



4 | JV DENKT MEE

Hoe ziet het ov er in de toekomst uit? Een poging tot scenario's voor de toekomst van onze maatschappij, economie, techniek, mobiliteit en openbaar vervoer.

GELUKKIG NIEUWJAAR!

De allerbeste wensen voor 2016 en we zien je graag op de Railforum nieuwjaarsreceptie op maandag 11 januari samen met de Jonge Veranderaars. Meld je aan via de website.

6 | OV Next Step

OV Next Step is letterlijk "the next step" na de Jonge Veranderaars voor de 'Veranderaars' die hun passie voor het vakgebied nog lang niet zijn verloren.

8 | TRAIN2EU

Train2EU is een stichting van jonge professionals uit de railsector die zich inzet om treinreizen in Europa te verbeteren.

11 | UPDATE BOEIEN & BINDEN

Heb je ideeën over de verdere acties voor www.allesoverhetspoor.nl, Stagebegeleider van het Jaar en de invoering van de participatiewet, meld je dan bij ons aan.

12 | JONGE VERANDERAARS

Afscheid van voorzitter David Kramer:
"We zijn allemaal aan zet om de koers vast te houden en gezamenlijk resultaat boeken."



NIEUWE VOORNEMENS CORINA DE JONGH

Net als zoveel andere mensen maak ik regelmatig nieuwe voornemens. Zo vlak voor de zomer en rond de Kerst kent dit toekomstdenken tijdelijke hoogtepunten. Ik vertaal mijn dromen dan in ambities en zelfs zeer concrete plannen, zij het dan vaak nog in mijn hoofd of op papier. Zo ambieer ik regelmatig een lichaam van een fotomodel en een conditie van een topsporter. Deze ambitie lijkt elke keer weer binnen handbereik. Ik hoef er alleen maar veel minder voor te eten en veel meer te bewegen. En natuurlijk gaat het de eerste weken goed, maar toch constateer ik elke keer dat ik mijn droombeeld niet realiseer. Want tja, dromen en bedenken is zoveel makkelijker dan de discipline opbrengen om mijn gedrag structureel te veranderen. Zeker als het wat extra moeite kost.

Zou dit soms ook voor de ambities van de collega's in de ov- en spoorsector gelden? We hebben vorig jaar met elkaar de gezamenlijke toekomstbeelden opgesteld. Maar om deze samen tot realisatie te brengen is dus meer nodig. Juist als het moeilijker blijkt dan gedacht. Daarom kijk ik uit naar ons congres op 27 januari waar we hierover met elkaar afspraken gaan maken.

“DROMEN IS ZOVEEL MAKKELIJKER DAN MIJN GEDRAG STRUCTUREEL VERANDEREN”

COLOFON

HET RELATIEBLAD VAN RAILFORUM VERSCHIJNT
IN EEN OPLAGE VAN 2000 EXEMPLAREN.

EINDREDACTIE | ANIQUE HAARING
VORMGEVING | ANIQUE HAARING
FOTO VOORBLAD | PRORAIL/WIEP VAN APELDOORN

ADRES | MOREELSEPARK 65
POSTBUS 1409, 3500 BK UTRECHT
EMAIL | [INFO@RAILFORUM.NL](mailto:info@railforum.nl)
DRUK | MULTICOPY UTRECHT

RAILFORUM BESTAAT SINDS 1992 EN IS HET
ONAFHANKELIJKE KENNISNETWERK VAN
RUIM 100 BEDRIJVEN EN ORGANISATIES DIE ACTIEF
ZIJN IN DE BREDE RAILSECTOR.
CENTRAAL IN DE VERENIGING STAAT HET
UITWISSELEN VAN KENNIS EN ERVARINGEN, OM
ZO HET MAATSCHAPPELIJK EN ECONOMISCH
RENDEMENT VAN SPOORVERVOER TE VERGROTEN.
ACCENT LIGT OP HET VERSNELLEN VAN (PROCES)
INNOVATIES. RAILFORUM BIEDT DAARBIJ HAAR
DIENSTEN AAN EN ZORGT VOOR AFSTEMMING MET
ANDERE SECTOREN, DE POLITIEK EN WETENSCHAP.

Aangenaam verrast was ik ook tijdens ons ledendiner van 8 december. Nu eens geen techniek of systeem op de agenda, maar het gedrag van de aanwezigen zelf. Het thema was 'leiderschap in nieuwe tijden, aansturing of zelfsturing?'. Men stond uitgebreid stil bij de eigen rol in veranderingen en vanuit welke intrinsieke motivatie men handelt. Want alleen als je echt vanuit je eigen drijfveren handelt, zijn hindernissen te overwinnen en is er een kans om de ambitie te realiseren.

