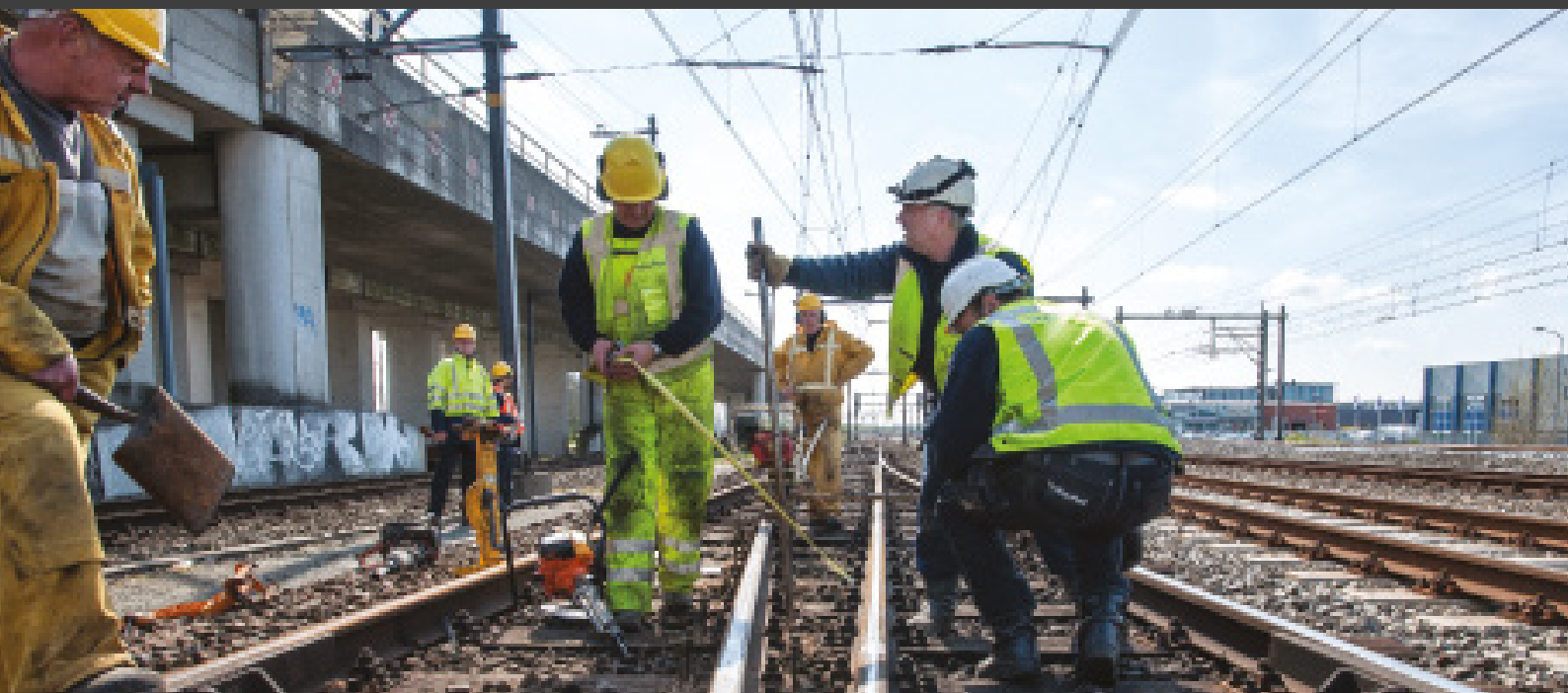




3 | NA 25 JAAR EERSTE VROUWELIJKE VOORZITTER

De voorzittershamer van Railforum blijft in Rotterdamse handen. Lees hier hoe de overdracht verliep.

6 | UITDAGINGEN VOOR MATERIEELONDERHOUD

Kom 29 maart naar de RailTech en denk mee over de toekomst van het onderhoud aan railmaterieel.

9 | KENNISKRING SYSTEEMINTEGRATIE

Heb jij overzicht over het hele railsysteem? Meld je dan aan voor de nieuwe Kenniskring Systeemintegratie.

10 | STAGEBEGELEIDER VAN HET JAAR

Nomineer jouw collega als beste stage- of praktijkbegeleider van 2017.

14 | ADAPT OR DIE!

Op woensdag 10 mei viert Railforum haar 25-jarig bestaan. De Fountainheads schudden je wakker en geven een niet alledaagse kijk in de toekomst.

19 | RAILFORUM AT RAILTECH

Ook tijdens RailTech Europe op 28, 29 en 30 maart zorgt Railforum voor inspirerende ontmoetingen.



CORINA DE JONGH

25 JAAR JONG EN INSPIREREND

Net als elk voorjaar voel ik volop energie om met nieuwe dingen te beginnen. Zo ook in mijn werk als directeur van Railforum. Deze club is, net als de railsector, pas 25 jaar jong. En we vieren dat graag met jou op 10 mei in TivoliVredenburg. Samen met 300 actieve leden en relaties kijken we kort terug naar de periode 1992-2017. En wat is er veel gebeurd! Bestond onze sector bij de oprichting van Railforum in 1992 uit een handjevol bedrijven, nu zijn het er ruim honderd. Veel bedrijven kennen hun oorsprong in het oude, alomvattende NS bedrijf. Veel van mijn generatiegenoten waren ooit NS'ers en kennen het railsysteem nog als één geheel. De jongere leden zegt dit niet zoveel meer. Zij zijn de afgelopen jaren gestart bij één van de bedrijven en hebben daardoor ook minder historisch besef. Gelukkig maar, want daardoor zijn zij ongeremder in het bedenken van nieuwe oplossingen en innovaties.

Na 25 jaar is er voor een kennisnetwerk nog genoeg werk aan de winkel. In de kenniskringen verrijken onze leden elkaars kennis en ervaringen en nemen gezamenlijke acties tot verbeteringen. En bij de verdere uitwerking en concretisering

“WIE VOELT ZICH VERANTWOORDELIJK VOOR SYSTEEMINTEGRATIE?”

van het Toekomstbeeld OV is nog veel te doen. Binnen de sterk veranderende mobiliteitsmarkt hebben de openbaar vervoer en railsector een belangrijke taak en verantwoordelijkheid. Juist om aan de sterk stijgende vraag naar mobiliteit te voldoen. Er komen veel nieuwe concepten voor dunne vervoerstromen en voor het voor- en natransport. Railforum heeft het railsysteem als focus en blijft voor de verbinding tussen deze overheden en marktpartijen zorgen. Voor de reizigers is, een in de uitvoering, totaal geïntegreerde mobiliteitsmarkt een ideaal. Dan spreken we over 'Mobility as a Service'. Hierbij is gebruik van informatietechnologie een voorwaarde. En daarom zet Railforum zich in voor het verjongen van het personeelsbestand in de sector. Ik ben daarom nog steeds erg trots op de actieve Jonge Veranderaars.

Toch is er ook een leerpunt voor deze jongeren, en dat betreft de systeemintegratie. Bij veel van de huidige knelpunten en bedachte innovaties blijkt hoe complex de diverse onderdelen van het railvervoersysteem samenhangen. Extra lastig dus, dat veel van de deelsystemen bij aparte organisaties zijn belegd. Samenwerking en afstemming zijn dan een vereiste om verbeteringen door te kunnen voeren. Dat de infrastructuur, zoals rails en wissels, naadloos moeten aansluiten op de wielen van het railmaterieel bleek bij de problematische start van RandstadRail. En deze samenhang van deelsystemen speelt ook bij de invoering van overall systemen als ERTMS. Iedereen zal beamen dat goede afstemming en integratie van diverse systeemonderdelen en operationele procedures noodzakelijk is. Er lijkt echter niemand verantwoordelijk voor deze systeemintegratie en de kennis hierover verdwijnt ongemerkt uit de sector. Het behouden van deze kennis en het gezamenlijk slimmer maken van deze systeemintegratie is mijn speerpunt voor dit jaar. Vandaar dat we hiervoor een nieuwe Kenniskring Systeemintegratie starten. Ik hoop daarbij ook de diverse generaties binnen onze sector verder met elkaar te verbinden. Ik geniet er van als mensen elkaar inspireren en tot nieuwe inzichten en acties komen. Dat geeft mij dagelijks nieuwe energie.

INTERVIEW | WELKOM JEANNETTE EN HARTELIJK BEDANKT CEES!



JEANNETTE BALJEU



CEES TOMMEL

RAILFORUM HEEFT SINDE EIND 2016 EEN NIEUWE VOORZITTER! JEANNETTE BALJEU NAM VOL ENTHOUSIASME DE VOORZITTERSHAMER OVER VAN CEES TOMMEL. CORINA DE JONGH SPRAK BEIDEN OVER AMBITIES, RESULTATEN EN AANDACHTSPUNTEN, OOK VOOR DE NIEUWE MINISTER VAN MOBILITEIT.

