



3 | VOOR IN JE AGENDA

Op woensdag 10 mei 2017 viert Railforum haar 25-jarig jubileum in TivoliVredenburg. Dat wil je niet missen.

6 | IS JOUW COLLEGA DE BESTE INGENIEUR?

Tot en met januari 2017 kun je hem of haar nomineren voor de titel Ingenieur van het Jaar.

9 | JV DROOMT VAN EEN PROEFTUIN

We hebben ideeën genoeg, we hoeven ze alleen nog maar ergens te testen en dan toe te passen!

10 | STAGIAIRS AAN HET WOORD

Railforum interviewde vier stagiairs: "Er zit vaak een goede reden achter domme vragen, het houdt je ook scherp."

13 | STEM OP JOUW FAVORIET!

Van 1 tot en met 14 november kan de reiziger, en jij dus ook, stemmen en bepalen wie de Blijve Reizigers Prijs 2016 wint!

15 | TWEE NIEUWE LEDEN

De nieuwe leden van Railforum: Stevin en Stibbe stellen zich aan je voor.



CORINA DE JONGH

ZO TROTS ALS EEN PAUW

Deze week voelde ik me elke dag zo trots als een pauw. Het begon al in het weekend. Vanaf een afstandje bekeek ik mijn druk pratende kinderen, bijeengekomen in hun ouderlijk huis. Mooie verhalen over vrienden, studies, sport, feesten, politiek en hun bijbaantjes. Leuk te horen hoe trots ze op hun werk zijn en hoeveel ideeën ze hebben om het nog beter te maken. Gelukkig hebben ze leidinggevendenden die naar ze willen luisteren, of dwingen ze dat gewoon af? Ik voel me ook trots op mezelf. We hebben de eerste 25 jaar van hun leven veel van elkaar geleerd en daarbij elkaars onvoorwaardelijke liefde gevoeld. En zie, drie prachtige jongvolwassenen die, ieder op eigen wijze, de wereld een stukje mooier maken.

Ook de sector waar ik voor werk is bijna 25 jaar en laat steeds meer volwassen trekjes zien. Er is de afgelopen periode veel geleerd, ook van elkaar. Ik ben er trots op dat Railforum daarbij een nuttig platform blijkt te zijn. Het doet me goed als innovatieve, jonge starters de samenwerking aangaan met al lang bestaande bedrijven. Zo kunnen we op grotere schaal van elkaars sterke kanten profiteren.

“DE SECTOR IS BIJNA 25 JAAR EN LAAT STEEDS MEER VOLWASSEN TREKJES ZIEN”

Mooi om te horen hoe trots de directeur van Strukton mij vertelt over de innovaties van partner Dual Inventive en over de Railforum wilcard partner Semiotic Labs. Samen sterk voor een veiliger spoor! Ik ontmoette ook een zeer trotse vader die, net als zijn zoon bij HTM Infra werkt. Samen ontwierpen zij het ABC bevestigingssysteem voor rails. Door dit systeem hoeft men bij railvervanging veel minder beton weg te boren. Dit bespaart geld, is duurzamer en beperkt de, vaak nachtelijke geluidsoverlast. Natuurlijk speelt het 10-jaar jonge bedrijf Alom daar direct goed op in, zodat het op de hele railmarkt beschikbaar is.

Pier Eringa klonk ook apetrots toen hij tijdens de relatiedag van ProRail zijn nieuwe directieleden aan ons voorstelde. Stuk voor stuk mensen met veel ervaring, passie, doorzettingsvermogen en een gezonde dosis lef. Deze uitstraling zag ik de afgelopen dagen ook duidelijk terug bij conducteurs, chauffeurs, bestuurders en controleurs. Misschien speelde het aanhoudende zomerse weer een rol, maar iedereen was bijzonder vriendelijk en behulpzaam. Ik voelde me welkom in het openbaar vervoer en dat versterkt mijn trotse gevoel over deze volwassen wordende sector.

Dat het spoorvervoer essentieel is voor de verbindingen in ons land gaan we de komende jaren uitgebreid vieren. Met als werktitel ‘Utrecht Spoorstad van verbindingen’ werk ik mee aan een evenementenjaar 2018-2019 van de gemeente en provincie Utrecht, de spoorsector, het ov, musea, Jaarbeurs, Rabobank, Kleppiere, horeca, kunst en retail organisaties. Mooie manier om onze pauwenveren te tonen. Herinner jij je de SpoorParade van 2014 nog? Dat gaan we dus overtreffen! Dit voorjaar opent het vernieuwde Railcenter in Amersfoort de deuren en kunnen we vol trots de innovaties van het spoorsysteem laten zien. Op woensdag 10 mei 2017 vieren we ons eigen 25-jarig bestaan. Ook hierbij ben je, net als bij al onze bijeenkomsten, natuurlijk van harte welkom!

LEDENRAADPLEGING GROOT SUCCES!

Het bestuur bedankt de leden die hun inbreng leverden voor de programmering voor 2017 en 2018. Na een enthousiaste aftrap van Jeannette Baljeu gaven de bestuursleden inzicht in hun eigen ambities. Aansluitend schoven de leden aan tafel bij bestuursleden om hun eigen ambities toe te voegen en ze gezamenlijk aan te scherpen. Ruim dertig leden waren op 3 oktober bij de bijeenkomst aanwezig en de anderen leverden het in gesprekken of via de mail aan. Dit kan overigens nog tot 10 november, daarna verwerkt Corina het in een concept jaarplan 2017-2018 dat het bestuur op 25 november bespreekt en op 6 december aan de leden voorlegt. Zo hopen we de juiste prioriteiten te stellen in ons programma vanaf zomer 2017.

2016

- | | |
|--------------------|---|
| 11 november | Congres over Internet of Things en de toepassingen daarvan in onze sector |
| 17 november | Bijeenkomst onderhoud railmaterieel 4.0 |
| 28 november | Bijeenkomst en uitreiking Blijve Reizigers Prijs 2016 |
| 6 december | Ledenvergadering en ledendiner |

2017

- | | |
|-----------------------|---|
| 16 januari | Start nomineren SvHJ 2017 |
| 25 januari | Dag van de Light Rail |
| 6 februari | Presentatie handboek spoorwegrecht |
| 28,29,30 maart | RailTech met dagelijks diverse workshops |
| 10 mei 2017 | JUBILEUMCONGRES 25 JAAR RAILFORUM |
| 22 juni | Uitreiking ‘Stagebegeleider van het Jaar 2016-2017’ |

JEANNETTE KRIJGT DE HAMER

Op 6 december draagt Cees Tommel tijdens de ledenvergadering na zes jaar voorzitterschap de voorzittershamer over aan Jeannette Baljeu. Jeannette Baljeu (48 jaar) is een bestuurder met ervaring. Zij wordt gekend als verbindend, ondernemend en besluitvaardig. Jeannette weet vanuit de inhoud resultaat te behalen met begrip voor de omgeving en stakeholders.