Gelukkig is mijn intrinsieke motivatie om het openbaar vervoer en spoorvervoer te verbeteren sterker dan die voor het verbeteren van mijn eigen lijf. Daarnaast scheelt het dat ik dat niet alleen hoeft te doen. Het team van Railforum is weer op volle sterkte. Conny Pronk is de noodzakelijke continue factor geweest en Loes Knibbe is langzaam weer aan het werk. Met Anique Haaring op events en communicatie en Ingrid Dankers voor projecten en JV is dit alweer een team waarvan ik droom. Graag maak ik van de gelegenheid gebruik om Bregje Teppema te bedanken voor de inspirerende samenwerking van de afgelopen drie jaar. Ik prijs mezelf gelukkig dat ik regelmatig nieuwe jonge mensen mag werven voor de twee startersbanen bij Railforum. Mede door hun energie en ideeën blijft mijn baan de leukste baan die ik kan bedenken. Zeker nu we afgelopen maanden samen met het bestuur en leden een ambitieus plan voor Railforum vaststelden. Ik kijk er reikhalzend naar uit om al deze plannen ten uitvoer te gaan brengen. Doe je ook mee?



V.L.N.R. ANIQUE HAARING, INGRID DANKERS, LOES KNIBBE,
CORINA DE JONGH EN CONNY PRONK



JOS VAN KLEEF



ROB MAATHUIS



RENÉ VAN DER PLAS



MAURICE UNCK

2016: RAILFORUM START MET VIER NIEUWE BESTUURSLEDEN EN VIER THEMA'S.

De leden van Railforum stelden onlangs het jaarplan 2016-2017 vast. Railforum blijft ook de komende jaren het onafhankelijke kennisnetwerk van bedrijven en organisaties die actief zijn in de brede ov- en railsector. Het is een actieve vereniging van duizenden mensen vanuit 87 bedrijven en overheden, 35 platforms en kennisinstellingen en 60 ZP'ers. Centraal in de vereniging staat het uitwisselen van kennis en ervaringen, om zo het maatschappelijke en economisch rendement van spoorvervoer te vergroten. Accent ligt op het versnellen van (proces) innovaties. Railforum biedt daarbij haar diensten aan en zorgt voor afstemming met andere sectoren, de politiek en wetenschap.

In 2017 bestaat Railforum 25 jaar, een goed moment om stil te staan bij de bereikte resultaten van deze kwart eeuw en nieuwe ambities op te stellen. Eind 2016 stellen we met de leden en relaties een visie en ambitie vast voor de volgende vijf jaar. Op dat moment willen we ook dat Railforum door alle professionals in onze sector en door onze externe stakeholders gezien wordt als het verbindende netwerk waar men geïnspireerd raakt om (proces) innovaties te versnellen.

Het bestuur besprak in de zomer van 2015 de beste aanpak om innovaties te versnellen. Focus blijft spoorvervoer, maar wel als een onderdeel van de totale mobiliteitsmarkt. Het bestuur geeft extra aandacht aan Mobility as a Service en positionering / reputatie van de spoorsector daarin, zowel voor consument, arbeidsmarkt als maatschappij. Het bestuur wil dat men weer trots is op de sector. Belangrijke kernkwaliteit is de 'veilige omgeving' die Railforum biedt voor kennisuitwisseling en meningsvorming. Daarnaast wil men de leden inspireren en actief laten participeren, dit kan het beste door mensen te verbinden met datgene waar ze energie van krijgen.

We hanteren daarbij de volgende aanpak:

- Werken vanuit een gezamenlijke toekomstvisie, gebaseerd op de verwachtingen van onze klanten.
- Van buiten naar binnen werken, dus veel externe input organiseren. Dat inspireert tot innovaties.
- Kennis en ervaringen delen en motiveren vanuit de gezamenlijke ambities (toekomstbeelden).

- In een veilige omgeving werken aan andere spelregels, gedrag en samenwerkingsvormen.
- Versterken van het imago in de maatschappij, de keten, op de arbeidsmarkt en in de sector.

Voor 2016 en 2017 stellen we vier inhoudelijke thema's centraal:

De ambitie (WHY):

Toekomstbeelden, ambitie- en investeringsstrategie spoor en ov.

Het spel (WHAT):

Mobility as a Service (MaaS), klanttevredenheid, nu en in de toekomst.

De spelregels (HOW):

Ketensamenwerking, governance, aanbestedingen en compliance.

De spelers (WHO):

Reputatie, Boeien & Binden, imago op arbeidsmarkt en trots op vakmanschap.