Allereerst wil ik graag weten waarom Jeannette zich wil inzetten als voorzitter van Railforum. Men vraagt haar vast vaker voor dit soort functies, en naast een volledige baan als directeur bij SBRCURnet is ze ook zeer actief als vicevoorzitter van het VVD-hoofdbestuur. Dus waarom dan zo enthousiast 'ja' gezegd op onze vraag? "Ik heb als wethouder van Rotterdam altijd met veel plezier de portefeuille verkeer en vervoer gedaan. Vooral de ontwikkelingen met de RET en de OV-chipkaart zijn boeiend geweest. Het is een mooi werkterrein. Na mijn wethouderschap ben ik directeur geworden van SBRCURnet, een kennisinstelling voor de bouw. Er liggen genoeg raakvlakken bij type aanpak en op deze manier blijf ik betrokken bij de openbaar vervoer- en railsector. Ik ga me dus met plezier inzetten."

Aan Cees vroeg ik wat de tijd als voorzitter hem persoonlijk gebracht heeft. Cees antwoordt direct: "In eerste instantie een groot en interessant netwerk van collega's waarmee je inhoudelijk kunt sparren. Zichtbaarheid als persoon en verrijking van mijn kennis. De rol binnen het bestuur biedt de mogelijkheid om op maatschappelijk gebied een bijdrage te kunnen leveren aan maatschappelijke thema's. Het werken op het snijvlak tussen privaat en publiek sprak mij altijd het meeste aan en Railforum maakt dit mogelijk voor beide kanten van het spectrum. Dit gaf mij veel voldoening!"

Hoe ziet Jeannette het aandachtsveld van Railforum in de toekomst, als er wellicht één mobiliteitsmarkt is? Zij antwoordt: "Het blijft lastig, de ontwikkelingen gaan snel en de omgeving wordt steeds complexer. Mobiliteit wordt een steeds breder begrip. Ik denk dat we als Railforum daar wel oog voor hebben, maar ook zien dat er al meerdere fora actief zijn op mobiliteit in brede zin. We hebben nu wel een duidelijke focus, waarbij we natuurlijk niet doen alsof railvervoer op zichzelf staat."

Met dit dilemma worstel ik als directeur ook, dus vraag ik Cees nog even naar zijn advies. Cees antwoordt: "Dit is een lastige vraag, omdat keer op keer binnen het bestuur de discussie is gevoerd of Railforum haar focus moet verleggen naar mobiliteit. Iedere keer bleek weer dat de binding, ook van onze leden, het railvervoer was. Ik sta hier ook achter, maar aan de andere kant zie je dat de focus verschuift van de functie van rail naar de aaneenschakeling van capaciteiten die gezamenlijk een vervoersoplossing bieden aan de vervoersvraag van een gebruiker. Je zou kunnen stellen dat collectieve systemen (aanbod) moeten aansluiten op vraaggestuurde oplossingen (private initiatieven). Railforum kan hierin een belangrijke rol vervullen door deze partijen bij elkaar te brengen. Openbaar vervoer, het collectieve systeem voor dikke vervoersstromen, kunnen we combineren met last mile oplossingen vanuit de markt. Dit betekent dat er bij opdrachtgevers ruimte moet komen in de aanbestedingen, maar ook ruimte voor marktpartijen als het gaat om regie of vrijheidsgraden om muurtjes af te kunnen breken en hokjes te doorbreken. Er valt nog veel winst voor de reizigers te behalen als we meer schotten weghalen. Dit kan dus ook voor Railforum gelden." Ik vind het leuk om te merken dat Cees, vanuit zijn nieuwe rol als directeur van de Rotterdamse Mobiliteit Centrale het 'Mobility as a service' concept heeft omarmd.



KANSENLIED OP JAARCONGRES 2009

Railforum viert op 10 mei haar 25-jarig bestaan, terwijl we in 1992 zijn opgericht om, na de grote opsplitsing van NS, de transitie van de railsector voor enkele jaren te faciliteren. Logische vraag aan beiden is dus ook of dit 25-jarig jubileum eigenlijk wel een feestje waard is? Cees reageert als eerste: “25 jaar is een unieke mijlpaal en daar mag je met trots op terugkijken. Railforum vervulde en vervult nog steeds een belangrijke rol om partijen samen te brengen in een sterk veranderende markt. Railforum heeft een schone taak om haar leden te blijven boeien met de veranderingen die gaande zijn en voor de deur staan.

Dit kan door het agenderen van bijvoorbeeld MaaS, Smart City, Internet of Things, Governance en ervoor te zorgen dat zij hierin de katalysator is om vernieuwingen in de railsector aan te jagen. De behoefte aan vraaggestuurde mobiliteitsoplossingen neemt verder toe. Railforum kan de komende jaren aan haar leden het platform bieden om over deze nieuw te vormen mobiliteitsmarkt kennis te delen en nieuwe initiatieven te ontwikkelen en versneld uit te voeren. Juist om die reden blijf ik, vanuit de RMC, zeker actief aangehaakt.” Jeannette voegt hieraan toe: “Natuurlijk is het feit dat je 25 jaar succesvol bestaat een feestje waard. Het is ook een mooie kans om te laten zien hoe je als Railforum ontwikkelingen hebt meegemaakt. Ik weet, net als Cees, ook zeker dat er nog veel voor de toekomstige bereikbaarheid te doen is. En een feestje op 10 mei is natuurlijk een mooie gelegenheid om het nuttige en aangename te combineren.” Bij een afscheid horen ook herinneringen, gelukkig heeft Cees er vele waar we beiden met een glimlach aan terugdenken.

Cees brandt los: “Ik kijk met trots en plezier terug naar de samenwerking met collega bestuursleden. Het was een rumoerige periode, waarin we uitdagende thema’s hebben opgepakt, zoals het opstellen van de eerste carbon footprint van de railsector, met een ambitieuze Léon Linders. Onder collegiale begeleiding van Sebald van Royen verbeterden we de samenwerking in de keten en met Willem Benschop vroegen we weer aandacht voor Light Rail. Als klap op de vuurpijl van mijn zes jaar zie ik de Toekomstbeelden van de Moreelse tafel, onder leiding van Maurits Schaafsma. Mooi om deze terug te zien in het Toekomstbeeld OV.

Persoonlijk kijk ik met veel plezier terug op de workshop over railgoederenvervoer die ik samen met spoorgoederenman Carel Robbeson gaf. Met de verwerking van de crisis (crisislied in het biercafé) en het kansenlied wat we met zijn allen hebben gezongen bij de afsluiting van dat jaarcongres, met de directeur generaal mobiliteit Siebe Riedstra op de eerste rij die uit volle borst meezong.

Ook het gezamenlijke optreden met Paul Stamsnijder, auteur van het boek ‘De vent is de tent’ over reputatiemanagement, was een uitdaging om te doen. Onze leden stelden gezamenlijk een themahuis op, dus ook hier kijk ik met plezier op terug. De veiligheid die Railforum bij haar bijeenkomsten biedt, is belangrijk om buiten je comfortzone te treden en het andere gesprek te kunnen voeren wat leidt tot inspiratie en vernieuwing. Jonge Veranderaars heeft mij keer op keer verrast, bijzonder positief en soms met een opgetrokken wenkbrauw. Maar ook dat maakt het bij Railforum altijd boeiend.”

In 2010 lag er een duidelijke opdracht voor de nieuwe voorzitter. Cees herinnert zich deze nog goed: “Er was een roep vanuit de leden om meer dynamiek, uitdaging en minder papieren rapporten. Het bestuur wilde wel het netwerk en de veilige haven als belangrijke pijlers van Railforum handhaven dus mocht Railforum meer gaan agenderen, zonder standpunten en met een gelijkwaardige positie voor alle leden. Deze discussie werd openlijk gevoerd met een duidelijk verschil van inzicht tussen de traditionele partijen en de nieuwkomers.

Railforum heeft er mede toe bijgedragen dat men met elkaar verbonden bleef en zelfs gezamenlijke toekomstbeelden opstelt. Met de andere bestuursleden speelde ik in op deze beweging door meer focus aan te brengen in het programma (heldere lijn in jaarprogrammering), bestuursleden zich hieraan te laten verbinden en zichtbaar te zijn naar de achterban. We laten de directeur, als boegbeeld, zich meer profileren door haar mening te laten uiten en dilemma’s te benoemen. En we bieden alle leden kansen, en partijen die het verschil maken kunnen we in de spotlights plaatsen, in het Railforumblad en bij onze bijeenkomsten. Op dat laatste punt haakt Jeannette aan: “Ik zet graag de lijn van Cees voort met heldere programmering en inzet van bestuur en directeur. Het aangename en het nuttige wil ik daarbij goed in de gaten houden. Er zit veel expertise bij onze leden. Ik wil met Railforum bereiken dat alle collega’s nog meer kunnen profiteren van de kennis die uitgewisseld wordt, zodat kennis niet alleen beperkt blijft tot diegenen die bij de bijeenkomsten aanwezig zijn.”

