

STAGEBEGELEIDER

J 2
A 0
R 1
R 7

VAN HET



JURYRAPPORT

22 juni 2017

Stagebegeleider van het Jaar	3
Ingediende nominaties	5
Finalisten	7
Podiumplaatsen	9
Prijswinnaars	17
Jury	19
Vooruitblik 2018	19

Aanleiding

Wat zijn beweegredenen om ergens te gaan werken of in dienst te blijven? Een van de beweegredenen kan een enthousiaste stagebegeleider zijn die je meeneemt in het bedrijf en je aansteekt door zijn bevoegenheid voor het vak. Dan wil je hier toch blijven werken?!

De mensen die stagiairs begeleiden zijn cruciaal in het aantrekken van nieuwe mensen voor een bedrijf. De begeleiders zijn het visitekaartje en zijn tevens degenen die het belang van jonge mensen aannemen inzien. Waardevolle mensen in je bedrijf dus! Vaak doen ze dit op persoonlijke titel omdat ze het leuk vinden om met jonge mensen samen te werken en deze te inspireren.

Het is heel waardevol om een jonge enthousiaste stagiair, als deze klaar is met zijn studie, in dienst te kunnen nemen. Je ziet dit veel gebeuren bij grote bedrijven die alles uit de kast trekken om de beste studenten te laten zien hoe gaaf het is om bij hen te werken. Iets wat in de ov-sector nog niet zo vaak, of in ieder geval niet zichtbaar, gebeurt. Hier moet verandering in komen! De mensen die de jonge mensen inspireren en binnenhalen voor de spoorsector zijn zo waardevol, dat deze het verdienen om in het zonnetje gezet te worden.

Doelen

- Stagebegeleiders in het zonnetje zetten, zij zijn het visitekaartje voor de sector.
- Het belang van stageplekken en stagebegeleiders bij bedrijven in de spoorsector onder de aandacht brengen.
- Positionering stages verbeteren in de organisaties: het is waardevol om stagiairs aan te kunnen nemen! Mensen in de bedrijven bewegen om meer stagiairs aan te nemen.
- De maatschappelijke waarde van stages aanstippen bij de werkgevers
- Inspireren van jonge mensen voor de sector.
- Nieuwe inzichten vergaren, bijdragen aan innovatie door jonge instroom te stimuleren, het verbinden van de wetenschap met de praktijk.
- Ledenwerving voor Jonge Veranderaars, een jong professionals netwerk verbindt.
- Imago van de spoorsector als aantrekkelijke werkgever vergroten.



Beoogde resultaten

- Trots binnen bedrijven op de medewerkers die zich als begeleider inzetten.
- Aandacht voor zichtbaarheid stages: nut en noodzaak in beeld brengen.
- Professionalisering begeleiders, begeleiding beter geborgd in de organisaties.
- Faciliteiten om te begeleiden laagdrempeliger maken.
- Sterker netwerk stages & begeleiders.
- Meer stageplekken worden aangeboden bij Railforum leden
- Het ov is de branche waar mensen stage willen lopen en willen blijven werken.

In 2015 werd de verkiezing voor het eerst georganiseerd, er werden 12 stagebegeleiders genomineerd. In 2016 nomineerden 70 verschillende studenten en collega's 30 stagebegeleiders. Dit jaar werden door 74 studenten 39 stagebegeleiders genomineerd. De jury stelde vervolgens, na enkele aanvullende vragen, de winnaars vast. Sinds 2016 zijn er twee categorieën, Studiebegeleiders (hbo en wo) en Praktijkbegeleiders (mbo).



