swartz | ↓ 25. Steel Rails
Alison Krauss |
| ↓ 13. She Caught The Train
UB40 | |

Vandaag de dag worden er ontzettend veel e-mails verstuurd en telefoontjes gepleegd, maar te weinig 'ontmoet'. Laat dat nou één van de speerpunten van Railforum zijn! Verstuur dit kaartje naar iemand die je alleen van naam (en eventueel een foto op LinkedIn) kent, maar nog nooit hebt ontmoet. Of spreek nou eindelijk eens af met die ene sparringspartner waar je zoveel behoefte aan hebt om je project verder te brengen. Drink wat vaker een kopje koffie en kijk elkaar even in de ogen. Zoek je een centrale plek? Kom dan gerust naar Railforum bij Seats2Meet Utrecht CS, dan zorgen wij voor de koffie en thee.

KOPJE KOFFIE?



- 31 Oktober** **Modernisering van de Nederlandse spoorwegwetgeving**
- 1 November** **Innovatiecongres - Benutten van talenten**
- 8 November** **Technische ontwikkelingen in stedelijk railmaterieel**
- 23 November** **Bijeenkomst Kenniskring Systeemintegratie**
- 29 November** **Uitreiking Blije Reizigers Prijs**

Zie railforum.nl voor het actuele programma.

LEDEN

9292
ADSE Consultancy & Engineering
Alom
ALSTOM
APPM Management Consultants
ARCADIS
Arriva PersonenVervoer Nederland
ASSET Rail
AT Osborne
BAM Infra Rail
Bemo Rail
Berenschot
Bombardier Transportation
Brouwer Technology
CAF Netherlands
Compris Assetmanagement
Conclusion
Connexxion
DEKRA Rail
Deltares
DSP Nederland
Dura Vermeer RailInfra
Eneco Zakelijk
Eurailscout Inspection & Analysis
First Consulting
Fleetshield
Fugro Raildata
Gemeente Den Haag
Gemeente Rotterdam, Ingenieursbureau
Gemeente Utrecht
GMT Benelux
Goudappel Coffeng
GVB
Havenbedrijf Rotterdam
Heijmans
HTM Personenvervoer
IBM Nederland
Infraspeed Maintenance
Inspectie Leefomgeving en Transport
Intraffic
KPN Zakelijke Markt
Metro en Tram, gemeente Amsterdam
Metropoolregio Rotterdam Den Haag
Ministerie van Infrastructuur en Milieu
Mott MacDonald NL
Movares
NS Groep
O.J. Dahl
OXplus
Pilz Nederland
Pon Logistics
ProRail
Provincie Gelderland
Provincie Noord-Brabant
Provincie Utrecht
Provincie Zuid-Holland
PwC
Rail Partner Holland
RailApp
Railcenter
RailConnect
RailGood
Rebel Economics & Transportations
RET
Ricardo Rail
Rijkswaterstaat
Rotterdamse Mobiliteit Centrale
Royal HaskoningDHV
Schiphol Amsterdam Airport
Shunter
Siemens Nederland
Sogeti Nederland
Spitzke Spoorbouw
Stadler Service Nederland
Stevin Technology Consultants
Stibbe
Stork Technical Services Nederland
Strukton Rail
Sweco Nederland
Swietelsky Rail Benelux
Syntus/ Keolis Group
Thales Nederland
TNO
Tribase
Verebus Engineering
Vervoerregio Amsterdam
voest Alpine Railpro
Voith Turbo
VolkerRail Nederland

PARTNERS IN KENNIS

Acquire Publishing
Autoriteit Consument & Markt
Bouwend Nederland
Connekt
CROW
De Bouwcampus
DOVA
Dutch Rail Sector
Fietzersbond
Het Spoorwegmuseum
Holland Rail Industry
Infrasite
IRSE Dutch Section
KIVI
Koninklijk Nederlands Vervoer
Maatschappij voor beter OV
Natuur & Milieu
NGInfra
NHTV internationale Hogeschool Breda
NLingenieurs
NVBS
NVDO
OV loket
ProMedia Europoint
Rail Cargo information Netherlands
Rover
Seats2Meet.com
STC-Group
Stichting Holland Spoor
Stichting railAlert
SVOV
TRAIL Research School
Train2EU
Treinreiswinkel
Treinreiziger.nl
TU Delft
VHS

Dit blad is ook online te bekijken op www.railforum.nl