Meld je vooral bij het Railforumteam als je aan deze thema's een bijdrage wilt leveren: info@railforum.nl

Voor dit ambitieuze jaarplan, te vinden op onze website, hebben we gelukkig ook een sterk Railforumbestuur. We bedanken hierbij Johan van den Elzen en Michiel van Roozendaal voor hun bijdragen in de afgelopen drie jaar. De nieuwe bestuursleden zijn:

- Jos van Kleef, algemeen directeur Goudappel Coffeng B.V.
- Rob Maathuis, partner First Consulting
- René van der Plas, directeur rail Havenbedrijf Rotterdam N.V.
- Maurice Unck, directeur strategie en communicatie NS

Zij stellen zich in een volgend nummer graag aan je voor.

HOE ZIET HET OV ER IN DE TOEKOMST UIT? EEN POGING TOT SCENARIO’S VOOR DE TOEKOMST VAN ONZE MAATSCHAPPIJ, ECONOMIE, TECHNIEK, MOBILITEIT EN OPENBAAR VERVOER. EEN VRAAGSTUK WAAR DE VRIJE BLIK VAN EEN JONGE VERANDERAAR EEN GOEDE TOEVOEGING KAN ZIJN.

De Jonge Veranderaars werd gevraagd om als jonge garde in de sector en vrij van belangen, deel te nemen aan de werksessies voor een “Toekomstbeeld voor het ov”. De JV’ers denken graag mee over dit soort vakgerichte vraagstukken. Onze open houding en vrije blik op situaties kunnen bijzondere invloed hebben op de resultaten. Andere deelnemers worden geïnspireerd ook verder te kijken en niet in beperkingen te denken. Kun jij wel zo’n Jonge Veranderaar gebruiken? Wij zetten de vraag graag uit bij onze leden. Neem hiervoor contact op met dankers@railforum.nl.

“TOEKOMSTBEELD VOOR HET OV”

Jonge Veranderaars Sebastiaan van der Vliet provincie Zuid-Holland) en Sebastiaan van Kooij (inno-V) werkten mee aan de tweede sessie voor een “Toekomstbeeld voor het ov”.

Het toekomstbeeld voor 2040; een jaartal zo ver weg dat het moeilijk is om alle onzekere ontwikkelingen in één keer te bevatten. Om er grip op te krijgen, hebben we vier scenario’s ontwikkeld. Elk scenario is één van de kwadranten op een assenkruis van twee toekomstbepalende ontwikkelingen.



- Alle scenario’s vulden we in vanuit drie invalshoeken:
- 1. Hoe ontwikkelt de maatschappij zich, de economie en het milieu?
 - 2. Hoe ontwikkelt de mobiliteit zich en specifiek de zelfsturende auto?
 - 3. Hoe ontwikkelt het ov zich - de bijdrage ervan aan de maatschappij, het gebruik en het aanbod?

Dit leverde de volgende inzichten op:

- **De toekomstige publieke waarde van ov wordt vooral gestuurd door maatschappelijke, economische en technologische ontwikkelingen.**

Zo is een maatschappij die individualistisch is en nieuwe technieken wantrouwt erg kwetsbaar: Klimaatverandering wordt niet adequaat opgepakt wat de maatschappij ontwricht. Het individualisme samen met trage techniekontwikkeling maakt de economie zwak. En het individualisme zorgt ervoor dat we elkaar meer wantrouwen en al helemaal niet met elkaar in een bus of trein willen zitten. Dit is een wat zwartgallig scenario, maar wel leerzaam.

- **Scenario-ontwikkeling laat zien welke publieke waarde ov hoe dan ook kan hebben.**
- Denk bijvoorbeeld aan de noodzaak van openbaar vervoer in drukke stedelijke gebieden. In deze sessie is het niet goed gelukt om dergelijke waarden klip en klaar in beeld te brengen. Dat had twee oorzaken. Ten eerste werden de begrippen op de assen verschillend (soms zelfs tegengesteld) geïnterpreteerd. Ten tweede bleven veel groepen dicht bij het voorstelbare als het gaat om ontwikkeling van de techniek en maatschappij - extremen werden lang niet altijd opgezocht.

- In het eindgesprek hebben we een aantal conclusies getrokken, waaronder deze:
- Werk de scenario’s verder uit. Zorg dat ze voldoende onderscheidend zijn.
 - Doe dergelijke exercities ook in andere lagen van de samenleving. Ga bijvoorbeeld naar vmbo-scholen, doe de oefening met jongeren en (bijna) gepensioneerden.
 - Gebruik de kennis uit de scenario’s om gezamenlijk en voor jezelf te bepalen of je mee gaat in de evolutie en je laat leiden (past meer in een individueel systeem), of dat je mee doet in de revolutie en zelf stuurt (past meer in een collectief systeem).

OP 27 JANUARI VINDT ALS UITKOMST VAN DE MOREELSE TAFEL EN DE SESSIES “TOEKOMSTBEELD OV” HET CONGRES TOEKOMSTBEELDEN PLAATS. WIL JE MEEDENKEN EN DISCUSSIËREN? MELD JE AAN VIA DE UITNODIGING OP WWW.RAILFORUM.NL.