- Sandra Aalders, ProRail
- Elles Alves de Sousa, GVB
- Barend Aris, ProRail
- Maarten van Balveren, voestalpine Railpro
- Frank Basseluer, GVB
- Peter Benschop, ProRail
- Adrie Denisse, GVB
- Norbert van Dijk, RET
- Henk van Dongen, GVB
- Peter Dourlein, Arcadis
- Marcel Edwards, Stichting railAlert
- Esther van de Geijn, Movares
- Steven Goedhart, Arriva
- Louis de Greef, NS Stations
- Cliften Guds, GVB
- Melissa Hengevelt-Botma, ProRail
- Guus van der Hoeven, Movares
- Roelof Holtrop, Arriva
- Bert de Jongh, Arriva
- Richard Korver, Arriva
- Tim Krikke, Arriva
- Jaap Jan Krikken, ProRail
- Ilse van Langen, NS Stations
- Hans Minkman, Movares
- Martijn Moltzer NS Stations
- Marinus van Oort, VolkerRail Nederland
- Eelco Oskam, Movares
- Daan Pastoor, Arcadis
- Luc van de Pol, Compris
- Jan Politiek, Arriva
- Patrick Pool, HTM
- Bernadette Siemens, GVB
- Daphne van der Sprong, NS Stations
- Saskia Taalman, NS Stations
- Martin Venix, NS Stations
- Martijn Wels, Strukton
- Erwin van Wijngaarden, RailRelease
- Walter op de Woert, ProRail



FINALISTEN

Om de motivaties verder aan te vullen en te objectiveren is de studenten gevraagd antwoord te geven op de volgende vragen:

1. Wat heeft de begeleider gedaan om een goede introductie te geven toen je net binnenkwam?
2. Kun je omschrijven hoe de begeleider zijn enthousiasme toont op inhoud en vakgebied?
3. Heeft de begeleider naast aandacht voor het proces ook aandacht voor de persoon?
4. In welke mate waarborgt de begeleider de balans tussen werken aan de eigen opdracht en het opdoen van werkervaring?
5. In hoeverre draagt de begeleider het resultaat van de stage uit?
6. Wat is het meest waardevolle dat je tijdens je stage geleerd hebt?
7. Heb je een goed beeld gekregen wat werken in spoor- en ov-sector inhoudt? Of is je beeld veranderd door je stage?
8. Heb je voldoende feedback gekregen om je stage tot een goed einde te brengen?
9. Is het resultaat van je stage/onderzoek toegepast in het bedrijf? Zo niet, heeft de begeleider uitgelegd waarom niet? Zo ja, word je op de hoogte gehouden?
10. Heb je gekozen voor een baan in de sector? (of overweeg je dit?) Zo ja, waar? Zo nee, waarom niet?

- Elles Alves de Sousa-Kaldenbach, Manager Operatie Metro 50-51 bij GVB
- Frank Basseluer, Senior Handhaver bij GVB
- Marcel Edwards, Veiligheidsdeskundige bij Stichting railAlert
- Melissa Hengevelt-Botma, Bedrijfsjurist bij ProRail
- Bert de Jongh, Chauffeur – Mentor bij Arriva
- Jaap Jan Krikken, Afdelingsmanager Railtechniek ProRail
- Richard Korver, Teammanager Breda en Baarle-Nassau bij Arriva
- Martijn Moltzer, Machinist Opleidingscoördinator bij NS
- Eelco Oskam, Adviseur bij Movares
- Luc van der Pol, Project Manager Asset Data Management bij Compris
- Jan Politiek, Chief Security Officer Personenvervoer bij Arriva
- Daphne van der Sprong, Online Marketeer Recrutement bij NS





PODIUMPLAATSEN

Om bij de finalisten tot een volgorde en een winnaar te komen zijn aan de finalisten 6 aanvullende vragen gesteld:

1. Begeleid je nu ook nog studenten?
2. Wat zijn je plannen voor volgend jaar?
3. Wat is voor jou het belangrijkste argument om stagiairs te begeleiden en hoe ervaar jij dit?
4. Krijg je vanuit je bedrijf voldoende tijd voor het begeleiden?
5. Hoe licht je de vakwereld in over de resultaten van je stagiairs? (Publicaties, congressen, et cetera?)
6. Faciliteer of stimuleer je de student zijn/haar resultaten uit te dragen? (publicaties, congressen, et cetera?)
7. Bied je bedrijf jouw stagiair een baan aan?
8. Hoe heb je ervoor gezorgd dat je stagiair in de sector wil blijven werken?

De jury heeft op basis van criteria en aanvullende vragen een top-3 geselecteerd voor de beide categorieën.

Aangezien er genomineerden bij waren van Movares, NS en ProRail zijn scores van beide juryleden die bij deze bedrijven werkzaam zijn niet meegeteld bij de scores van hun 'collega's'. Met deze correctie behoorden er toch ProRailers, NS'ers en iemand van Movares stagebegeleider bij de finalisten.