Als wethouder van Rotterdam voor haven, verkeer en vervoer, regionale economie (2010-2014) en organisatie, verkeer en vervoer (2006-2009) heeft zij ruime ervaring opgedaan op lokaal, nationaal en internationaal niveau. Jeannette Baljeu is werkzaam als algemeen directeur van SBRCURnet, het kennisnetwerk voor de bouwsector. Daarnaast is ze vicevoorzitter van het VVD-hoofdbestuur.

Bestuur Railforum:





SCHONE TAAK SBNS LOOPT TEN EINDE

IN HET VERLEDEN IS ER, OOK OP VEEL (SPOORWEG) TERREINEN, OLIE EN ANDER VUIL IN DE GROND GESTORT. DE AFGELOPEN 20 JAAR MAAKTE EEN STICHTING DEZE TERREINEN WEER SCHOON. DE VERZELFSTANDIGING VAN NS IN 1995 WAS AANLEIDING VOOR HET OPRICHTEN VAN DEZE STICHTING BODEMSANERING NS (SBNS) IN 1996.

SBNS onderzoekt en saneert bodemverontreiniging die ontstaan is in de periode dat NS nog een overheidsbedrijf was. Het jaarlijkse budget van de SBNS (bijna 23 miljoen euro) werd samengebracht door NS en het ministerie van Infrastructuur & Milieu. Gedurende het bestaan van de SBNS evalueerden de oprichters elke vijf jaar de voortgang van de werkzaamheden in een zogenaamde herijking. Door de Raad van Toezicht is begin 2014 besloten dat de SBNS haar werkzaamheden gaat afbouwen en beëindigen op 1 januari 2017.

Het gezicht van de stichting is directeur Bruno van Dunné. Hij is opgegroeid in Rotterdam en heeft Mijnbouwkunde gestudeerd in Delft. Zijn eerste baan was bij DHV en al snel kwam hij bij het project HSL-Zuid terecht. Hij vindt het spoor in al zijn facetten fascinerend en stapte over naar Railinfrabeheer (nu ProRail).

Ook was hij gemeenteraadslid, want “dat politieke gedoe ligt mij ook wel een beetje”, aldus Bruno. In 2006 werd hij wethouder in Voorschoten en na vier jaar kwam de SBNS voorbij. Bruno is getrouwd en heeft twee zoons. Hij loopt twee keer in de week hard, maar op dit moment besteedt hij zijn vrije tijd vooral als voorzitter van een voetbalclub.

WAAR KOMT DIE BODEMVERONTREINIGING VANDAAN?
Ongeveer alles wat wij tegenkomen aan activiteiten op oude industriegebieden treffen wij in de bodem aan. 100 jaar geleden was het volstrekt normaal (en gewenst door overheden) dat je een putje in de grond maakte en daar afval in gooide. Men dacht toen dat de bodem alles kon opnemen. Dit gold dus ook voor oude olie en andere chemische vloeistoffen. Dat dit effecten had op het grondwater werd later pas duidelijk.

HOE GING SBNS TE WERK?
Als eerste stap voerde SBNS een historisch onderzoek uit om te kijken of er aanleiding was om te denken dat er verontreiniging zat. Vervolgens prikten we op een paar plekken in de grond. Die grond werd onderzocht en er werd gekeken hoe groot de plek is. In het veld deden we het uitvoerende werk niet zelf, maar waren we de deskundige opdrachtgever. SBNS was een projectmanagementorganisatie.

Wat er met de resultaten van het onderzoek gedaan werd was heel erg afhankelijk van wat er in de bodem werd aangetroffen.

- Grofweg zijn er drie saneringsmethoden:
- Graven: weghalen en zuiveren van de grond
 - In situ: met chemicaliën of bacteriën, pompen, beluchten of verwarmen van de grond
 - En wat mij betreft de minst leuke vorm: IBC (Isoleren, Beheersen en Controleren). Dat gebeurt op het moment dat we niet precies weten hoe we de vervuiling effectief en efficiënt uit de bodem kunnen halen. Het volledig oplossen is dan te duur en door IBC gaan we de verspreiding wel tegen.

WAT HEEFT DE SBNS VOOR NUTTIG WERK GEDAAN?
Het principe van de milieuwetgeving gaat over risico voor mens, dier en milieu. De SBNS probeert dat risico weg te halen. Het belangrijkste dat SBNS heeft gedaan:

- 400 miljoen euro aan bodemverontreiniging opgeruimd, en dat op een efficiënte manier.
- Doordat er vroegtijdig gesaneerd is, hebben we toekomstige nieuwe bestemmingen mogelijk gemaakt zoals de bouw van woningen of kantoren.

Daar mogen we best trots op zijn.

HOE HEB JIJ HET AANGEPAKT EN JE STEMPEL OP SBNS GEDRUKT?
Dat vind ik een moeilijke vraag. Ik heb niet de illusie dat ik het beter weet dan de deskundigen hier en die illusie hebben zij ook niet. Mensen het zelf laten doen binnen de kaders die er liggen levert veel energie op. Hoewel ik dat wel zou willen zijn, ben ik niet echt een people manager geloof ik. Ik ben vooral van de complexe problemen met een hoop partijen en gedoe. Proberen daar wat focus, orde en richting in te geven. Ik ben graag het oliemannetje en houd van open communicatie. In plaats van alleen te vertellen wat ik zelf wil, probeer ik te begrijpen wat men aan de andere kanten van de tafel wil.

WAAR BEN JIJ TROTS OP?
Ik ben trots op het feit dat we het initiatief hebben genomen om onszelf op te heffen en deze stichting te beëindigen. Vanuit een goedlopende stichting hebben we ons toch afgevraagd: “Zijn wij eigenlijk nog wel nodig?”

Dat is een vraag die bij mij altijd naar boven komt: “Hoe kan het beter of kan ik het beter niet doen?” Niemand hier vindt het leuk of staat te juichen, maar ik denk dat wij de afbouw van de stichting met zijn allen op een hele goede en rustige manier hebben gedaan.

NS en ProRail gaan het bodemonderzoek en - sanering dus weer zelf doen en een aantal medewerkers van de SBNS gaat over naar NS en ProRail, zodat hun kennis en ervaring ook daar weer ingezet kan worden.

WAT ZIJN JE PLANNEN VOOR DE TOEKOMST?
Dat weet ik nog niet. Ik hoop iets in het spoor en word vooral getriggerd door plekken waar meer partijen met elkaar iets moeten en het proces vast zit of stroperig is geworden. Dus juist waar je de weg uit het bos moet vinden of waar je de beren van de weg moet halen. Het soort vraagstukken dat ontstaat op het raakvlak van publieke en private belangen. Ik houd dus mijn ogen en oren open.