Het afgelopen jaar ontving Railforum veel reacties van haar leden over de verslechterende dienstregeling met onze zuiderburen. Onder de vakkundige leiding en inbreng van Henk Bovenlander organiseerden we hierover in het najaar een bijeenkomst. Alle aanwezigen waren het eens met de analyse dat er voor de reizigers betere scenario’s denkbaar zijn. Deze zijn uitgewerkt en haalbaar geacht, mits we eerdere afspraken hierover met onze zuiderburen kunnen wijzigen. Onderstaande column van Maurits van Witsen is een oproep om tot een open en eerlijk overleg te komen.

TIJD VOOR NIEUW OVERLEG MET ONZE BELGISCHE COLLEGA’S

Column door Maurits van Witsen, emeritus hoogleraar Verkeerskunde aan de TU Delft en voormalig hoofd Ontwikkeling en Planning van de Nederlandse Spoorwegen.

Alweer een verhaal over het Fyra-drama? Jazeker, want er is veel onzin verkondigd zoals: “een nutteloze hogesnelheidslijn die nog steeds niet wordt gebruikt.” Maar hoe alsnog profijt te trekken van deze kostbare investering? Weliswaar wordt deze lijn druk bereden: bijna ieder uur door de Thalys van Amsterdam naar Brussel-Frankrijk en twee à vier maal per uur door IC – direct treinen tussen Amsterdam en Rotterdam, resp. Breda, een snelle buurlandtreindienst is er nog niet. De Benelux-trein over de bestaande route via Den Haag, Rotterdam, Roosendaal profiteert voor geen meter van de nieuwe infrastructuur. In tegendeel, deze verbinding is steeds trager geworden.

Dit is het resultaat van afspraken met onze zuiderburen waarbij we onze plannen voor de HSL met de boog Breda beter hadden kunnen afstemmen. Hierdoor komt er nu van de snelle verbinding via de HS-lijn niets terecht. Door Den Haag in de route op te nemen, blijft de HS-lijn tussen Schiphol en Rotterdam onderbenut. Omdat NMBS een afzonderlijke trein tussen Antwerpen en Breda heeft bestreden, maakt de nieuwe Benelux-trein deze tijdrovende omweg via Breda. Omdat NS toch een omweg via Den Haag introduceerde, heeft NMBS ook een omweg via luchthaven Zaventem toegevoegd. Zo spaart NMBS een treindienst Antwerpen-Zaventem uit. In België zijn de infrastructuurgebruikskosten extreem hoog waardoor we zijn opgescheept met een Benelux-treindienst welke -ondanks het gebruik van de HS-lijn tussen Rotterdam en Antwerpen- langzamer zal zijn dan ooit tevoren, onaantrekkelijk voor de reiziger en duur in exploitatie.

Verbazingwekkend, dat gecijfer. Vijftig jaar geleden werd een IC-trein Amsterdam-Rosendaal gewoon gekoppeld aan de trein Roosendaal-Brussel. Waarom dit principe niet toepassen? Het ontbrekende traject Rotterdam-Antwerpen vergt ca. een half uur, dus een Beneluxtrein per uur vraagt slechts één à twee extra treinstellen. De rit Amsterdam-Brussel is dan een uur sneller dan de geplande buurlandtrein!

We vergeten dan Den Haag, Breda en Zaventem. Geen nood. Er bestaat een IC-trein Den Haag-Rotterdam-Breda-Eindhoven, die in Rotterdam op hetzelfde perron aansluiting kan geven op de Beneluxtrein. Voorts is het mijns inziens redelijk een derde van de Beneluxtreinen in Den Haag te beginnen en eindigen, waardoor men voor de bestemming Amsterdam in Rotterdam moet overstappen.

Door de bestaande sneldienst Antwerpen-Noorderkempen ten koste van één extra treinstel door te trekken naar Breda, kan dit station een uitstekende poort worden naar midden- en zuid-Nederland. Het rendement van deze treindienst kan nog worden verhoogd door verlenging naar Den Bosch-Utrecht, resp. Eindhoven-Düsseldorf. Rest Zaventem. Dat er naast treinen Antwerpen-Brussel ook treinen Antwerpen-Zaventem moeten rijden, is echter een Belgisch zaak. Het merendeel van de uit Nederland afkomstige reizigers is meer gebaat met een snelle trein naar Brussel dan een directe verbinding met Zaventem. NS gaat binnenkort dergelijke treinen voor het binnenlandse HS-net kopen; een aansluitende serie zou kunnen worden ingericht om ook op het Belgische spoorwegnet te worden ingezet. Hoe dan ook, de opzet van aantrekkelijke Benelux verbindingen met bijbehorend materieel vraagt om een open en eerlijk nieuw overleg tussen de Nederlandse- en Belgische ministeries en spoorbedrijven. Dat moment is duidelijk aangebroken.