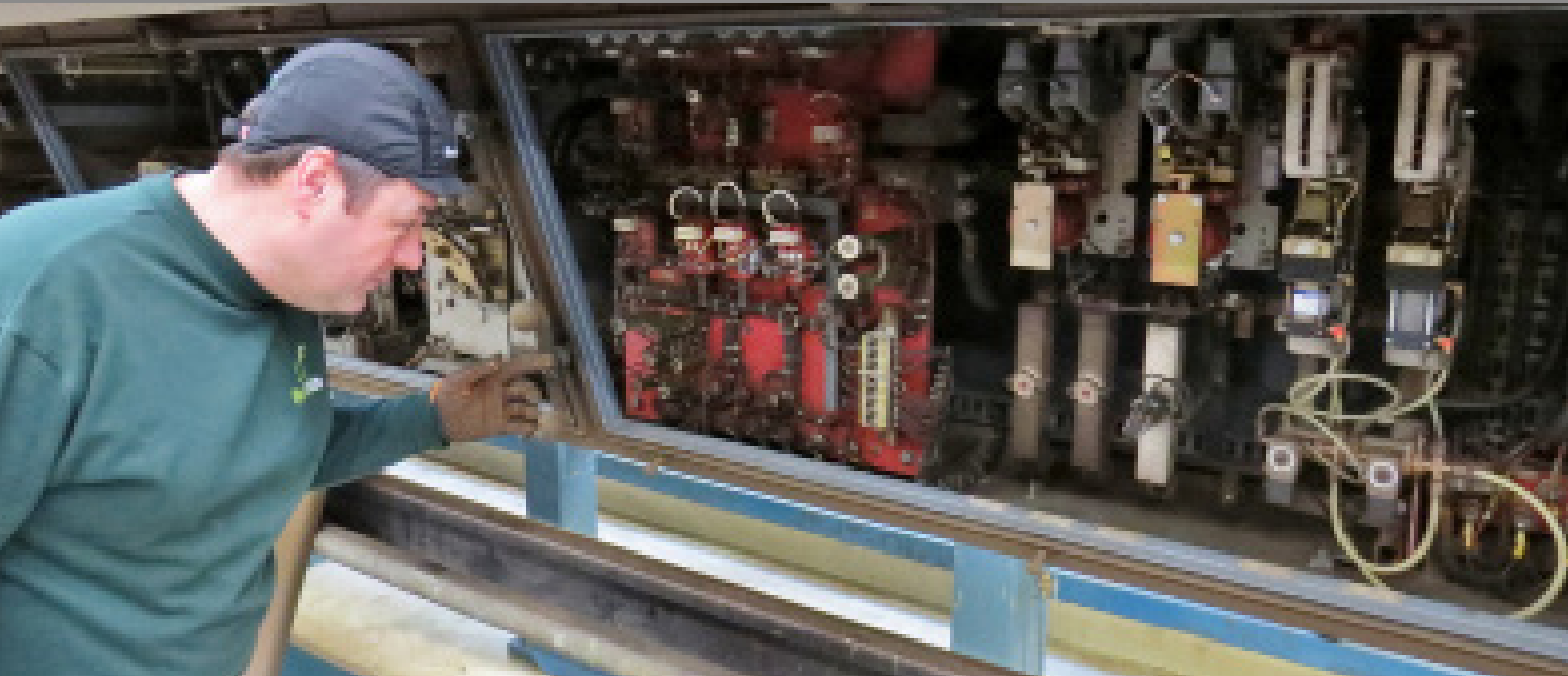
Als laatste vraag wil ik graag weten wat Cees aan Jeannette en aan de nieuwe minister van mobiliteit meegeeft. Cees: “Bij de overdracht van het voorzitterschap was ik onder de indruk van haar vakkennis en enthousiasme. Ik wil Jeannette vooral aanmoedigen om het op haar eigen wijze te doen en ik heb veel vertrouwen in haar ervaring en deskundigheid. Ik kijk zelf met trots terug op het vertrouwen en de ruimte die ik kreeg van mijn voorganger Ton Kaper en collega bestuursleden. Graag wil ik iedereen bedanken voor het in mij gestelde vertrouwen.

Aan de minister van mobiliteit zou ik willen vragen om innovaties op het gebied van mobiliteit met een ambitieus, klantgericht beleid te ondersteunen en veel ruimte te geven aan pilots en proeftuinen. Er is in het veld voldoende ondernemerschap om de mobiliteitsmarkt te ontwikkelen en te stimuleren. Denk daarbij groot, maar geef kleinschalige initiatieven de ruimte door nieuwe wet en regelgeving vorm te geven. Leren door te doen met voldoende ruimte om bij te sturen zou ik graag zien als aanpak voor de mobiliteitsmarkt.” En natuurlijk vult de kersverse voorzitter daar direct aan toe: “Aan de nieuwe minister wil ik meegeven dat hij/zij in Railforum een mooie spiegel-partner kan vinden. De relatie met alle leden in het mobiliteitsveld, dus ook met I&M is goed. Een nieuwe minister kan dat slim benutten.”

Tot slot: Als directeur van Railforum ben ik Cees dankbaar voor de afgelopen zes jaar en kijk ik uit naar de samenwerking met Jeannette.



AFSCHEID CEES TOMMEL IN DEN HAAG



ONDERHOUD RAILMATERIEEL 4.0

Al drie jaar is de Kenniskring Materieelonderhoud actief onder leiding van Rob Timmermans, hoofd Maintenance Management bij NS Techniek. Deze groep bestaat uit 180 leden die betrokken zijn bij railmaterieel en het onderhoud daarvan. Vanuit hun vakmanschap en dagelijkse praktijk worden kennis en ervaringen gedeeld. Ook worden nieuwe ontwikkelingen verkend en gezamenlijke acties ondernomen om het onderhoud aan railmaterieel verder te verbeteren.

De vlootmanagers van de railvervoerbedrijven hebben de uitdagingen op een rijtje gezet en deze clusterden we als volgt:

- er stroomt veel nieuw materieel binnen, daardoor zijn nieuwe kennis en vaardigheden nodig;
- het werk verandert steeds meer van mechanica naar elektronica, embedded software en IT-netwerken in het materieel;
- er is slimmere diagnose en monitoring mogelijk;
- er is schaarste in opstel- en behandelcapaciteit op emplacementen en knooppunten, dus slimmere logistieke oplossingen nodig;
- er is uitstroom van personeel en verjonging van personeelsbestand in relatie tot krapte op de arbeidsmarkt voor technici;
- er is een continu streven naar verdere kostenreductie.

Op 29 maart bepaalt de Kenniskring Materieelonderhoud de agenda voor 2017 en 2018. In juni is al in een bijeenkomst voorzien om de mogelijkheden te verkennen van 3D printing. We verkennen dan met elkaar wat de mogelijkheden zijn voor specifieke onderdelenvoorziening in het onderhoud van railmaterieel.

Benieuwd naar deze groep vakmensen?
Je bent welkom op woensdag 29 maart vanaf 11.00 uur op de RailTech. Aanmelden kan via info@railforum.nl of bij voorzitter Rob Timmermans.



ROB TIMMERMANS



PLATFORM DUURZAAM OPENBAAR VERVOER EN SPOOR EN DE CO2 VISIE 2050

Railvervoer is al één van de meest duurzame vervoerswijzen, maar de uitdaging is om dit nog duurzamer te organiseren. Leden van Railforum hebben de afgelopen jaren hiervoor de carbon footprint van railvervoer berekend. Daarin zijn de aanleg en beheer van de infrastructuur en het rijden met de treinen meegenomen. Vervolgens is een lijst verbetermogelijkheden opgesteld. Het laag hangend fruit, vaak door één bedrijf te nemen maatregelen, zijn uitgevoerd. Daardoor zien we de carbon footprint dalen. Lastiger zijn de verbeteracties die meerdere partijen gezamenlijk moeten oppakken om de CO2 visie 2050 te realiseren.

Mede daarom is vorig jaar het Platform Duurzaam OV en Spoor (PDOVS) opgericht door de ondertekenaars van de CO2-visie spoor 2050. Dit zijn staatssecretaris Sharon Dijksma namens het ministerie van I&M, de verschillende railvervoerders, ProRail, KNV en Railforum. Tijdens de RailTech brengt het Platform je op de hoogte van de ambities, plannen en activiteiten. Op 29 maart presenteert dit platform de nieuwe carbon footprint railvervoer 2015. Een nieuwe website van dit platform moet de kennis borgen voor duurzaam spoor en ov. Nieuwe toetreders ondertekenen de CO2-visie en aanwezigen worden uitgenodigd om deel te nemen aan de diverse initiatieven. Inhoudelijk is er ook weer veel te leren.