BRUNO VAN DUNNÉ, DIRECTEUR SBNS



MICAELA DOS RAMOS AAN HET ROER VAN CHARTERED ENGINEERS

MICAELA DOS RAMOS STUDEERDE IN 1992 AF AAN DE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM OP CHEMISCHE TECHNOLOGIE. ZE WERKTE IN HET ONDERWIJS EN WERD GEVRAAGD ALS DIRECTEUR VAN ONDERZOEKSWINSTUUT NYFER. HAAR WERK BESTOND UIT HET VERGROTEN VAN KENNIS EN VAARDIGHEDEN VAN MENSEN. ALS INGENIEUR BLEEF ZE ONTWERPER BINNEN ORGANISATIES. TOEN ZE IN 2013 HOORDE DAT HET KONINKLIJK INSTITUUT VAN INGENIEURS (KIVI) EEN DIRECTEUR ZOCHT, GREEP ZE DE KANS OM TE HELPEN DE EIGEN BEROEPSGROEP VERDER TE ONTWIKKELEN. ZE VOND HET EEN MOOIE MANIER OM IETS TERUG TE DOEN VOOR HAAR BEROEPSGROEP EN ZAG DE KANS OM DAT TE CONCRETISEREN MET DE INTERNATIONALE BEROEPKVALIFICATIE CHARTERED ENGINEER IN NEDERLAND.

WAT IS KIVI?

KIVI is de beroepsvereniging van ingenieurs (wo en hbo) en ondersteunt ingenieurs in hun beroepsontwikkeling. In alle fases van hun carrière geven wij hen handvatten om hun beroep zo goed mogelijk uit te oefenen. Ook zijn we er als beroepsvereniging op gericht de maatschappelijke inbedding van het werk van ingenieurs mogelijk te maken. Het is belangrijk dat het gesprek tussen samenleving en ingenieurs goed plaats kan vinden. Voor een ingenieur is het belangrijk dat je goed kunt luisteren naar welke vragen in de samenleving leven waar wij eventueel een oplossing voor kunnen bedenken.

- Aantal leden:** 20.000

Percentage vrouwen: Tussen de 5% en 7%.

Percentage jongeren onder de 35 jaar:

 - t/m 35 jaar inclusief studenten: 2376 leden, 12,3% van het totaal aantal leden.
 - Young Professionals als lid: 1948 leden en dus 10,1%.

IS HET DOEL VAN KIVI DOOR DE JAREN HEEN GEWIJZIGD?

We bestaan volgend jaar 170 jaar, dus in de loop van de tijd is dat wel een paar keer bijgeschaafd, maar uiteindelijk blijft het ons doel om enerzijds een plek te zijn voor ingenieurs om zich goed beroepsmatig verder te ontwikkelen en anderzijds een platform voor het contact met de samenleving. Dus dat je als ingenieurs uitlegt wat je werk betekent voor de samenleving en luistert naar mensen met problemen of thema's. Die twee kanten (beroepsontwikkeling en maatschappelijke inbedding) zijn vanaf het begin de twee pilaren van KIVI geweest.

WAT IS DAT EIGENLIJK....

‘GEREGISTREERD INGENIEURSCAP’?

Het is een internationale beroepskwalificatie met als doel ingenieurs te stimuleren het beste uit zichzelf te halen. Om aan de ene kant te reflecteren op de manier waarop je als ingenieur bezig bent in de beroepspraktijk en aan de andere kant steeds handvatten te geven om door te ontwikkelen. Je ziet dat bedrijven blij zijn met de mogelijkheden die zo'n internationale kwalificatie biedt.

Wij willen specialismen verder ontwikkelen en dat krijgt nu een hele mooie context, samen met kennisinstituten en technische universiteiten die speciaal aanbod gaan ontwikkelen. Met als doel dat werkende ingenieurs kunnen blijven leren op verschillende specialistische thema's.

HOEVEEL MENSEN VOLGEN IN TOTAAL DIT TRAJECT?

We zitten nu nog in de pilotfase, met 100 mensen die in het traject zitten of het al hebben doorlopen.

LEIDT HET TOT MEER LEDEN OF EEN ACTIEVER KIVI?

Het Chartered Engineerschap heeft niet als doel om meer leden te krijgen, maar is opgezet om de rol van beroepsvereniging in de beroepsontwikkeling vorm te geven. Het leidt tot veel energie en enthousiaste reacties. De vraag is groter dan we op dit moment aan kunnen. Wat ik heel erg goed vind is dat het leidt tot een bezinning en een heel nieuw besef bij ingenieurs. Vooral omdat het hen ook helpt om internationale erkenning te krijgen. Tegenwoordig is een grote drijfveer voor talentvolle ingenieurs of ze op een plek kunnen werken waar hun ontwikkeling geborgd is.

WAAROM BEN JIJ VOOR KIVI KOMENDE JAREN DE BESTE DIRECTEUR?

Ik weet niet of ik de beste directeur ben. Dat is aan anderen om te zeggen. We zien dat in ieder geval de ontwikkeling van de beroepskwalificatie heel goed gaat en heel erg resoneert. Daarvan wordt gezegd: KIVI pakt een rol op als beroepsorganisatie waarvan wij vinden dat het een goede is. Ik kan en wil daar mijn bijdrage aan leveren. Ik vind het ook leuk om ook in bredere zin te kijken. We hebben nu leerstoelen opgezet om ervoor te zorgen dat er georganiseerd contact komt tussen wetenschappelijk onderzoek en de beroepspraktijk. De volgende leerstoel die we gaan opzetten is op het gebied van maintenance, deze heeft ook zeker met de beroepsgroepen van Railforum te maken.

WAAROM REIKEN JULLIE JAARLIJKS EEN PRIJS UIT AAN DE INGENIEUR VAN HET JAAR?

Met de prijs brengen we het werk van ingenieurs voor het voetlicht. Dit heeft zowel voor de ingenieurs meerwaarde (de mensen die genomineerd worden), als een maatschappelijk effect waardoor het werk van ingenieurs zichtbaarder wordt. Zeker nu de prijs intussen de naam van prins Friso heeft gekregen (Prins Friso Ingenieursprijs), merken we dat mensen er veel trots aan ontleen. De winnaars hebben daar in hun loopbaan profijt van. Het is een manier om je te onderscheiden. Ook voor de discipline heeft het een positieve uitstraling.

Dus het is zowel bedoeld om mensen individueel te helpen en een podium te geven als om aan de samenleving te laten zien: "Dit doen ingenieurs en daarom zijn ze belangrijk."

De beroepsgroep railinfrastructuur is een essentiële en belangrijke groep in zowel sociaal-maatschappelijk als economisch opzicht. Het zou mooi zijn om dit onder de aandacht te kunnen brengen. Er is nog geen nominatie vanuit de railsystemen geweest. Als het lukt om deze keer een finalist hieruit te krijgen maken we daar graag een mooi filmpje van!

Tot en met januari 2017 kan iedereen zijn of haar kandidaat voor deze prestigieuze titel nomineren via de website www.kivi.nl/dagvandeingenieur. Het is niet mogelijk om jezelf te nomineren. Voor de titel Ingenieur van het Jaar komen ingenieurs (ir. en ing.) in aanmerking die zich in hun werk onderscheiden door de vier volgende competenties: innoverend vermogen, ondernemerschap, expertise en maatschappelijke impact.



MICAELA DOS RAMOS, DIRECTEUR KIVI



“WEES
SELECTIEF
EN FOCUS
JE OP
WAAR JE
GOED IN
WIL ZIJN”

WAT KUNNEN WE LEREN VAN STEVE?