De jury kwam tot de volgende podiumselectie voor de beste Praktijkbegeleider van het Jaar 2017:

- Frank Basseluer, GVB
- Bert de Jongh, Arriva
- Richard Korver, Arriva



V.l.n.r. Bert de Jongh, Frank Basseluer & nomineerder van Richard Korver



Frank Basseluer, GVB

“Frank heeft me een uitgebreide rondleiding gegeven binnen het bedrijf.”

“We zijn direct de stad in gegaan waar we verschillende plekken hebben bekeken waar GVB mee te maken heeft.”

“Frank maakt altijd wel tijd voor je vrij als je hem nodig hebt. Hij zorgt er altijd voor dat je plezier in je stage blijft houden.”

“Je merkt dat hij zijn werk met heel veel plezier doet en dat hij veel voor ons regelt.”

“Frank heeft altijd wel nieuwe dingen te vertellen en nieuwe dingen om ons te laten zien.”

“Met persoonlijke dingen kan je ook altijd bij hem terecht.”

“Frank geeft je de kans om aan je stageopdrachten te werken en zorgt voor veel afwisseling in het werk.”

“Frank leerde mij dat je door te praten en te luisteren reizigers kunt kalmeren.”

“Frank geeft veel complimenten maar verteld ook wat er beter kan zodat je daar aan kunt werken.”

“Frank vertelde dat als wij iets verzinnen wat ook echt gebruikt kan worden hij zorgt dat er mensen van de leiding bij onze presentatie komen.”

“Ik zou hier heel graag komen werken.”

Bert de Jongh, Arriva

“Bert is erg geïnteresseerd in mij als persoon.”

“Bert weet met zijn humor zijn stagiairs te inspireren.”

“Bert weet alles wat te maken heeft met ons bedrijf, je kan merken dat het werk niet alleen noodzakelijk is, maar tevens een hobby is voor hem.”

“Bert was er voor mij op de momenten dat het nodig was, hij is een gevoelsmens en een mensenkenner.”

“Door Bert leerde ik dat je moet genieten van je werk, dat omgaan met mensen soms een vak apart is en dat stress geen goed idee is.”

“Bert was en is dag en nacht voor alle vragen te bereiken.”

“Bert is trots op zijn stagiairs, als je de routes uit je hoofd weet te rijden laat hij dat gelijk weten bij de leidinggevende.”

“Beide stagiairs zijn na hun stage in dienst van Arriva.”

“Bert heeft veel geduld, desnoods legt hij dingen 3 keer uit om maar te benadrukken hoe leuk dit werk is.”



Richard Korver, Arriva

“Dankzij Richard voel ik me helemaal thuis in het bedrijf.”

“Richard zorgde ervoor dat ik mij direct welkom en op mijn gemak voelde. Voor de eerste dag was ik aardig zenuwachtig maar na de eerste dag zag ik er alweer naar uit om weer naar stage te kunnen.”

“Het is gewoon te merken dat hij plezier heeft in zijn werk, maar ook zeer goed is in zijn werk”.

“Hij zorgt altijd voor een prettige belangstelling in mij, waardoor ik zelf veel gemotiveerder ben”.

“Hij probeert alles wat ik doe aan mijn stage-opdrachten te koppelen. Daarnaast laat hij ook graag andere kanten van het bedrijf vak zien.”

“Richard geeft mij de mogelijkheid allerlei ervaringen op te doen”.

“Als ik iets niet begrijp gaat hij met mij een stapje terug waardoor ik het vervolgens zelfstandig kan.”

“Richard heeft mij gemotiveerd voor mijn vakgebied en daarbij ook gedisciplineerd te werk kan gaan.”

“Sinds mijn stageperiode begonnen is ben ik het ov nog meer gaan waarderen.”

“Richard maakt altijd tijd voor mij, ik kan alles met hem bespreken.”

De jury kwam tot de volgende podiumselectie voor de beste Studiebegeleider van het jaar 2017:

- Eelco Oskam, Movares
- Jaap Jan Krikken, ProRail
- Luc van der Pol, Compris





Eelco Oskam, Movares

“Al voor mijn eerste werkdag hebben we een gesprek gehad over de inhoud van mijn stage. Dit zorgde voor duidelijkheid over de hoofdpdracht waardoor ik direct aan de slag kon.”