Men geeft korte presentaties over de metastudie alternatieven voor diesellijnen, remenergie recuperatie, biobrandstoffen en verduurzaming van concessies.

Meedoen?
Kom woensdag 29 maart om 09.00 uur naar de bijeenkomst! Aanmelden kan via info@railforum.nl of bij Hub Cox.



HUB COX



LENTEKRIEBELS BIJ KENNISKRING STEDELIJK RAIL

Tijdens de Dag van de Light Rail op 25 januari 2017 werd duidelijk dat er in de stedelijke regio's volop dynamiek is voor stedelijke railprojecten in Nederland. Lot van Hooijdonk, wethouder van Utrecht hield aan het begin een vlammend betoog over het belang van goed openbaar vervoer in combinatie met de fiets. Aan het slot van een inspirerende middag nam Elske Olthoff ons mee langs de diverse vormen van aanbestedingen. Voor de presentaties verwijzen we je naar onze website. Daar zijn ook foto's te zien die een indruk geven van twee boeiende excursies die 's ochtends plaatsvonden. Voor de vervolgacties van de Kenniskring Stedelijke Rail vroegen wij onze gasten naar hun prioriteiten.

Samengevat staan de volgende acties op de agenda:

- de rol van stedelijke rail in de stedelijke bereikbaarheid, in samenhang met stedelijke ontwikkelingen;
- afsprakenkader in relatie tot de ruimtelijke ordening vernieuwen;
- verder versterken van railnetwerken als dragend vervoersysteem in stedelijke regio's;
- flexibel maken en betaalbaar houden van stedelijke rail door nieuwe vormen van financiering voor aanleg, beheer en exploitatie;
- nieuwe oplossingen voor wet- en regelgeving, aanbestedingen en besturingsmodellen.

Reserveer alvast woensdag 24 januari 2018 in je agenda. Dan is de volgende Dag van de Light Rail. Leden die hieraan willen bijdragen en nog niet deelnemen aan de Kenniskring Stedelijke Rail kunnen zich melden via info@railforum.nl of bij voorzitter Willem Benschop.



WILLEM BENSCHOP

START NIEUWE KENNISKRING SYSTEEMINTEGRATIE

Door de huidige organisatie in de spoorsector zijn de verantwoordelijkheden voor de verschillende onderdelen (subsystemen) van de spoorssystemen bij verschillende bedrijven en organisaties ondergebracht. Concrete voorbeelden zijn dat de railinfrastructuur door ProRail of gemeente wordt beheerd en het railmaterieel bij de diverse vervoerders, en dat integrale systemen als ERTMS de grenzen van deze subsystemen overschrijden. Daarnaast zijn er veel uitdagingen voor spoorssystemen en technische interfaces. Voorbeelden zijn verbeteren detectie, verminderen geluid en trillingen, wiel-rail contact, tractie- en energievoorziening, 3kV en adhesie.

Er lijkt echter niemand verantwoordelijk voor systeemintegratie en de kennis hierover verdwijnt ongemerkt uit de sector. Er doen zich daardoor problemen voor op raakvlakken van materieel, infra, techniek en operationele procedures, zoals slechtere detectie van lichter materieel. Ook is onduidelijk of er bij de diverse besluiten over spoorssystemen voldoende oog is voor de samenhang binnen het gehele systeem. Het bestuur van Railforum voelt hierbij een collectieve verantwoordelijkheid om hier actie op te nemen. Zij willen graag dat leden hun kennis en ervaring kunnen inbrengen om huidige knelpunten op te lossen en om tot betere besluitvorming te komen om zo de spoorssystemen als geheel te optimaliseren.

Aansluiting bij Europese ontwikkelingen en wet- en regelgeving op dit gebied is daarbij een vereiste.

Railforum wil onder leiding van bestuurslid Hugo Thomassen en Lex Frunt, graag een platform bieden voor deze vakmensen die, liefst zonder last of ruggenspraak, met elkaar kennis en ervaringen over systeemintegratie willen delen. Zij hebben als gezamenlijke ambitie de spoorssystemen te optimaliseren, voor zowel de korte als lange termijn. Zij willen met oplossingen komen voor knelpunten en met adviezen voor besluitvorming.

Er ligt bij I&M ook een voorstel voor een kennistafel voor de relatie infra – materieel. De achtergrond en de bedoeling zijn dezelfde; het delen van kennis. De opzet is echter anders. Dat voorstel richt zich vooral op heavy rail (mogelijk in relatie met light rail materieel) en gaat verder dan het delen van kennis. Het gaat ook over besluiten en financieren van mogelijke oplossingen. Lijkt ons een mooie brievenbus voor de voorstellen vanuit de nieuwe Kenniskring Systeemintegratie. Interesse? Meld je via info@railforum.nl





UITREIKING STAGEBEGELEIDER VAN HET JAAR 2016

HET GEHEIM VAN GOEDE BEGELEIDING

RAILFORUM INTERVIEWT DE STAGEBEGELEIDER EN PRAKTIJKBEGELEIDER VAN HET JAAR 2016 EN DE STAGIAIRS DIE HEN NOMINEERDEN. BEIDE WINNAARS WERDEN MEERMAALS GENOMINEERD EN HEBBEN NIET VOOR NIETS GEWONNEN. WIE ZIJN ZE EN WAT MAAKT HEN ZO SUCCESVOL EN WELKE TIPS HEBBEN ZIJ VOOR MENSEN DIE NAAST HET WERK OOK STAGIAIRS WILLEN BEGELEIDEN?

BOB HUISMAN, STAGEBEGELEIDER VAN HET JAAR 2016 EN ZIJN STAGIAIR PETER DROLENGA



BOB HUISMAN



PETER DROLENGA

Even voorstellen

Peter Drolenga studeerde Technische Natuurkunde in Groningen. Hij deed zijn industriële stage bij NedTrain. Via via kwam hij bij Bob terecht en samen hebben zij een passende stageopdracht opgesteld.

Bob Huisman werkt bij NedTrain, verantwoordelijk voor de ontwikkeling van methoden en technieken voor toekomstig onderhoud. Zijn afdeling houdt zich bezig met onderhoudstechniek en servicelogistiek. De afdeling bestaat uit zes vaste medewerkers, een trainee, vier promovendi en zeven masterstudenten met een gevarieerde achtergrond. Het is wel duidelijk dat je Bob niet hoeft uit te leggen welke toegevoegde waarde stagiairs meebrengen.

Wat maakt Bob een goede stagebegeleider?

Bob is vaak genomineerd, door zijn stagiairs en promovendi van de afgelopen tijd. Er lopen altijd meerdere stagiairs tegelijkertijd. Bij Bob worden stagiairs goed opgevangen, je voelt je welkom en er is altijd ruimte voor vragen en hulp. Juist zo'n grote pool van studenten biedt ook onderling veel mogelijkheden. Bob begeleidt heel persoonlijk. Hij geeft veel vrijheid maar blijft ook continue uitdagen, hij kauwt antwoorden niet voor maar laat je echt op zoek gaan.

Wat maakt het zo leuk om stagebegeleider te zijn?

Bob: "Het is fantastisch om enthousiaste, slimme en gedreven mensen te begeleiden! Studenten zitten in een leuke levensfase om mee samen te werken. Ik leer er zelf heel veel van. Ik blijf op de hoogte van State of the Art ontwikkelingen in bijvoorbeeld patroonherkenning en big data en leer er beter door onderbouwen. Door de sterke link met universiteiten behoort onze service-logistiek tot de top van Europa. We sturen de ontwikkelingen in onderzoek, zijn betrokken bij lesprogramma's en zij zijn de linking-pin in internationaal verband. Stages begeleiden is gewoon leuk!"

Wat was het leukste onderdeel van je stage?

Peter: "Lekker op pad gaan naar locaties van NedTrain. Ik kreeg de vrijheid om echt samen te werken met collega's. Mijn onderzoek heeft geleid tot een tweetal publicaties in samenwerking met Universiteit Twente en na mijn stage wordt een concreet vervolgonderzoek opgestart. Bij NedTrain mocht ik echt meedenken en meewerken met het werk, daardoor voelde ik me meer een collega in plaats van stagiair."

Hoe ben je stagebegeleider geworden?