DOOR NICK KNOESTER, VOORZITTER JONGE VERANDERAARS

Het nadeel van een trein is dat je makkelijk wordt afgeleid door de omgeving die aan je voorbij zoeft. Het voordeel van een vliegtuig is dat je daar minder wordt afgeleid door de omgeving, hooguit door een mooie stewardess. Een vlucht van twaalf uur gaf mij dus mooi de gelegenheid om eens een boek te lezen en na te denken over JV 2.0. Aanleiding was de laatste bestuursvergadering vlak voor mijn vertrek. Waarin we discussieerden over hoe wij ons meer kunnen onderscheiden en van een grotere toegevoegde waarde zijn.

Maar eerst sloeg ik een boek open. ‘Zo denkt Steve’, de belangrijkste lessen over hoe Steve Jobs Apple heeft gerevitaliseerd. Al snel leg ik de link met JV 2.0. Voor ons als organisatie, als jongeren in de ov-sector en voor de sector als geheel is het van belang dat JV ook gerevitaliseerd wordt. Wij willen immers met onze frisse blikken de toekomst van duurzame mobiliteit mede bepalen. En ondanks dat Apple iets anders is dan JV, is het altijd goed je door andere sectoren te laten inspireren. En dus deel ik graag beknopt een aantal lessen in het Railforumblad om iedereen uit te dagen mee te denken. Wij staan uiteraard altijd open voor feedback, zoals wij zelf ook graag een kritisch geluid laten horen.

LES 1: WEES SELECTIEF EN FOCUS JE OP WAAR JE GOED IN WIL ZIJN.

Voor JV betekent dit, dat we ons op onze twee kerntaken moeten focussen: jongeren laten netwerken en positieve bijdrage leveren aan het versterken van duurzame mobiliteit. Het netwerken ondervangen we met een maandelijks netwerkborrel en door events. Minder, maar wel grotere events waar we frisse blikken en volwassen veranderaars samenbrengen. Op belangrijke thema's moeten we meer impact kunnen creëren en een bijdrage leveren aan onze toekomst.

LES 2. WEES PERFECTIONISTISCH.

Aanhakend op les 1. De activiteiten die we organiseren moeten van topkwaliteit zijn, met de juiste sprekers en deelnemers, zoals de recent gehouden RailCon van ProRail trainees in samenwerking met NS trainees. Maar ook de SummerChallenge van Samen op Reis die volgend jaar door de Jonge Veranderaars georganiseerd wordt.

LES 3: WEES GEDREVEN EN BEDENK DAT DRIJFVEREN HET GROTE VERSCHIL KUNNEN MAKEN.

In voorgaande JV-beleidsplannen stonden regelmatig goed meetbare doelstellingen als groei van het aantal leden en aantal bijeenkomsten. De focus wordt verlegd van kwantiteit naar kwaliteit. Een van onze drijfveren is de wil om een bijdrage te leveren aan onze toekomst. Om samen inventieve uitvoerbare (maar zeker ook onuitvoerbare) ideeën te generen die duurzame mobiliteit naar een next level kunnen helpen.

LES 4: WEES INVENTIEF, STEEL EN COMBINEER.

Beter goed gejat dan slecht verzonnen. Terwijl ik dit schrijf realiseer ik me dat ik nu hetzelfde aan het doen ben. De beste ideeën komen uit onverwachte hoek. Aan Jonge Veranderaars de schone taak om die binnen te halen, blinde vlekken aan te wijzen, samen ideeën te bedenken en te combineren, verder uit te werken en vervolgens uit te dragen. Dan is het aan de volwassen veranderaars in de top om ze te implementeren.

JV DROOMT VAN EEN PROEFTUIN, ER ZIJN ZOVEEL GOEDE IDEEËN!

DOOR INGRID DANKERS, SECRETARIS JONGE VERANDERAARS

Kunnen we in, pak 'm beet, 2030 nog wel rekenen op overheidssubsidies? Deze vraag stelden wij ons bij de organisatie van het innovatiecongres over Duurzame Financiering. Met de zelfsturende auto's is het straks mogelijk voor ouderen, jongeren en mensen met een beperking om zich op andere wijze dan ov te verplaatsen. Biedt het ov voldoende maatschappelijke voordelen ten opzichte van auto's als deze automatisch rijden, zonder enige uitstoot van fijnstof en sterk gedaalde geluidsreductie?

Op de dikke stromen en hoogstedelijk zal het zo'n vaart niet lopen. Maar laten we vooral de toekomst niet onderschatten. Wie weet lopen en fietsen we straks allemaal met een Google Glass of zendertjes in onze fiets en schoenen waardoor ook het hoogstedelijk verkeer via het internet op elkaar afgestemd wordt.

OP ZOEK NAAR GOEDE IDEEËN

Voor de zeepkistsessie op het congres over Duurzame Financiering mocht ik op zoek naar 12 jonge/innovatieve mensen. Voor de thema's governance, operaties, assetmanagement en operationeel startte ik mijn zoektocht naar ideeën voor innovatie. Eén ding moeten de ideeën gemeen hebben. Ze moeten zorgen voor extra opbrengsten of leiden tot lagere kosten.

LATEN WE ONS BEPERKEN?

Tijdens mijn zoektocht kwam ik ontzettend goede en super inspirerende ideeën tegen. De realisatie van deze ideeën is in de huidige situatie echter compleet onmogelijk. Ideeën die soms al eens geopperd zijn, maar al gauw als onmogelijk bestempeld werden. Ideeën die in theorie eenvoudig uitgevoerd kunnen worden, maar om verschillende redenen geen doorgang vinden. Veiligheid, risico's, belangenverstrengeling en geld zijn veelgehoorde beperkende factoren.

Innovaties worden direct afgeschoten waardoor er geen kans is deze verder te ontwikkelen. Ik ben er van overtuigd dat de ideeën die nu onhaalbaar lijken doorontwikkeld kunnen worden en er zo voor zorgen dat ov bestaansrecht behoud.

EEN ANDERE ROUTE

Eén van de zeepkistpitchers is Jeroen van Beek. Jeroen studeerde af bij Ricardo Rail en bedacht en onderzocht de mogelijkheid om door middel van sensoren in reguliere rijdende treinen, het materieel te testen. Hij vertelde mij dat hij tijdens zijn onderzoek vaak tegen hetzelfde probleem aanliep. Collega's uit de sector dachten al snel in onmogelijkheden en risico's. Om zijn idee toch te kunnen testen zocht hij de mensen van de operatie op. Operationeel zag men de problemen niet en was het direct mogelijk zijn idee te testen. Dit bood de kans om de innovatie te perfectioneren en geschikt te maken voor grotere schaal.

DAAR WAAR ALLES KAN EN ALLES MAG

We moeten voorkomen dat we denken in beperkingen en innovaties geen kans geven. Hoe is het mogelijk dat ideeën de dood dreigen te vinden, maar operationeel direct uitvoerbaar zijn? Laten we pleiten voor een gezamenlijke proeftuin waar alle ideeën getest kunnen worden. Waar geen regels zijn en alle proeven doorgang vinden. Een proeftuin waar alle partijen welkom zijn om van elkaar te kunnen leren en elkaar te leren begrijpen. Uiteindelijk hebben we allemaal hetzelfde belang: ov met bestaansrecht in de toekomst. Voor het tackelen van de veiligheid, risico's en voor het vinden van geld bedenken we ook wel weer wat.