OV NEXT STEP; EEN INTERVIEW MET INITIATIEFNEMERS TANIA RADEMAKER EN BAS WEERS

OV NEXT STEP IS VOOR DE MENSEN DIE DOOR HUN LEEFTIJD NIET MEER BINNEN DE DOELGROEP VAN DE JONGE VERANDERAARS HOREN MAAR HUN PASSIE VOOR HET VAKGEBIED NOG LANG NIET ZIJN VERLOREN. OV NEXT STEP IS DAN OOK LETTERLIJK “THE NEXT STEP” NA DE JV. HOEWEL BAS EN TANIA DE INITIATIEFNEMERS ZIJN VOOR OV NEXT STEP GEBEURT DE ORGANISATIE VANUIT SAMENWERKINGEN BINNEN DE HELE GROEP.

WAT IS HET DOEL VAN OV NEXT STEP?

Het samenbrengen van mensen met passie voor het vakgebied, om kennis te delen en ervaringen uit te wisselen. En waar mogelijk, bij het ontstaan van een goed idee, de verdere implementatie bij bedrijven.

OP WELKE MANIER IS OV NEXT STEP ANDERS DAN DE JV?

Door de fase waarin men zit is het inhoudelijk anders. Veel teamleden van OV Next Step zijn in een positie om zelf dingen te kunnen veranderen. Ook worden vraagstukken anders bekeken, niet meer uit idealisme maar meer vanuit realisme. De passie voor het vakgebied en de positieve benadering van de sector hebben we met de JV gemeen.

WAT VOOR DINGEN HEBBEN JULLIE AFGELOPEN JAAR GEORGANISEERD?

Afgelopen jaar zijn er naast de aftrap, een workshop Big Data, een rondleiding bij Dekra Rail en een bijeenkomst over kennis flexibilisering georganiseerd. Op de allereerste sessie, begin dit jaar, kwamen we voor het eerst bij elkaar.

We waren erg zenuwachtig want, wat nou als er helemaal niemand komt? Gelukkig bleek niets minder waar, het enthousiasme waarmee Post-it’s werden geplakt, iedereen meedacht en gesprekken op gang kwamen gaf zoveel energie!

“VANAF DAT MOMENT WAS HET NIET MEER ALLEEN IN ONZE HOOFDEN, HET WAS ER GEWOON INEENS”

WAT ZIJN DE PLANNEN EN AMBITIES VOOR 2016?

12 januari is de kick off van het nieuwe jaar. We gaan dan, net als vorig jaar met Post-it’s aan de slag om te ontdekken waar dit jaar behoefte aan is. We merken bijvoorbeeld al wel dat er een grote vraag is naar kennisdeling over duurzaamheid. De exacte invulling moet echt nog vanuit de samenwerking ontstaan. Juist omdat we het samen doen voelt iedereen zich verbonden en is iedereen bereid niet alleen te halen maar ook te brengen.

HOE KUNNEN GEÏNTERESSEERDEN ZICH VOOR OV NEXT STEP AANMELDEN?

Ben je nou ook iemand met passie voor het ov en ben je 35+, kijk dan voor meer informatie op de Facebookpagina en de LinkedIn pagina van OV Next Step. Wil je ook meegenomen worden in de mailing, neem dan contact op met Tania (TRademaker@9292.nl).

Dit is de verkorte versie van het interview, lees het volledige interview op www.jongeveranderaars.nl.

MOCK-UP TRAM UITHOFLIJN

OP 6 NOVEMBER BEZOCHTEN GEÏNTERESSEERDE LEDEN VAN RAILFORUM DE MOCK-UP TRAM VOOR DE UITHOFLIJN. DOEL VAN DE MOCK-UP TRAM IS VERSCHILLENDE STAKEHOLDERS TE BETREKKEN EN OP DEZE MANIER DE TOEKOMSTIGE TRAM FYSIEK TE KUNNEN OPTIMALISEREN.