Bob: "Tot de verzelfstandiging van NS was er een natuurlijke relatie met universiteiten en hogescholen. Na de splitsing lag de focus op operatie, het zo goed en efficiënt mogelijk doen, en werd de organisatie afgeslankt. Er was een uitstroom van personeel, geen urgente behoefte aan nieuw, jong personeel en dus minder belang bij samenwerking met universiteiten en hogescholen. Niemand had interesse in stagiairs." Bob schreef een memo aan de toenmalige directie. Hij beschreef het belang van kennisontwikkeling en het binnenhalen van vers bloed. De reactie was: "Als ik er maar geen last van heb, ga je gang." In die tijd vond men nog dat jonge mensen allang blij mochten zijn met een plekje. Men dacht er niet aan dat de wereld om ons heen verandert en er een tekort aan technische personeel zou ontstaan. Bob haalde relevante contacten opnieuw aan en startte met het begeleiden van stagiairs. Pas in 2008 stelde de nieuwe directie er budget voor in.

"Gelukkig hadden we op dat moment al een ontwikkelplan gereed liggen. Vanaf toen is het besef ontstaan dat jonge mensen nodig zijn. De betere student gaat nu op zoek naar een coach die hem echt goed begeleid bij zijn onderzoek."

Hoeveel studenten heb je begeleid bij NedTrain?

"Zo'n 75."

Wat is er gebeurd na het winnen van de titel?

"Ik kreeg felicitaties vanuit allerlei hoeken. Ook werd ik gebeld door een collega die beginnend is in het begeleiden van stagiairs, hij wilde graag ervaringen uitwisselen en natuurlijk help ik hem graag!"

Je bent na je stage bij NedTrain gaan werken, welke voordelen heb je dat je hiervoor al stage hebt gelopen?

Peter: "Eigenlijk ben ik gewoon vrolijk verder gegaan. In juni ben ik begonnen waar dat normaal in een traineeship niet kan. Omdat men al een betere indruk van mij had was het mogelijk de procedure eerder in gang te zetten. Ik had het tijdens mijn stage erg naar mijn zin, waardoor ik zeker wist dat ik goed op mijn plek zou zijn. Dat je vooraf weet dat er vanaf twee kanten vertrouwen is, is erg prettig."

Bob, over welke kwaliteiten moet een goede stagebegeleider beschikken?

1. "Stel de student centraal. Je bent er om hun ambitie te faciliteren. Voor hen is het krijgen van duidelijkheid belangrijk. Stel vast wat zijn/haar doel is en hoeveel tijd iemand heeft. Heeft iemand de ambitie om cum laude af te studeren? Dan vraagt dat andere inzet. Bespreek waar iemand naar toe wil en help daarbij."
2. "Bescherm de student. Het bedrijf wil graag de breedte in met het onderzoek, de universiteit vaak meer de diepte. Is het onderzoek belangrijk en urgent voor het bedrijf? Huur dan iemand in voor het probleem."
3. "Heb aandacht voor de menselijke kant, voer persoonlijke gesprekken, coach je stagiair en richt je op hun levensfase. Belangrijk is de vraag: waar wil je naar toe?"

Peter geeft aan dat persoonlijke aandacht erg belangrijk is. Een stagebegeleider moet zijn stagiair goed opvangen en ook inhoudelijk begeleiden, dat gebeurt vaak wat minder vanuit de universiteit.

Bob, wat zijn jouw tips aan andere stagebegeleiders?

“Stel de student centraal. Een bedrijfsprobleem is niet het probleem van de student. De student moet beschermt worden en als stagebegeleider ben jij verantwoordelijk voor het bedrijf. Bied ook ruimte om verder te kijken dan alleen de opdracht binnen het bedrijf. Dat is handig voor de toekomst van de stagiair. Gebruik de stagiair vooral niet als goedkope kracht en houd oog voor de criteria vanuit de studie. Juist de opeenvolging van studenten maakt verschil voor een bedrijf. Er is zelden één student die een vraagstuk oplost, opvolgende stagiairs kunnen het onderzoek verder doorpakken.”

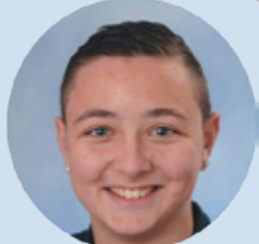
PATRICK POOL, PRAKTIJKBEGELEIDER VAN HET JAAR 2016 EN ZIJN STAGIAIRS TUNCAY EN LORENZO



PATRICK



TUNCAY



LORENZO

Even voorstellen

Tuncay en Lorenzo studeerden beiden Handhaving, Toezicht en Veiligheid aan het ROC Mondriaan in Den Haag. Tuncay is 18 jaar, heeft zijn studie afgerond en is nu BOA in opleiding bij HTM. In zijn vrije tijd vindt hij het belangrijk te ontspannen en houdt hij van boksen. Eerder liep Tuncay stage bij de Politie Den Haag, Gemeente Delft en Gemeente Zoetermeer.

Lorenzo is 17 jaar, loopt nu zijn tweede stage bij HTM, zit bij de Reddingsbrigade, houdt van zwemmen en gaat graag naar de bioscoop. Eerder liep Lorenzo stage bij handhaving Rotterdam en de politie Den Haag. Hun stagebegeleider Patrick is 36 jaar, werkt sinds januari 2008 bij HTM. Eerst als servicemedewerker, later als controleur en nu met als extra taak praktijkbegeleider.

Wat maakt Patrick een goede stagebegeleider volgens Tuncay en Lorenzo?

Lorenzo: “Patrick zorgt ervoor dat een stage ook echt leuk is. Hij regelt dat we veel mee mogen op acties (ingeplande grootschalige controles in samenwerking met politie, gemeente en ketenpartners) en mee mogen doen aan de sport en zelfverdedigingslessen. Zijn manier van communiceren is erg prettig. Hij heeft een groot netwerk waar we gebruik van mogen maken.” Voor Tuncay is Patrick van extra bijzondere waarde geweest. Patrick zag in hem een ideale nieuwe collega, nam contact met hem op toen er vacatures waren en hielp hem met zijn sollicitatiebrief. Tuncay had ook tijdens zijn stage door Patrick al kennis gemaakt met de groepsmanager, dat helpt natuurlijk ook!

Wat maakt het zo leuk om stagebegeleider te zijn?

Patrick: “De afwisseling, iedere vijf weken hebben we een nieuwe groep stagiairs. Het zijn gemotiveerde mensen die bewust voor het vak gekozen hebben. Ze brengen een hoop energie met zich mee en willen heel graag leren.”

Wat was het leukste onderdeel van jullie stage?

De acties! Voor Lorenzo was het schrijven van zijn eerste proces-verbaal een hoogtepunt. Ook het uitstralen van macht vond hij mooi aan zijn stage. Tuncay vertelt dat hij er vanaf moment één helemaal in zat: “Het is zo leuk dat ik het jammer vond dat het na vijf weken weer afgelopen was. Als stagiair hoor je er gelijk bij, je wordt gelijk gezien als collega en dat is erg fijn!”

Hoe ben je stagebegeleider geworden?

Patrick vond het altijd al wel interessant om mensen te begeleiden. Collega’s kwamen vaak al naar hem toe voor hulp omdat hij ontzettend veel weet. “Tijdens een functioneringsgesprek werd ik gevraagd om de plek binnen de groep praktijkbegeleiders in te vullen. Na allerlei opleidingen en trainingen werd ik praktijkbegeleider.”

Hoeveel studenten heb je begeleid bij HTM?

“Ieder jaar zijn er zo’n 60 (!) stagiairs. Ik doe dit werk nu 3 jaar dus het zullen er zo’n 180 zijn.”

Wat is er gebeurd na het winnen van de titel?

Patrick: “Het management was ontzettend trots. Mijn foto heeft wekenlang op alle billboards binnen HTM gestaan (tot ergernis van directe collega’s). Ook werd ik geïnterviewd en stond mijn

verhaal op de voorkant van de Posthoorn in Den Haag. Het was een mooi PR-momentje voor de BOA’s om te kunnen laten zien dat wij veel meer doen dan boetes uitschrijven. We zorgen ook voor toezicht, service en begeleiden dus veel stagiairs.”

Tuncay, je bent na je stage bij HTM gaan werken, welke voordelen heb je dat je hiervoor al stage hebt gelopen?

“Het heeft ontzettend veel voordelen. In de opleidingsgroep tot BOA zitten ook zij-instromers die geen stage-ervaring hebben. Ik merk dat ik een voorsprong heb op anderen. Het zit al helemaal in mij om altijd te schouwen, ook in mijn vrije tijd. Ik probeer anderen uit mijn groep te helpen, zodat we als groep beter worden, maar niet iedereen staat daar voor open. Ook kan ik mijzelf makkelijker verbeteren, omdat ik al wat ervaring heb.”

Hoe herken je een goede stagebegeleider en over welke kwaliteiten moet je beschikken?