We hebben ideeën genoeg, we hoeven ze alleen nog maar ergens te testen en dan toe te passen!



“OPERATIONEEL
ZAG MEN DE
PROBLEMEN
NIET EN WAS
HET DIRECT
MOGELIJK
ZIJN IDEE TE
TESTEN”



JEROEN VAN BEEK PRESENTEERT ZIJN AFSTUDEER ONDERZOEK - UITREIKING STAGEBEGELEIDER VAN HET JAAR

STAGIAIRS AAN HET WOORD

STAGIAIRS ZIJN EEN BELANGRIJKE BRON VAN FRISSE IDEEËN, RECENTE KENNIS, WIJZEN JE MET EEN OPEN MINDSET OP BLINDE VLEKKEN EN ZIJN ONZE TOEKOMSTIGE WERKNEMERS. ZE ZIJN DE SCHAKEL TUSSEN HET ONDERWIJS EN DE VAKWERELD EN DAARMEE ONTZZETTEND BELANGRIJK. PATRICK POOL (HTM) EN BOB HUISMAN (NEDTRAIN) DRAGEN DIT JAAR DE TITEL BESTE PRAKTIJKBEGELEIDER EN BESTE STAGEBEGELEIDER VAN HET JAAR 2016. 54% VAN DE STAGIAIRS DIE HUN BEGELEIDER NOMINEERDE GEEFT AAN INMIDDELS IN DE SECTOR WERKZAAM TE ZIJN OF DIT NA HUN STUDIE VAN PLAN ZIJN. WIE ZIJN NOU DIE STAGIAIRS EN WAT ZEGGEN ZIJ OVER HUN STAGES IN DE SECTOR? RAILFORUM INTERVIEWDE VIER VAN HEN.

WIE ZIJN JULLIE?

Joram Vrijaldenhoven
Duaal student Civiele Techniek aan Avans Tilburg



Jeroen van Beek
Studeerde Werktuigbouwkunde aan de TU Twente



Maaïke van den Brink
Studeerde Communicatie en Organisatie aan de UU



Sarah Timmerman
Studeert Human Resource Management



WAAR LIEP JE STAGE?

Joram: Bij BAM Infraconsult werkte ik aan het specificeren van uitvoeringsontwerpen.
Maaïke: Bij Projectorganisatie Uithoflijn.
Jeroen: Bij Ricardo Rail, meettechniek.
Sarah: Meewerkstage bij NS Recruitement.

WIE WAS JE STAGEBEGELEIDER EN WAT MAAKTE HEM OF HAAR ZO GOED?

Joram: Willem Bonsel, betreft het team en vertrouwt op ieders kennis, prikkelt zelf na te denken en gunt mij tijd om verder te verdiepen, onderzoeken en te verbinden met anderen.
Maaïke: Elles Visser, haar positiviteit en hands-on mentaliteit om andere te enthousiasmeren. Ze is een stimulans in het leren, maakt altijd tijd vrij en denkt mee.
Jeroen: Ilse Vermeij, heeft inhoudelijk veel kennis en heeft veel geduld om goed te begeleiden. Ze geeft de mogelijkheid om domme vragen te stellen. Ze doorziet het proces waardoor ik op haar terug kon vallen wanneer ik vast zat. Ze stelt prioriteit aan het slagen van de stagiair, ook als dat ten koste gaat van het bedrijfsbelang.
Sarah: Elise de Groot, zij is eventmanager. Ze is heel gepassioneerd in haar werk en stimuleerde mij om ook bij andere afdelingen te kijken. Ze is enthousiast over de evenementen die ze organiseert en betreft stagiairs daarbij.

WAT IS HET BELANGRIJKSTE DAT JE TIJDENS JE STAGE GELEERD HEBT?

Joram: Ik heb het systeem OVS leren kennen. Dit is de basislaag van de ontwerpen. Met deze kennis ben ik na de studie goed inzetbaar in de sector.
Maaïke: Ik heb mijzelf beter leren kennen, ik ben een stuk zekerder geworden van mijzelf. Dit komt door de presentatie die ik voor het MT hield en de verantwoordelijkheid die ik kreeg.
Jeroen: De houding, het leren open staan voor feedback, daar heb ik nog steeds profijt van!
Sarah: Ik heb vooral mijn professionele en communicatieve vaardigheden ontwikkeld. Zo heb ik veel sollicitatiegesprekken mogen voeren en geholpen bij sollicitatietrainingen. Ook heb ik veel over mijzelf geleerd.

WAT WAS HET LEUKSTE ONDERDEEL VAN JE STAGE?

Joram: Het meemaken van een buitendienststelling. We konden door de Willemstunnel lopen, zo zie je goed hoe het is gebouwd. Het is apart om in een gesloten station te zijn, erg indrukwekkend om zo veel bouwvakkers te zien die allemaal precies weten wat ze moeten doen.
Maaïke: De kerstbijeenkomst en pubquiz die ik organiseerde en presenteerde. Door die taak leerde iedereen mij wat beter kennen en werd ik opgenomen als medewerker. Het is goed om buiten je comfortzone te treden.
Jeroen: Het praktische aspect, het inbouwen van de sensoren, sleutelen aan de trein en ad-hoc dingen oppakken.
Sarah: Ik had hele leuke collega's! Daarnaast was mijn stage heel afwisselend, heb ik natuurlijk heel veel geleerd en mocht ik aanwezig zijn bij de Finale van Best Graduates.

HEB JE TIJDENS JE STAGE EEN GOED BEELD VAN DE SECTOR GEKREGEN?

Joram: Tijdens de minor Railtechniek heb ik al een beetje een beeld van de sector gekregen. Door mijn stage heb ik nu een goed beeld van de uitvoerderskant gekregen. Iedere afdeling heeft een andere manier in het stellen van eisen en een andere kijk op problemen of ontwerpen.
Maaïke: Zeker, ik had veel te maken met processen, assetmanagement en informatiemanagement waardoor ik veel van de sector meekreeg. Als communicatiemedewerker hoefde ik niet diep in de inhoud, maar heb ik flink wat vakjargon opgepikt en me (soms iets te veel) eigen gemaakt.
Jeroen: Vooraf had ik weinig beeld bij de sector en vooral een negatief beeld opgepikt uit de media. Ik ervaarde dat het een conservatieve sector is door grote belangen. Gelukkig ontmoette ik later mensen op de werkplaats die direct meedachten, erg enthousiast waren om mee te werken en niet in beperkingen dachten. Het management denkt veel in problemen als vergunningen, risico's en belangen waardoor innovaties vertragen. Ook werd ik wegwijst in alle afkortingen en vaktaal.
Sarah: Voornamelijk van de recruitmentsector. Vooral gericht op horeca/retail, maar hier heb ik zelf ook veel affiniteit mee.