Bij het ontwerpen van het interieur is er zo veel mogelijk nagedacht en samengewerkt met de groepen mensen die gebruik gaan maken van de nieuwe tram. Zo is er bijvoorbeeld rond de ingangen expres veel staruimte ontworpen voor een snelle en gemakkelijke doorstroming van de groepen Utrechtse studenten, medewerkers van de Uithofinstellingen, en patiënten en bezoekers van het UMC Utrecht. Deze zullen namelijk veelvuldig gebruik maken van de Uithoflijn en willen snel in en uit de tram kunnen stappen. Dat er is samengewerkt met verschillende groepen mensen heeft tot handige inzichten geleid, want bij een test met mindervaliden is gebleken dat een stang in het midden voor de ingang hen belemmert bij het instappen. De Spaanse fabrikant CAF, produceert de nieuwe tram. In Nederland leverde CAF al de voertuigen voor metrolijn 50 (Ringlijn) in Amsterdam en de sprinters van de NS. Het nieuwe tramtype voor Utrecht is een lagevloertram. Dat heeft consequenties voor het tramnet van Utrecht als geheel. De SUNIJ-lijn naar Nieuwegein en IJsselstein wordt bediend met hogevloertrams. Bij de aansluiting van de Uithoflijn op de SUNIJ-lijn, moeten de haltes daardoor verlaagd worden.

De Uithoflijn vervangt straks buslijn 12. De nieuwe tramlijn betekent een aanzienlijke vergroting van de vervoerscapaciteit en het reisgemak, maar kan meer betekenen voor Utrecht en Nederland als geheel. Utrecht kent sinds de jaren 80 één tramtraject richting Nieuwegein, waar later de aftakking naar IJsselstein is bijgekomen. Lightrailsystemen kennen een ervaring in de westerse wereld en staan steeds meer in de schijnwerpers in verschillende stedelijke gebieden in Nederland. De Uithoflijn kan bij succes een impuls betekenen voor toekomstige nieuwe tramlijnen in Utrecht. Dit kan er voor zorgen dat de Uithoflijn het begin is van een nieuw tramnetwerk voor Utrecht en haar regio.

Door Faidon Rigas, in 2015 afgestuurd aan Universiteit van Amsterdam in Urban Regional Planning.

Meer weten? Bekijk dan de website van de Uithoflijn: www.uthoflijn.nl



VERBETEREN EXPORT VAN RAILKENNIS:
APRIL 2016 OPENT ‘DUTCH RAIL SECTOR’

In april 2016 opent de website van het platform Dutch Rail Sector (DRS). Het team van DRS, waar Railforum mede initiatiefnemer van is, beoogt de export van rail-gerelateerde expertise, producten, diensten en ideeën te verbeteren. Op de website staat het Nederlandse aanbod met showcases waarin bewezen expertise is gedocumenteerd op het gebied van rail, maar ook van rail-gerelateerde (keten)mobiliteit en rail-gerelateerde ruimtelijk ontwikkeling (bijvoorbeeld rond stations). De showcases laten zien wat Nederland kan op railgebied in brede zin. Het is nadrukkelijk ook de bedoeling dat met het platform en de showcases binnenlandse kennis en initiatieven worden gemobiliseerd om onze export op te stuwten in de vaart der volkeren. Niet voor niets is ‘Boosted by Rail’ gekozen als motto voor DRS.

Al geselecteerde showcases zijn ‘Rotterdam Centraal’ als een ‘hub’ van wereldklasse, het unieke Nederlandse ‘trein-fiets-systeem’ en het geavanceerde ‘Spoorbeeld’ van het bureau Spoorbouwmeester. In voorbereiding zijn showcases over spooronderhoud, reizigersinformatie en sociale veiligheid in en rond het Nederlandse spoorsysteem. Ook wil men pilotprojecten in het buitenland opzetten. In tegenstelling tot showcases zijn pilots vraaggericht en nadrukkelijk verbonden aan een contact of opdrachtgever in het buitenland.

Hierbij doet het DRS-team een oproep om ideeën, showcases of (pilot-)projecten in te brengen voor rail, mobiliteit of ruimtelijke planning. De zeven thema’s waarmee we werken zijn:

- 1. Diensten en gebruikersoriëntatie
- 2. Duurzaamheid
- 3. Economie
- 4. Governance
- 5. Knooppunten
- 6. Life cycle efficiency
- 7. Design en identiteit

DRS is een initiatief van RVDB Urban Planning / Lightrail.nl in samenwerking met Railforum en enkele van haar leden zoals Arcadis, Strukton, Holland Rail Industry, Next Generation Infrastructures en ontwerp bureau Fabric. Opdrachtgever is de directie internationaal van het Ministerie van Infrastructuur en Milieu. Voor meer informatie kun je contact opnemen met projectleider Rob van der Bijl via dutchrailsector@gmail.com.

TRAIN2EU

Train2EU is een stichting van jonge professionals uit de railsector die zich inzet om treinreizen in Europa te verbeteren. De trein is immers een logische keuze voor internationale reizen. Daarmee bestrijden we milieuvervuiling, congestie en het opraken van fossiele brandstoffen. In een Europa zonder grenzen is het treinverkeer echter nog steeds nationaal geregeld. Wij roepen de landelijke overheden op om de verantwoordelijkheid te nemen voor internationaal treinreizen. Met een flexibele, open markt krijgt het internationale spoor de kans om het beste aanbod voor de reiziger te genereren.