Patrick: “Het is leuk om je kennis over te dragen. Een goede stagebegeleider moet goed kunnen samenwerken, goed kunnen communiceren en discipline hebben om anderen wat te willen leren. Je moet het vooral leuk vinden!”

JONGE VERANDERAARS STAPT IN SUMMERCHALLENGE

Na twee succesvolle edities georganiseerd door SamenOpReis, organiseert Jonge Veranderaars in 2017 de SummerChallenge. Van 1 juni t/m 13 juli werken jonge professionals in interdisciplinaire teams zes weken lang aan verbeteringen voor de sector. Iedere donderdagmiddag geven we training over een stap in het innovatieproces:

1. Leer je team kennen & inleven in klant en trends
2. Waardepropositie
3. Aannames herkennen en valideren
4. Leren van de klant & een businessmodel opzetten
5. Je idee tastbaar maken
6. Pitch it!

Daarna gaan de deelnemers in teams uit elkaar en werken de stap uit voor het gekozen vraagstuk. Innovatie-experts coachen de teams op weg naar goede oplossingen. De vraagstukken bepalen we samen met deelnemende bedrijven uit de sector. De winnaar krijgt een geldprijs en projectondersteuning waarmee de oplossing echt geïmplementeerd wordt.

Heb je tips voor andere stagebegeleiders?

“Heb plezier in je werk! Doe het niet als je het gevoel hebt dat het moet. Neem de studenten zoveel mogelijk mee. Laat ze een handje geven aan de directeur, breng een bezoekje aan de werkplaats, ga langs het trammuseum, zodat ze een beeld krijgen van het hele bedrijf. Laat ze vooral ook zelf ontdekken en probeer ze los te laten. Daarvan leren ze het meest.”

HEB JIJ EEN COLLEGA DIE ZICH INZET VOOR STAGIAIRS?

Patrick en Bob nemen plaats in de jury van de 3e editie van Stagebegeleider van het Jaar die Railforum dit jaar organiseert. We weten zeker dat er nog veel meer goede stagebegeleiders in de sector te vinden zijn. Op 23 juni organiseert Railforum een leuke en leerzame dag waarbij de stagebegeleiders in het zonnetje worden gezet. Ken jij een stagebegeleider die daarbij móet zijn en tegelijk kans maakt op de titel StagebegeleiderPraktijkbegeleider van het Jaar 2017? Nomineer hem of haar dan via railforum.nl/svhj.

BEN JE EEN JONGE PROFESSIONAL, WIL JE LEREN INNOVEREN ÉN DE SECTOR VERBETEREN? STUUR EEN E-MAIL NAAR DANKERS@RAILFORUM.NL EN ONTVANG DE VOLLEDIGE UITNODIGING. ER ZIJN 50 PLEKKEN.



EINDCONFERENTIE SUMMERCHALLENGE 2016



JAN-HENK BOUMAN

WAKE-UP CALL: EEN NIET ALLEDAAGSE KIJK IN DE TOEKOMST

OP WOENSDAG 10 MEI VIERT RAILFORUM HAAR 25-JARIG BESTAAN. DIT JUBILEUMFEEST VINDT PLAATS IN TIVOLIVREDENBURG IN UTRECHT. ALS KLAPPER VAN DE DAG SPREKEN DE FOUNTAINHEADS. MAAK IN DIT INTERVIEW VAN ANIQUE HAARING VAST KENNIS MET TRENDVERKENNERS EN INNOVATIEVERSNELLERS JAN-HENK BOUMAN EN WIM VAN ROOIJEN.

Wat doen de Fountainheads?

Wim vertelt; “Als Fountainheads houden we van het huidige tijdperk en bestuderen we continu de bewegingen die gaande zijn. Er zijn zoveel nieuwe mogelijkheden en door anders te kijken zie je zoveel meer. De urgentie wordt steeds groter om te leren vanuit de toekomst. Wij laten ons leiden door wat er in de toekomst mogelijk is en niet door wat er op dit moment haalbaar is. Wij geven duiding omkleed met business voorbeelden over wat de nabije toekomst brengt op het gebied van technologische en maatschappelijke trends, ontwikkelingen en innovatie.”

Waarom geven jullie ons op 10 mei een Wake-Up Call?

“De Wake-Up Call is een Trend- en Innovatiesessie bedoeld om de ogen te openen, te verwonderen en te verrassen. Wij geven in een sneltreinvaart een actueel overzicht van uiteenlopende ontwikkelingen en bewegingen; Wat zijn de technologische en maatschappelijke trends? Waarom is innoveren belangrijk? Hoe pak je innovatie aan? Wat zijn de kansen van de Open-Source beweging? Wat is de toekomst van de deel-economie? Wat is Blockchain? Wat is de vijfde dimensie van Transport? Hoe doen anderen het en wat kun je daar van leren? Tijdens de Wake-Up Call ‘gluren we regelmatig bij de burens’. We kijken over de schutting heen van de eigen activiteiten en kennis en kijken en leren van anderen”, aldus Jan-Henk en Wim.

Waarom mag niemand jullie presentatie missen?

“Als de maatschappelijke en technologische ontwikkelingen razend snel gaan is het belangrijk om minimaal een paar keer per jaar in de achteruitkijkspiegel te kijken en rekenschap af te leggen over wat er het afgelopen jaar is gebeurd. Wat is de betekenis voor markten en sectoren.

Wat was het afgelopen jaar succesvol en wie heeft de boot gemist en wie was succesvol? Maar veel belangrijker is het om nagenoeg continu vooruit te kijken en je oogkleppen zo breed mogelijk open te zetten. Wat kun jij van anderen leren? Hoe spelen andere bedrijven en organisaties succesvol in op maatschappelijke trends? Wat is de betekenis of invloed in hun markt van technologie?”

In een sneltreinvaart praten de heren door; “Stilzitten is geen optie. Wat evolutie is voor de natuur is innovatie voor het bedrijfsleven en organisaties. Het gaat er niet om of je op dit moment de ‘grootste, beste, slimste, rijkste of marktleider’ bent. Het gaat er om of je in staat bent je zo snel mogelijk aan de nieuwe omstandigheden aan te passen. Dus ‘Adapt or Die’, zo simpel is het.”

Wat kunnen onze gasten verwachten op 10 mei?

“Over de exponentiële technologische versnelling kun je praten en presenteren maar wij laten je ‘voelen’ wat het betekent voor business- of verdienmodellen. In een razend tempo vliegen de voorbeelden van bedrijven en organisaties die een rol in het nieuwe tijdperk willen spelen voorbij. Kijk jij wel de goede kant op of is je zicht beperkt? Kijk je wel ver genoeg de toekomst in?”

Ik ben na dit gesprek overtuigd. Met veel enthousiasme, energie en humor weten Jan-Henk en Wim, de Fountainheads, hun publiek te overtuigen van de ingrijpende stappen die nodig zijn om als lineair denkende ‘wezens’ met exponentiële ogen naar de toekomst te kijken. Hun presentatie prikkelt, zet aan tot denken en tot discussie en creëert impact. Met enig verbaal geweld openen zij ook de te strak afgestelde oogkleppen. Iedereen ontvangt een enorme dosis inspiratie, ervaart de dynamiek en energie en verlaat enigszins gedesoriënteerd en ‘prettig ongerust’ de zaal. Daarom ben ik blij dat zij op 10 mei bij ons jubileumfeest zijn.

In maart ontvangen leden en relaties van Railforum een persoonlijke uitnodiging. Je kunt je vervolgens aanmelden via onze website. Zorg dat je erbij bent, want deze Wake-Up Call mag je absoluut niet missen!

Jan-Henk Bouman, Trendverkenner

Elke dag snuif ik inspiratie op over de netwerk samenleving die is ontstaan en wat dit voor consequenties heeft voor organisaties, bedrijven en individuen. Deze informatie deel ik om ondernemende mensen in beweging te zetten, want stilstaan is geen optie in dit tijdperk van supersnelle veranderingen. Naast mijn werk voor en met Fountainheads ben ik co-founder van Permanent Beta, een kennisdeeltjes versneller waar inmiddels 4000 dwarsdenkers, friskijkers en systeemprikkers elkaar ontmoeten om sociale innovatie te versnellen.

Wim van Rooijen, Trendverkenner en Innovatieversneller

Noem me ondernemer, innovatie- makelaar of versneller, omdenker, professioneel bemoeial, verhalenverteller maar bovenal friskijker. Wat ik in essentie doe is ondernemende mensen, bedrijven en organisaties helpen met het zichtbaar maken van kansen om succesvol (nieuwe) ideeën, concepten, producten en diensten in de markt te zetten. Ik schep voorwaarden, breng mensen en ideeën bij elkaar en combineer (soms schijnbare on-) mogelijkheden.