ZOU JE LATER BIJ DIT BEDRIJF OF OP DIE AFDELING WILLEN WERKEN?

Joram: Ik heb ervaren dat ik liever wat vroeger in het ontwerpstadium werk en het ontwerp zelf te doen. Het eerdere stadium van ontwerp wil ik bij een ander bedrijf leren, andere bedrijven zijn hier meer in gespecialiseerd dan BAM. Later wil ik ook wel bij BAM werken maar dan op een andere afdeling.

Maaïke: Misschien later wel weer. Ik heb nu een baan als communicatieadviseur bij bouwprojecten. De hogere druk die nu op mijn werk ligt vind ik prettig. Ik zie mij in een latere fase wel binnen de gemeente Utrecht werken, er is nog zoveel dat ik nog niet gezien heb.

Jeroen: Dat hangt af van de functie. Op de plek waar ik nu zit bij SPIE (hoogspanningsmasten) kan ik veel sneller doorgroeien en heb ik te maken met een nog groter maatschappelijk belang. Ik heb direct een grotere verantwoordelijkheid. Ik mag in dit werk als projectcoördinator veel meer stappen in het proces maken. Als consultant doe je vaak maar één onderdeel. Op latere leeftijd zie ik dat wel voor me, dan hecht je misschien meer waarde aan overzichtelijkheid.

Sarah: Ja, ik heb een heel leerzame en leuke tijd gehad dus zou zeker de vacatures in de gaten houden als ik ben afgestudeerd!

WAAROM ZIJN STAGIAIRS BELANGRIJK VOOR EEN BEDRIJF OF ORGANISATIE?

Joram: Het is een goede manier om personeel te werven voor de toekomst en voor het delen van kennis. Door de minor Railtechniek en de specifieke kennis zijn studenten ook veel beter inzetbaar.

Maaïke: Stagiairs komen vaak een organisatie binnen met een frisse blik. Het is goed voor een bedrijf om dit te combineren met de kennis van oudere medewerkers. Ook is het praktisch om onderzoeken door stagiairs te laten uitvoeren waar normaal geen tijd voor is.

Jeroen: Het houdt je fris als organisatie. Stagiairs hebben nieuwe ideeën, zijn op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en zijn natuurlijk ook gewoon een goedkope kracht.

Sarah: Naast dat het voor studenten belangrijk is om werkervaring op te doen tijdens de opleiding, is het voor bedrijven ook heel waardevol. Een bedrijf kan alvast een beetje investeren in een eventuele nieuwe collega in de toekomst. Daarnaast brengt een stagiair frisse kennis mee en praat de stagiair met andere stagiairs. Op deze manier draag je indirect ook wat bij aan je bekendheid als werkgever (employer branding).

WAT IS VOLGENS JOU HET BELANG VAN EEN GOEDE STAGEBEGELEIDER?

Joram: Een stagebegeleider kan de stage maken of breken. Het is erg belangrijk dat de stagebegeleider goed de capaciteiten van de stagiair kan inschatten.

Maaïke: Iemand wegwijs maken binnen de organisatie en hier ook de tijd voor nemen. Regelmatig -zowel positieve, als minder positieve - feedback geven zodat een stagiair zoveel mogelijk leert in de stageperiode.

Jeroen: Vertrouwen hebben in de goede afloop, vrijheid kunnen geven en open staan voor het maken van fouten.

Sarah: Dankzij een goede stagebegeleider voel je je welkom in het bedrijf; daar begint het mee. Het is heel fijn om een soort vertrouwenspersoon/contactpersoon in het bedrijf te hebben, die ook rekening houdt met je studieopdracht(en) en leerdoelen. Ook is het fijn als je een goede band op kan bouwen met je stagebegeleider en dat je bij hem of haar terecht kan voor advies.

TIPS!

Joram: Sommige bedrijven vinden het lastig om werk te vinden dat door stagiairs gedaan kan worden. Bied afdelingen de ruimte om stageopdrachten te creëren. Als bedrijven actief zoeken naar stageplekken zodat je meer toekomstig personeel kennis laat maken en vast inwerkt. Ga met de stagiairs in gesprek om te onderzoeken waar hij of zij past.

Maaïke: Probeer stagiairs niet altijd voor fouten te behoeden, van fouten kun je juist leren. Laat de stagiair vrij zodat er ruimte is voor eigen initiatief.

Jeroen: Stagiairs die domme vragen stellen bedoelen het vaak niet zo. Ze hebben de praktijk niet op school geleerd. Er zit vaak een goede reden achter domme vragen, het houdt je ook scherp.

Sarah: Ik had een wekelijkse afspraak met mijn begeleider, dit werkte heel fijn omdat we zo elkaar op de hoogte konden houden. Daarnaast is het denk ik goed om verwachtingen van zowel de stagiair als de begeleider naar elkaar uit te spreken.

STEM OP JOUW FAVORIET!



Enthousiaste en blij reizigers. Mensen die met plezier gebruik maken van het ov, omdat het goed is geregeld. Omdat ze worden verrast. Railforum wil niet alleen tevreden reizigers, maar reizigers die oprecht blij worden van het ov. Om dat te stimuleren, reikt Railforum de Blij Reizigers Prijs uit. De prijs wordt uitgereikt voor de beste bestaande initiatieven voor verbeteringen in het openbaar vervoer die het voor de reizigers plezieriger maken.

De leden van Railforum hebben begin oktober gestemd op de longlist en inmiddels zijn de genomineerden bekend! Omdat wij alle initiatieven aandacht willen geven kun je hier de longlist bekijken.

1. Het Eindhovense bedrijf **HOPPERPOINT.NL** heeft een volledig geautomatiseerd deelfietssysteem gelanceerd, gericht op de zakelijke markt.
2. De RET heeft 14 **PETFLESAUTOMATEN** op 13 metrostations geplaatst, waar reizigers hun lege blikjes en petflessen kunnen inleveren tegen een kleine beloning.
3. Station Rotterdam Centraal had al de reuzentrap op het stationsplein en een piano in de stationshal. Nu lijkt een combinatie van beiden mogelijk gemaakt: met de **PIANOTRAP** bij de ingang van het metrostation.
4. Met de innovatieve app **STAPP OVER** kunnen reizigers heel makkelijk een overstap naar een andere bus aanvragen. Connexxion is de eerste vervoerder in Nederland met een dergelijke functionaliteit.
5. GoAbout presenteert de **'HUB'** op Rotterdam-The Hague airport. Met z'n 55 inch (140 cm) past je smartphone er al snel 150x in! Op de Hub krijg je reisadviezen voor (combinaties) van ov, auto én fiets.
6. **HOLLAND TRAVEL TICKET** is een ov-dagkaart voor toeristen en is geldig bij alle elf vervoerders, inclusief NS.