“Eelco laat mij leren door zelf aan te pakken.”

“Eelco leerde mij te werken in een kantooromgeving waarbij verschillende belangen gecombineerd moeten worden om mensen te overtuigen van het belang en de noodzaak van bepaalde werkzaamheden.”

“Samen verzorgden we lunchlezingen bij ProRail over mijn onderzoek en deed ik mee aan het innovatie symposium.”

“Eelco kijkt altijd naar nieuwe mogelijkheden om gegevens te verkrijgen en te verwerken, hij is erg innovatief in zijn vakgebied en weet zijn stagiairs daardoor veel te leren”.

“Mede door Eelco kon ik na mijn stage direct bij Movares aan de slag.”

“Eelco gaf mij continu goede feedback waar ik mee verder kon.”

“Een aantal van mijn resultaten worden gebruikt binnen het bedrijf.”

“Eelco draagt de resultaten van zijn stagiairs actief uit bij collega's.”

Jaap Jan Krikken, ProRail

“Jaap Jan toont zijn inzet met zijn uitstraling als persoon. Hij is erg bevlogen en enthousiast.”

“Hij weet positiviteit uit te stralen en over te brengen op anderen. Hij staat ook als persoonlijk leider voor positieve verandering in de spoorsector.”

“Hij weet binnen ProRail en bij externe stakeholders de juiste mensen aan te sporen.”

“Ik leerde Jaap Jan twee jaar geleden al kennen. Vanuit zijn interesse nodigde hij mij uit voor een gesprek waar mijn stage uit voortkwam”.

“Jaap Jan initieerde loopbaan oriëntatie als een van mijn leerdoelen. Hiermee steunt hij mij ook bijzonder goed op persoonlijk vlak”.

“Jaap Jan zorgt dat ik tijd kan spenderen aan het bijwonen van meetings in het belang van mijn opdracht en betreft mij bij de voorbereidingen van belangrijke afspraken en presentaties.”

“Ik krijg de mogelijkheid mij in te schrijven voor inhoudelijke opleidingen en trainingen.”

“Jaap Jan weet mij te positioneren in een soort change management/ consulting-rol waardoor ik echt betrokken wordt.”

“Jaap Jan leerde mij dat elke stap die je zet, bewust of onbewust het proces beïnvloed.”

“Jaap Jan zette een ‘Chinese Muur’ tussen mijn afstudeerscriptie en stageopdracht zodat mijn afstuderen niet in gevaar komt door bedrijfsbelang.”



Eelco Oskam, Movares

“Al voor mijn eerste werkdag hebben we een gesprek gehad over de inhoud van mijn stage. Dit zorgde voor duidelijkheid over de hoofdpdracht waardoor ik direct aan de slag kon.”

“Eelco laat mij leren door zelf aan te pakken.”

“Eelco leerde mij te werken in een kantooromgeving waarbij verschillende belangen gecombineerd moeten worden om mensen te overtuigen van het belang en de noodzaak van bepaalde werkzaamheden.”

“Samen verzorgden we lunchlezingen bij ProRail over mijn onderzoek en deed ik mee aan het innovatie symposium.”

“Eelco kijkt altijd naar nieuwe mogelijkheden om gegevens te verkrijgen en te verwerken, hij is erg innovatief in zijn vakgebied en weet zijn stagiairs daardoor veel te leren”.

“Mede door Eelco kon ik na mijn stage direct bij Movares aan de slag.”

“Eelco gaf mij continu goede feedback waar ik mee verder kon.”

“Een aantal van mijn resultaten worden gebruikt binnen het bedrijf.”

“Eelco draagt de resultaten van zijn stagiairs actief uit bij collega's.”