WIM VAN ROOIJEN



V.L.N.R. JORIS VEEN, HIDDE VAN SCHAICK, ROB SMIT EN MERT OKATAN

STUDENTEN GEVEN RAILSECTOR ADVIES

WAT BETEKEN DE SNEL GROEIENDE MARKT VAN AUTODELEN EN ZELFSTURENDE AUTO'S VOOR DE BEREIKBAARHEID VAN STATIONS? OP DEZE VRAAG GEVEN CO-MAKERS VAN HOGESCHOOL WINDESHEIM ANTWOORD.

Snelle ontwikkelingen in de mobiliteitssector zorgen voor veel veranderingen op korte en lange termijn. Wat zijn deze veranderingen, wat betekent dit voor de inrichting van stations en hoe kan de sector inspelen? Deze vraag stelt Railforum aan een groep studenten Mobiliteit bij Windesheim Flevoland. Een half jaar lang doen de studenten onderzoek naar de bereikbaarheid van stations, met focus op de ontwikkelingen van zelfrijdende auto's en auto delen.

Aan de hand van toekomstscenario's brachten zij de impact op de bereikbaarheid van stations in kaart. Om een algemeen beeld te krijgen zijn zes stations van verschillende groottes geobserveerd en onderzocht. Voor de scenario's zijn de vier toekomstscenario's van de publicatie "Chauffeur achter het stuur" van het Kennisinstituut voor Mobiliteitsbeleid als basis genomen.

Ze verwachten dat autofabrikanten al in 2020 hun eigen zelfrijdende auto op de markt zetten. Dit type, waarbij er geen tot zeer weinig input van de bestuurder nodig is, wordt eerst nog op afgezonderde vrije wegen getest en komt nog niet op de openbare weg. Ook zal het type, conditionele autonome auto's die op snelwegen autonoom kunnen rijden, op zich

laten wachten, omdat er nog onvoldoende steun is vanuit de infrastructuur. Ze bedoelen daarmee onder andere sensoren naast de weg die de zelfrijdende auto's ondersteunen. In tegenstelling tot de zelfrijdende auto zal autodelen wel in rap tempo groeien. De overheid gaat uit van 100.000 deelauto's in 2020, wat neerkomt op een verviervoudiging van het huidige aanbod.

Voor 2050 zijn er vier toekomstscenario's gemaakt waarbij elk scenario een hoog- en laagscenario weergeeft van de zelfrijdende auto en autodelen. Welke invloed hebben deze situaties op de bereikbaarheid van stations? Bij een hoog scenario is achteruitgang van het ov aannemelijk. Kleine stations verdwijnen en er komen meer Kiss & Ride en Park & Ride zones bij stations, om de overstap van modaliteiten te verbeteren. Wel moet hiervoor in de directe omgeving van stations voldoende ruimte worden gefaciliteerd.

Als conclusie kunnen de vier studenten de sector geen garanties geven over wat de toekomst te bieden heeft. Wel onderschrijven zij het belang om aan te kaarten wat de impact is van hoog- en laag scenario's voor zelfrijdende auto's en autodelen op de bereikbaarheid van stations. Belangrijk voor stations is om deze beide trends te volgen en hiervoor fysieke ruimte te houden in de directe omgeving van stations. Ze kijken uit naar vervolgonderzoeken en hopen dat hun onderzoek als basis zal dienen. Het volledige onderzoeksrapport en hun presentatie op de Dag van de Light Rail is terug te vinden op onze website.

WE ZIEN JE GRAAG OP RAILTECH EUROPE 28-30 MAART – JAARBEURS, UTRECHT

Elke twee jaar toert het team van ProMedia Group de Jaarbeurs om tot een ontmoetingsplaats voor onze sector. Veel van onze leden laten zien wat de nieuwste technische ontwikkelingen zijn. Dat hiervoor veel jong talent nodig is, spreekt vanzelf. Daarom is dit jaar de woensdag speciaal ingericht als railcarrièredag. De beurs biedt naast vele stands en presentaties, een driedaagse conferentie en veel gratis te bezoeken inhoudelijke workshops. Railforum kreeg de gelegenheid om, samen met de kenniskringen en Jonge Veranderaars enkele workshops in te vullen. Na registratie kun je gratis deelnemen aan deze workshops. Hierbij geldt op=op. Sommige workshops zijn in het Engels. Omdat het hier om een voorlopig programma gaat kunnen tijden en data wijzigen. Raadpleeg voor het meest actuele overzicht de hierna vermelde websites.

Registratie en aanmelding

Meer informatie over de beurs, de workshops en andere activiteiten is te vinden op de website van RailTech Europe.

28 maart 2017

Voorspellen van infrastoringen

Sprekers: Paul van der Voort en Laurens Koppenol, ProRail

Beïnvloeding AC en DC reduceren

Spreker: Dick van Bekkum, Microsim

Presentatie RailApp

Spreker: Rico Perdon, RailApp

Airplane versus Rail, a European level playing field?

Discussion over level playing field

Spreker: Elmer van Buuren (Train2EU)

29 maart 2017

Breakfast at RailTech, meet and greet voor management ondersteuners

Ruim 30 management ondersteuners zoals office managers, secretaresses, projectmedewerkers komen bijeen voor een netwerkontbijt. Velen spreken elkaar al jaren door de telefoon, en grijpen nu de kans elkaar in levende lijve te ontmoeten. Aansluitend bezoeken ze enkele stands waar zij de nieuwste technische ontwikkelingen zien.

Tijd: 09.00 – 11.00 uur Plaats: Break Area

Let op: aanmelden via Loes Knibbe via info@railforum.nl



Bijeenkomst Platform Duurzaam Spoor en OV

Carbon footprint 2015 van de railsector, ondertekening van de CO2-visie, lancering van de website PDOVS en presentaties: alternatieven voor diesellijnen, remenergie-recuperatie, biobrandstoffen en concessieverduurzaming.

Bijeenkomst Kenniskring Materieelonderhoud

Groepsgesprekken over de belangrijkste uitdagingen zoals grote instroom nieuw materieel, slimmere logistiek voor opstelcapaciteit en van mechanica naar elektronica. Slimmere diagnose en monitoring en mogelijke kostenreductie. Verouderd personeelsbestand, behoefte een jong technisch talent en krapte op de arbeidsmarkt.

Systeemintegratie

Start nieuwe Kenniskring voor systeemintegratiethema's zoals detectie, 3000 volt en dergelijke.

Sprekers: Hugo Thomassen (ProRail) en Lex Frunt (NS)

30 maart 2017

Scenario's voor governance spoor en openbaar vervoer

Sprekers: Viola Salemans en Floris de Groot, APPM en Gerrit Nieuwenhuis, NVBS

Handboek Spoorwegrecht

Spreker: Adriaan Hagdorn, NS, Viola Sütö, LegalRail en Andres Wedzinga

The Dutch Rail Sector

Spreker: Rob van der Bijl, DRS

Tijd: 12:30 - 13:00 Plaats: room 2

Toekomstbestendiger infrastructuur

Spreker: Nick Knoester en Jaap Jan Krikken, Jonge Veranderaars



OXPLUS

OXplus BV is een dynamisch business consulting & ICT-organisatie actief in de transportindustrie, met de railsector als belangrijkste domein. Zij helpen hun klanten met het effectiever neerzetten van een asset management strategie door slimme inzet van best practices, industrie standaarden en specifieke ICT-oplossingen. Onder hun klanten bevinden zich zowel operators, onderhoudsbedrijven als ook de maakindustrie.

Vanuit de vele projecten uit het verleden heeft OXplus best practices ontwikkeld op het gebied van vlootregie/-management, servicemanagement, configuratiemanagement, onderdelen management en performance management etc. De kennis van de business stelt hen tevens in staat optimaal advies te geven over hoe de huidige ICT-oplossingen efficiënter kunnen worden gebruikt en/of welke andere softwareoplossingen noodzakelijk zijn om de bedrijfsdoelstellingen te blijven ondersteunen. Naast inzet en optimalisatie van bestaande oplossingen kan ook gekozen worden voor ontwikkeling van krachtige SmartApps door open source technologie en Micro Services. De OXplus experts lossen effectief business vraagstukken op rondom Internet of Things en integreren deze volledig in de bestaande architectuur van hun klanten. De combinatie van business consultancy en toegepaste ICT-oplossingen geeft een realistisch en passend asset management traject, dat met een gedegen implementatie methodiek als Scrum wordt doorgevoerd.

Met de ervaringen uit binnen-en buitenland levert OXplus de railsector innovatieve methodieken, handvatten, ICT-oplossingen en diensten waardoor business vraagstukken snel en effectief worden opgelost.