7. Zendertjes op het station die informatie uitwisselen met bijvoorbeeld je telefoon, helpen mensen met een visuele beperking de weg te vinden. Deze zogenoemde **'SLIMME GELEIDELIJN'** wordt de komende tijd uitgebreid getest door een aantal slechtziende reizigers.
8. Bij **HTM** heeft de reiziger vanaf nu zélf de regie over het terugvinden van zijn voorwerp. Hij kan 24/7 online zien of het verloren voorwerp is teruggevonden. Na een match tussen voorwerp en eigenaar, bezorgt HTM het verloren voorwerp bij de eigenaar thuis.
9. De **OV-CHIPKAART** is niet alleen handig voor het openbaar vervoer, je kunt er ook je **AUTO MEE PARKEREN**. Gemeente Zeist is een pilot gestart met dit nieuwe parkeersysteem dat te gebruiken is in parkeergarages, maar ook op straat.
10. Op boekingsite **HAPPYRAIL.COM** moet het uiteindelijk mogelijk zijn om via een one-stop-shopprincipe onder een persoonlijk account een treinticket te boeken naar om het even welke bestemming.
11. Railcatering verkoopt de zogeheten **'RAILCATERING POWERBANK'**. Naast de verkoop van deze draagbare oplader biedt Railcatering de mogelijkheid aan om een lege batterij in de trein kosteloos om te ruilen voor een volle.
12. Treinreizigers die tussen Almere en Lelystad reizen, kunnen horen wat ze zien als ze uit het raam kijken. Met een speciale app op hun telefoon kunnen ze dan luisteren naar een **AUDIOTOUR**.
13. Met **PROJECT WELKOM!** vestigt Veolia speciale aandacht op de serviceaspecten van haar dienstverlening.

Van 1 tot en met 14 november kan de reiziger, en jij dus ook, stemmen op de genomineerden en bepalen wie de Blij Reizigers Prijs 2016 wint! Onder de stemmers wordt een Bose QuietComfort 35 verloot. Met deze hoofdtelefoon kun je onderweg genieten van jouw favoriete muziek.

De prijs wordt op maandag 28 november uitgereikt in Het Spoorwegmuseum in Utrecht! Naast de uitreiking krijg je ook een rondleiding door dit prachtige museum.



SNEAK PEEK | JUBILEUMJAAR

IN HET KADER VAN ONS 25-JARIG BESTAAN LAAT RAILFORUM EEN SERIE KAARTEN MAKEN OM ONZE LEDEN AF EN TOE EEN LEUK, PERSOONLIJK BERICHT TE KUNNEN STUREN. DEZE KAARTEN ZIJN UITERAARD IN OV-STIJL EN LATEN WIJ MAKEN DOOR ILLUSTRATOR LOBKE KONING. ZE VERTELT ONS HOE ZIJ TE WERK GAAT.

Wanneer ik een nieuwe opdracht krijg begin ik met het verzamelen van de nodige informatie. Vervolgens komen er verschillende ideeën bij me op. Deze ideeën wil ik zo snel mogelijk omzetten in beeld. De eerste stap is dan fotograferen. Ik ga de straat op en fotografeer zoveel mogelijk verschillende composities en vanuit zoveel mogelijk verschillende perspectieven.

Voor Railforum betekende dit dat ik naar station Utrecht Centraal ben gegaan en alle vormen en structuren die ik nodig had vastlegde. 'Kijken' is essentieel. Op zoek gaan naar nét dat ene speciale accent. Deze foto's vormen de basis voor mijn illustraties. Ik werk in verschillende lagen waarin de foto een belangrijke rol speelt. Daarna begint het schetsen: uitwerken van composities, standpunten en beweging. Het schetsproces is één van de belangrijkste onderdelen, omdat ik hierbij verder probeer te gaan dan de 'standaard'. De beste schetsen kies ik uit en werk ik helemaal uit totdat ze goed zijn. Vervolgens werk ik mijn illustraties digitaal uit. Dit is een proces van experimenteren, 'schoonmaken', in lagen werken en finetunen. Het leukste vind ik om verschillende stijlen en materialen te combineren. Een mix van potlood, inkt, fotografie, kleur en digitaal kenmerkt mijn werk. Met mijn illustraties wil ik laten zien dat als we écht om ons heen kijken er veel meer valt waar te nemen. Probeer eens met de frisse blik van een toerist rond te lopen, wie weet levert het je wat op.

Wil je contact?
E. lobkekoning@gmail.com

AANMELDEN VOOR TWEEDE RAILFORUM GOLFDAG SEPTEMBER 2017 VAN START

Onder enthousiaste aansturing van gastheer Henk Waling organiseerden en financierden de leden Alom, Stadler, Strukton en Thales de eerste Railforum Golfdag voor circa 40 leden. Het was op 1 september een mooie zonnige dag op golfbaan Liemeer. De helft van de deelnemers deed mee aan de teamwedstrijd en de andere helft deed mee aan de clinic. De spelvorm was Texas Scramble met teams van vier personen en het groepsresultaat telt. De Golfdag is dus voor iedereen uit het Railforum netwerk toegankelijk. Zowel deelnemers als organisatoren willen volgend jaar september een Tweede Railforum Golfdag. Er hebben zich ook al nieuwe sponsors gemeld.

Stuur voor 1 december een mail naar info@railforum.nl als je voor de Tweede Railforum Golfdag van begin september 2017 een uitnodiging wilt ontvangen of als je dit event mee wilt organiseren. Nieuwe sponsors voor de catering en prijzen zijn ook altijd welkom!



STEVIN

Stevin Technology Consultants is een groeiende dynamische organisatie met ondertussen 25 technisch communicatieve consultants, die actief zijn in de publieke infra, waar de railsector een belangrijke positie inneemt. Stevin heeft als missie om technisch talent te ontwikkelen om prestaties van de publieke infrastructuur toekomstbestendig te verbeteren.

Kennis aangaande assetmanagement, systemengineering en duurzaamheid heeft Stevin opgedaan in de rail-, netwerkbeheerder-, wegen- en havensector en dit wordt direct toegepast door consultants in een andere sector, waar dezelfde soort uitdagingen en vraagstukken liggen. Daarbij hebben alle sectoren zo hun eigen unieke historie, kenmerken, context en dynamiek. Niet op de laatste plaats de railsector. Stevin wil zich onderscheiden door, vaak ambitieuze, politiek gelieerde bedrijfsstrategieën daadwerkelijk tot waarde en realisatie te brengen in de (technische) operatie. Zowel in programma- en projectmanager rollen als inhoudelijk sparringpartner in bovengenoemde kennisgebieden.

Railforum is bij uitstek het brede platform om opgedane kennis te delen met het technisch talent en organisaties uit de railsector. Kennisdeling en elkaar daarop uitdagen, is de reden waarom Stevin lid is geworden. Daarnaast ziet Stevin Railforum als katalysator om de benodigde (keten) samenwerking tussen railbedrijven toekomstbestendig te houden. Tot slot is Railforum een verbindende factor in het gezamenlijk zorgdragen voor een maatschappelijk verantwoord ov in de toekomst waarin techniek en mensen het kloppend hart zijn van de vervoerssystemen. Juist in dit hart voegen Stevin consultants waarde toe.

Robin Coester is hoofdlid. Zijn e-mailadres is coester@stevin.com. "Als je direct kennis wilt delen, nodig ik je uit voor een goed gesprek: 06 22 15 32 33."