Frank Basseluer - Praktijkbegeleider van het Jaar -

Op basis van de antwoorden van zijn studenten en zijn voelbare intrinsieke motivatie besloot de jury Frank Basseluer als winnaar Praktijkbegeleider van het Jaar 2017 uit te roepen. Frank begeleidt momenteel maar liefst 12 studenten en zal dit volgend jaar blijven doen. Frank zorgt er volgens zijn stagiairs altijd voor dat je plezier blijft hebben in je stage. Hij neemt hen direct mee op pad om de veelzijdigheid van het werk te laten zien. Frank vindt het heel leuk om jonge mensen te begeleiden en zijn eigen ervaring over te brengen, je leert van elkaar! Door het aanbieden van stageplekken maakt hij jongeren enthousiast om in de toekomst collega te worden. Hij doet dan ook zijn best om ervoor te zorgen dat de goede stagiairs een baan aan te kunnen bieden. Door zijn enthousiasme, maar ook die van andere collega's laten ze zien wat er op de andere afdelingen van GVB gebeurt, zodat ze geïnteresseerd worden in werken in de sector. Sinds zijn nominatie van vorig jaar richtte hij samen met collega's een denkgroep stagebegeleiders op. Met zijn enthousiasme en aandacht weet hij zijn stagiairs te inspireren. Met zijn collega's zet hij een ov-klas op, waarbij de stagiairs stagelopen bij drie verschillende vervoerders en om de 22 weken wisselen tussen de drie bedrijven. Een echte aanwinst voor de sector.



Frank Basseluer - Praktijkbegeleider van het Jaar 2017



JURY

Eelco Oskam - Studiebegeleider van het Jaar -

Op basis van de antwoorden van zijn studenten en zijn voelbare drive zijn stagiairs kennis te laten maken met het vak en zo jonge mensen toegang te bieden tot de sector besloot de jury Eelco Oskam als winnaar Stagebegeleider van het Jaar 2017 uit te roepen. Eelco begeleidt op dit moment één TU onderzoeksstage en één korte stage. Wanneer zij klaar zijn met hun stage wil hij weer twee nieuwe stagiairs begeleiden. Eelco is persoonlijk betrokken en kijkt goed naar de capaciteiten van de persoon. Laat zijn stagiairs leren door het hen zelf te laten ervaren. Vanuit Movares krijgt Eelco voldoende tijd, maar het gaat ook om tijd nemen en maken. Hij stimuleert zijn stagiairs hun onderzoeken uit te dragen in een civiele techniek vakblad. Hij leert zijn stagiairs dat het belangrijk is voor je carrière om over je vak te publiceren. Ook biedt hij ze het podium tijdens externe lunchlezingen en stimuleert hen ruimte te nemen in de innovatiestudio voor het creëren van intern draagvlak. Hij geeft een eerlijk en compleet beeld mee over de sector. Hij begeleidt zijn stagiairs in het ontdekken wat zij na hun stage willen door hen de verschillende 'werelden' te laten proeven, wat past bij hen? "We willen ze binden, maar dan wel met de juiste motivaties!", aldus Eelco.



Eelco Oskam - Studiebegeleider van het Jaar 2017

De jury van de Stagebegeleider van het Jaar bestaat uit vijf personen die vanuit hun rol binnen hun bedrijf of vanuit persoonlijke interesse, gevraagd zijn.



Juryvoorzitter Niels van Oort doet als Assistant Professor ov onderzoek aan de TU Delft. Hij werkt daarbij veel samen met studenten die bij een bedrijf of overheid een toegepast onderzoek uitvoeren. Dat levert veel waardevolle inzichten op om het ov stapje voor stapje te verbeteren. Niels publiceert zijn onderzoeksresultaten via <https://nielsvanoort.weblog.tudelft.nl/>.

Bob Huisman, winnaar Stagebegeleider van het Jaar 2016, Manager Maintenance Development bij NS.



Patrick Pool, winnaar Stagebegeleider van het Jaar 2016, Praktijkbegeleider BOA bij HTM.

Hannah Bajjou Projectleider Talentmanagement ProRail.



Daan Verbruggen, ervaringsdeskundige en Junior Adviseur Geotechniek bij Movares.

VOORUITBLIK 2018

Gezien het succes van deze eerste drie edities 'Stagebegeleider van het Jaar' verkiezing is Railforum voornemens dit ook in 2018 te doen. Begin 2018 volgt daarvoor weer een oproep. Afhankelijk van de nominaties zal er ook in 2018 een splitsing in twee categorieën worden gemaakt, namelijk Studiebegeleiders en Praktijkbegeleiders. Stagebegeleiders die dit jaar genomineerd zijn mogen in 2018 opnieuw worden genomineerd!

We zien je ook volgend jaar weer graag!