Voorbeelden zijn:

- Oplossen capaciteit- en/of logistieke vraagstukken, zoals bepaling beschikbare capaciteit van werkplaats en/of buitendienst in relatie tot alle onderhoudsactiviteiten en complexe planning algoritmen;
- Verbeteren van end-to-end processen en supply chain tussen operator, werkplaats, revisie en leveranciers van onderdelen;
- Omzetten van Big Data (onder andere sensordata) naar grafische overzichten, patroonherkenning en ontwikkeling van autonome besluitnemende applicaties;
- Voorspellen en simuleren van toekomstige investeringen voor infrastructuur en rijdend materieel;
- Verlenging van levensduur van assets tegen zo laag mogelijke kosten met maximale inzet van de organisatie, rekening houdend met de wetgeving en veiligheidsvoorschriften.

Richard van Dongen is eerste contactpersoon.
Zijn e-mailadres is richard.van.dongen@oxplus.com.



RICHARD VAN DONGEN



RICO PERDON

RAILAPP

RailApp faciliteert en stimuleert de zeer efficiënte samenwerking tussen railbedrijven in hun onderlinge uitwisseling van capaciteit, van tijdelijk overschot naar tijdelijk tekort en vice versa, van personeel en andere cruciale resources, volledig geborgd en in lijn met het veiligheidsbeleid van de individuele bedrijven. Bedrijven in de spoorsector herkennen de waarde en de kracht van samenwerking om de bestaande capaciteit die in de markt aanwezig is maximaal te benutten. Niet alleen om hun eigen resultaten onderaan de streep te verbeteren, maar ook om de spoorsector daadwerkelijk tot een duurzaam en kosteneffectief alternatief te laten uitgroeien. Om deze samenwerking efficiënt te kunnen doen is er nu RailApp.

RailApp kenmerkt zich door 100% focus. RailApp richt zich volledig op de spoormarkt waar opdrachtgevers zowel elkaar als ook dienstverleners, uitleners en zzp-ers treffen. Of je nu zzp-er bent die zijn beschikbaarheid wil delen en diensten wil accepteren. Of dat je als organisatie je leegloop tot nul wil reduceren. Of dat je met één klik de markt wil bereiken. Het gehele proces is geregeld vanaf het continue online delen van beschikbaarheid, elkaar uitnodigen voor diensten, het inplannen voor een functie, toetsen op bevoegdheden en rusttijden, veiligheidsberichten, evaluaties, E-Werkbonnen tot en met de volledige administratieve afhandeling.

Rico Perdon is eerste contactpersoon.
Zijn e-mailadres is r.perdon@railapp.nl.

SEATS2MEET.COM

Seats2Meet en Railforum versterken elkaars netwerk

Een aantal jaren geleden koos Railforum ervoor om haar centrale kantoor te vestigen binnen de dynamische werk- en ontmoetingsplek Seats2meet Utrecht. Vanaf dat moment werken we nauw met elkaar samen en proberen we elkaar waar mogelijk te versterken in onze visie op werken vanuit netwerkstructuren waarin kennis en ideeën volop stromen en gedeeld worden. Hiermee bouwen we samen verder aan een Society 3.0 waarin mobiliteit van mensen een totaal nieuwe dimensie krijgt. Het boek over dit gedachtegoed kun je downloaden via www.society30.com. De oplossing voor allerlei vraagstukken die voor ons liggen creëert Railforum in haar brede onafhankelijke kennisnetwerk waarbij ze aangesloten is op het wereldwijd groeiende Seats2meet netwerk van professionals, die altijd openstaan voor een ontmoeting!

Seats2meet is een organisatie die een online platform met diverse tools aanbiedt, geïnspireerd op de Society 3.0 filosofie. Deze online tools zijn bedoeld om mensen een nieuw soort werkomgeving te bieden waarin relevantie centraal staat. Het Seats2meet platform creëert een virtuele laag bovenop een fysieke omgeving waar mensen tegen betaling van hun sociaal- en/of monetair kapitaal met elkaar kunnen verbinden en kunnen samenwerken op basis van persoonlijke interesses en expertise. De serendipity machine zorgt ervoor dat deze toevallig relevante ontmoetingen tot stand komen. Binnen dit netwerk van ontmoetingsplekken ontwikkelen mensen zich versneld tot de beste versie van zichzelf voor zichzelf!

20 MAART

'WHEN SCIENCE MEETS PRACTICE'

EUROPEES REIZEN IN 2025 EN 2040

28-30 MAART

RAILTECH EUROPE 2017

5 APRIL

LEDENVERGADERING EN BEZOEK RAILCENTER

10 MEI

JUBILEUMFEEST

MINDER PAPIER EN GEEN
RELATIEBLAD PER POST
MEER ONTVANGEN?
MAIL DAN NAAR
INFO@RAILFORUM.NL

DIT RELATIEBLAD IS OOK
ONLINE TE BEKIJKEN OP
WWW.RAILFORUM.NL

9292

ADSE CONSULTANCY & ENGINEERING

ALOM

ALSTOM TRANSPORT

APPM MANAGEMENT CONSULTANTS

ARCADIS

ARRIVA PERSONENVERVOER NEDERLAND

ASSET RAIL

AT OSBORNE

BAM INFRA RAIL

BEMO RAIL

BERENSCHOT

BOMBARDIER TRANSPORTATION

BROUWER TECHNOLOGY

CAF

CAPGEMINI NEDERLAND

COMPRIS CONSULTING

CONCLUSION

CONNEXION

DEKRA RAIL

DELTAES

DURA VERMEER RAILINFRA

ENECO ZAKELIJK

EURAILSCOUT INSPECTION & ANALYSIS

FIRST CONSULTING

FUGRO RAILDATA

GEMEENTE ROTTERDAM, INGENIEURSBUREAU

GMT BENELUX

GOUDAPPEL COFFENG

GVB

HAVENBEDRIJF ROTTERDAM

HEIJMANS

HTM PERSONENVERVOER

IBM NEDERLAND

INFRA SPEED MAINTENANCE

INSPECTIE LEEFOMGEVING EN TRANSPORT

INTRAFIC

KPN ZAKELIJKE MARKT

METRO EN TRAM, GEMEENTE AMSTERDAM

METROPOLREGIO ROTTERDAM DEN HAAG

MINISTERIE VAN INFRASTRUCTUUR EN MILIEU

MOTT MACDONALD NL

MOVARES

NS GROEP

O.J. DAHL

OXPLUS

PILZ NEDERLAND

PON LOGISTICS

PRORAIL

PROVINCIE GELDERLAND

PROVINCIE NOORD-BRABANT

PROVINCIE UTRECHT

PROVINCIE ZUID-HOLLAND

PWC

RAIL PARTNER HOLLAND

RAILAPP

RAILCENTER

RAILCONNECT

RAILGOOD

REBEL ECONOMICS & TRANSPORTATIONS

RET

RICARDO RAIL

RIJKSWATERSTAAT

ROTTERDAMSE MOBILITEIT CENTRALE

ROYAL HASKONINGDHV

SCHIPHOL AMSTERDAM AIRPORT

SIEMENS NEDERLAND

SOGETI NEDERLAND

SPITZKE SPOORBOUW

STADLER SERVICE NEDERLAND

STEVIN TECHNOLOGY CONSULTANTS

STIBBE

STORK TECHNICAL SERVICES NEDERLAND

STRUKTON RAIL

SWECO NEDERLAND

SWIETELSKY RAIL BENELUX

SYNTUS/ KEOLIS GROUP

THALES NEDERLAND

TNO

TRIBASE

VEREBUS ENGINEERING

VOESTALPINE RAILPRO

VOITH TURBO

VOLKERRAIL NEDERLAND

PARTNERS IN KENNIS

ACQUIRE PUBLISHING

AUTORITEIT CONSUMENT & MARKT

BOUWEND NEDERLAND

CIVOM

CONNEKT

CROW

DE BOUWCAMPUS

DOVA

FIETSESBOND

HET SPOORWEGMUSEUM

HOLLAND RAIL INDUSTRY

INFRA SITE

IRSE DUTCH SECTION

KIVI

KONINKLIJK NEDERLANDS VERVOER

MAATSCHAPPIJ VOOR BETER OV

NATUUR & MILIEU

NGINFRA

NHTV INTERNATIONALE HOGESCHOOL BREDA

NLINGENIEURS

NVBS

NVDO

OV LOKET

PROMEDIA EUROPOINT

RAIL CARGO INFORMATION NETHERLANDS

ROVER

SEATS2MEET.COM

STC-GROUP

STICHTING HOLLAND SPOOR

STICHTING RAILALERT

SVOV

TRAIL RESEARCH SCHOOL

TREINREISWINKEL

TREINREIZIGER.NL

TU DELFT

VEILIG VERKEER NEDERLAND

VHS