In 2016 kijkt Train2EU naar een vol jaar, Train2EU werkt samen met het ministerie van I en M aan de internationale spoortop in het najaar 2016. In deze spoortop pakt Train2EU, gezamenlijk met overheid, markt en de reiziger de knelpunten aan en werkt men aan een beter geïntegreerd aanbod voor de (internationale) reiziger. In aanloop naar de spoortop organiseert Train2EU meerdere workshops en inhoudelijke sessies in het binnen- en buitenland. Wilt u meer weten over de activiteiten van Train2EU? Kijk dan op de website: www.train2eu.org.

HET SPOORWEGMUSEUM

DAT WIL JE BELEVEN! HET SPOORWEGMUSEUM IS ONLANGS PARTNER IN KENNIS VAN RAILFORUM GEWORDEN. GRAAG MAKEN WIJ VAN DE GELEGENHEID GEBRUIK OM ONS AAN U VOOR TE STELLEN, ALHOEWEL WIJ ONS NAUWELIJKS KUNNEN VOORSTELLEN DAT U ONS NIET KENT.

Het Spoorwegmuseum, gevestigd in het voormalige Maliebaanstation in Utrecht, verzamelt, behoudt en ontsluit al sinds 1927 de geschiedenis van de Nederlandse Spoorwegen. Uiteraard omvat de collectie ook de geschiedenis vanaf de oprichting van de eerste spoorwegmaatschappij de HIJSM in 1837. De collectie omvat vele facetten van het spoorbedrijf in Nederland en is zeker niet beperkt tot treinen. Ook de sociale, demografische, juridische, technische en culturele spooronderwerpen zijn ruim bij ons vertegenwoordigd.

Als Spoorwegmuseum is het voor ons een uitgelezen kans om aan te sluiten op het grote netwerk dat Railforum ons biedt. Hierbij snijdt het mes aan twee kanten; u kunt bij ons terecht voor onderzoek en studie (vaak ligt de oplossing van recente problemen in de (ontstaans) geschiedenis) en wij nemen graag contact met u op om onze collectie en kennis



verder te vervolmaken. Van wetenschappelijk onderzoek tot een praktische onderwerp bestudering, onze bibliotheek biedt hiervoor volop ruimte! Tevens bieden wij u een platform om (uw) kennis te tonen.

Onze collectie wordt in ons museum ingezet om onze bezoekers kennis te laten maken met de spoorwegen in al haar facetten en er ook wat te leren. Dit onder het motto van “Educatie door vermaak”. Uit onderzoek weten wij dat dit concept haar vruchten afwerpt. Zowel via de vaste presentatie als via tijdelijke tentoonstellingen. Hier is ook ruimte voor samenwerkingsverbanden met andere partijen.

Het Spoorwegmuseum, een gezonde onderneming, biedt u een mooie historische omgeving voor diverse activiteiten. Wij zien volop kansen in een intensievere samenwerking met u waarbij wij de rol als kennisinstituut van het verleden als geen ander kunnen invullen.



INTRODUCTIE COMPRIS:
‘MEESTERS IN BEHEER’

Je staat er gelukkig nooit bij stil; de eisen aan de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van het bagage handling systeem op Luchthaven Schiphol zijn extreem hoog. Toch moeten de kosten, onder de enorme prijsdruk door de concurrentie in de burgerluchtvaart, zo laag mogelijk blijven. Compris mag hier, als strategisch partner van Schiphol voor asset management, dagelijks een bijdrage aan leveren.

REGIE OP BEHEER

Complexe assets – dat kan rail net zo goed zijn als een bagagesysteem – vragen om duidelijke regie. Directeur Ren van ‘t Slot: “In onze visie kunnen assets bijdragen aan je bedrijfsresultaat. De spanning tussen presteren en kosten houdt ons scherp. Hiermee hebben wij geleerd hoe we de processen voor het beheer en onderhoud van deze systemen gedegen kunnen inrichten. In een continubedrijf leren wij ook hoe wij toch continu kunnen verbeteren met een winkel die 24/7 open is. Bij het (her)inrichten en optimaliseren van asset management kijken we naar een prettig samenspel van de drie pijlers asset data management, maintenance management en contract management. Maar meer dan wat dan ook kijken wij, bij het maken van een nieuw ‘meesterstuk’, naar de mensen. Mensen maken het verschil in een organisatie.”