STIBBE

Stibbe is een onafhankelijk kantoor van advocaten en notarissen met een internationaal georiënteerde commerciële praktijk, met hoofdkantoren in Amsterdam, Brussel en Luxemburg en vestigingen in Dubai, Hong Kong, Londen en New York. Vanuit multidisciplinaire teams adviseren zij cliënten bij complexe, lokale en grensoverschrijdende, juridische uitdagingen. Hun cliënten variëren van nationale en multinationale bedrijven tot de rijksoverheid en andere overheidsorganisaties. Diepgaand begrip van hun commerciële doelstellingen, hun marktpositie en de sector of industrie waarin zij opereren, stelt Stibbe in staat passend, pragmatisch en effectief advies te leveren.

Men is verheugd lid van Railforum te mogen zijn. Net als de andere aangesloten organisaties hecht Stibbe veel waarde aan een optimaal functionerend railnetwerk voor zowel personen als goederen. Binnen de openbaar vervoersector adviseren zij onder meer over de aanbesteding bij openbaar vervoerconcessies en over financiering van (rollend) materieel ter uitvoering van het openbaar vervoer. Daarnaast adviseren zij bedrijven en overheden bij onderzoeken die de openbaar vervoersector raken. Stibbe deelt graag hun relevante juridische kennis en expertise op het gebied van bestuursrecht en real estate met de leden van Railforum. Om uiteindelijk samen met hen en de andere leden zorg te dragen voor een nog gezondere railbranche, die zo belangrijk is voor een duurzame samenleving en de toekomst van Nederland.

Jan Reinier van Angeren is hoofdlid. Zijn e-mailadres is janreinier.vanangeren@stibbe.com.

11 NOVEMBER

CONGRES OVER INTERNET OF THINGS
EN DE TOEPASSINGEN DAARVAN IN ONZE SECTOR

17 NOVEMBER

BIJEENKOMST ONDERHOUD RAILMATERIEEL 4.0

28 NOVEMBER

BIJEENKOMST EN UITREIKING BLIJE REIZIGERS PRIJS 2016

6 DECEMBER

LEDENVERGADERING EN LEDENDINER

**MINDER PAPIER EN GEEN
RELATIEBLAD PER POST
MEER ONTVANGEN?
MAIL DAN NAAR
INFO@RAILFORUM.NL**

**DIT RELATIEBLAD IS OOK
ONLINE VERKRIJGBAAR
VIA WWW.RAILFORUM.NL**

9292

ADSE CONSULTANCY & ENGINEERING
ALOM B.V.
ALSTOM TRANSPORT B.V.
APPM MANAGEMENT CONSULTANTS
ARCADIS N.V.
ARRIVA PERSONENVERVOER NEDERLAND B.V.
ASSET RAIL B.V.
AT OSBORNE B.V.
BAM INFRA RAIL B.V.
BEMO RAIL B.V.
BERENSCHOT
BOMBARDIER TRANSPORTATION
BONDER RECYCLING EN OVERSLAG B.V.
BROUWER TECHNOLOGY B.V.
CAF S.A.
CAPGEMINI NEDERLAND B.V.
COMPRIS CONSULTING
CONCLUSION
CONNEXION
DEKRA RAIL
DELTAES
DURA VERMEER RAILINFRA B.V.
ENECO ZAKELIJK
EURAILSCOUT INSPECTION & ANALYSIS B.V.
FIRST CONSULTING
FUGRO RAILDATA
GEMEENTE ROTTERDAM, INGENIEURSBUREAU
GMT BENELUX B.V.
GOUDAPPEL COFFENG B.V.
GVB
HAVENBEDRIJF ROTTERDAM
HEIJMANS N.V.
HP NEDERLAND B.V.
HTM PERSONENVERVOER
IBM NEDERLAND B.V.
INFRA SPEED MAINTENANCE B.V.
INSPECTIE LEEFOMGEVING EN TRANSPORT
INTRAFFIC
JOULZ ENERGY SOLUTIONS B.V.
KPN ZAKELIJKE MARKT
METRO EN TRAM, GEMEENTE AMSTERDAM
METROPOOLREGIO ROTTERDAM DEN HAAG
MINISTERIE VAN INFRASTRUCTUUR EN MILIEU
MONOTCH

MOTT MACDONALD NL B.V.
MOVARES
NS GROEP
O.J. DAHL
PANTEIA/NEA
PILZ NEDERLAND
PON LOGISTICS B.V.
PRORAIL B.V.
PROVINCIE GELDERLAND
PROVINCIE NOORD-BRABANT
PROVINCIE UTRECHT
PROVINCIE ZUID-HOLLAND
PWC
RAIL PARTNER HOLLAND B.V.
RAILCENTER
RAILCONNECT
RAILGOOD
RAILINFRA SOLUTIONS
REBEL ECONOMICS & TRANSPORTATIONS BV
RET N.V.
RICARDO NEDERLAND B.V.
RIJKSWATERSTAAT
ROTTERDAMSE MOBILITEIT CENTRALE
ROYAL HASKONINGDHV
SCHIPHOL AMSTERDAM AIRPORT
SEMIOTIC LABS
SIEMENS NEDERLAND N.V.
SOGETI NEDERLAND B.V.
SPITZKE SPOORBOUW B.V.
STADLER SERVICE NEDERLAND B.V.
STEVIN TECHNOLOGY CONSULTANTS
STIBBE
STICHTING BODEMSANERING NS
STORK TECHNICAL SERVICES NEDERLAND
STRABAG RAIL GMBH
STRUKTON RAIL B.V.
SWECO NEDERLAND B.V.
SWIETELSKY RAIL BENELUX B.V.
SYNTUS/ KEOLIS GROUP
THALES NEDERLAND B.V.
TNO
TRIBASE
VEREBUS ENGINEERING
VOESTALPINE RAILPRO
VOITH TURBO B.V.

VOLKERRAIL NEDERLAND B.V.

PARTNERS IN KENNIS

ACQUIRE PUBLISHING
AUTORITEIT CONSUMENT & MARKT
BOUWEND NEDERLAND
CIVOM
CONNEKT
CROW
DE BOUWCAMPUS
DOVA
FIETSERSBOND
HET SPOORWEGMUSEUM
HOLLAND RAIL INDUSTRY
INFRA SITE
IRSE DUTCH SECTION
KIVI
KONINKLIJK NEDERLANDS VERVOER
MAATSCHAPPIJ VOOR BETER OV
MOVINNIO 2.0
NATUUR & MILIEU
NEERLANDS DIEP
NEXT GENERATION INFRASTRUCTURES
NHTV INTERNATIONALE HOGESCHOOL BREDA
NL INGENIEURS
NVBS
NVDO
OV LOKET
PROMEDIA EUROPOINT B.V.
RAIL CARGO INFORMATION NETHERLANDS
ROVER
STC-GROUP
STICHTING HOLLAND SPOOR
STICHTING RAILALERT
SVOV
TRAIL RESEARCH SCHOOL
TREINREISWINKEL BV
TREINREIZIGER
TU DELFT
VEILIG VERKEER NEDERLAND
VHS