SAMENWERKEN EN SAMEN WERKEN

De asset management professionals van Compris zijn hoogopgeleid en hebben uiteenlopende achtergronden en veel ervaring bij verschillende opdrachtgevers. “Wij voelen ons thuis bij technisch georiënteerde bedrijven waar het draait om complexe machineparken, infrastructuur en/of logistieke systemen én om de mensen die ermee werken. Daar bewijzen wij onze meerwaarde als ervaren asset managers met ‘people skills’. Al 15 jaar ervaren onze opdrachtgevers de samenwerking met Compris als klantgericht, proactief, flexibel, resultaatgericht en duurzaam. Daar zijn we trots op,” aldus Ren van ‘t Slot.

Contact? Kijk op onze website voor meer informatie en contactgegevens: www.comprisconsulting.com.



REN VAN ‘T SLOT



BLIJE REIZIGERS PRIJS

OP MAANDAG 30 NOVEMBER VOND BIJ RAILFORUM DE UITREIKING VAN DE BLIJE REIZIGERS PRIJS PLAATS. EEN KORTE TERUGBLIK.

Dorathé Hoentjen, hoofd van het OV loket, opende de middag met een presentatie waarbij zij het aantal klachten bij het OV Loket koppelde aan de genomineerde initiatieven. Daarna stonden we stil bij twee bijzondere initiatieven. Momenteel bestaat 20% van de reizigers uit senioren en dat percentage zal door de vergrijzing in 2040 stijgen naar 25%. Dat blijkt uit onderzoek dat werd gepresenteerd tijdens het Nationaal Verkeerskundecongres 2015. Transvision speelt mooi in op deze trend. Met Valys Begeleid kunnen gebruikers een treinreis combineren met de taxi onder volledige begeleiding. Het is speciaal ontwikkeld om reizigers met een mobiliteitsbeperking kennis te laten maken met de combinatie trein en taxi, maar ook om te zorgen dat minder mobiele mensen weer gebruik gaan maken van het openbaar vervoer. De gebruiker wordt geholpen en gecoacht te (leren) reizen met de trein.

De grondlegger van het Reizen op Rekening, Auke Huisman, gaf een presentatie over reizen op rekening voor blinden- en slechtzienden. Dit deed hij samen met Peter Waalboer en Hamid Ibrahim van de Oogvereniging. Naast deze initiatieven gaven de vijf genomineerden een korte presentatie over hun initiatief.

Rover-voorzitter Arriën Kruyt reikte de Blij Reizigers Prijs 2015 uit aan Inge Keur en Bas van Weele van de Smart-OV proef. Initiatiefnemer GVB is samen met Translink in het voorjaar gestart om in- en uit te checken met een smartphone, als alternatief voor de ov-chipkaart, mogelijk te maken. In het najaar zijn Vodafone, KPN en de andere Nederlandse vervoersbedrijven

aangehaakt. Deze innovatie is een logische stap om het betaalgemak in het openbaar vervoer te vergroten.

IN- EN UITCHECKEN MET JE SMARTPHONE

Dit is de eerste landelijke, publieke proef met Smart-OV. Zo'n 200 klanten van Vodafone en KPN krijgen een NFC simkaart, waarop een ov-chip is geïnstalleerd. De NFC antenne maakt contactloos betalen mogelijk en de ov-chip op de simkaart werkt hetzelfde als de ov-chipkaart. De poortjes gaan open door de telefoon voor de kaartlezer te houden. Tijdens de test zullen gebruikers hun smartphone dus kunnen gebruiken voor het in- en uitchecken in het openbaar vervoer door het hele land.

NOTEER VAST IN JE AGENDA VOOR IN 2016!

19 mei	Communicatieseminar
13 juni	Kick-off Blij Reizigers Prijs
28 november	Uitreiking Blij Reizigers Prijs

In het kader van reputatiemanagement organiseert Railforum in 2016 een communicatieseminar. Heb je een vraag of idee met betrekking tot dit onderwerp? Stuur een email naar haaring@railforum.nl



UPDATE BOEIEN & BINDEN

WWW.ALLESOVERHETSPoor.NL

De website is inmiddels in de lucht en wordt al bij een aantal van de leden op de website vermeldt. Op de website is spreekbeurtinformatie voor leerlingen van groep 5 tot en met 8 en het opleidingsoverzicht te vinden. Neem vooral even een kijkje en zeg het voort! De website draagt bij aan het vergroten van de instroom van jonge mensen in de spoorsector.

STAGEBEGELEIDER VAN HET JAAR

Stagebegeleiders spelen een belangrijke rol bij de instroom van jonge mensen in de railsector en stagiairs zijn de sleutel voor de toekomst van het spoor. Stagebegeleiders zijn voor velen het eerste gezicht van de spoorsector. Instroom van de nieuwe stagiairs in het werkveld staat of valt bij goede begeleiding.

Op 10 november zette Railforum stagebegeleiders in de spoorsector in het zonnetje en reikte de prijs 'Stagebegeleider van het Jaar' uit. Er werden 12 begeleiders genomineerd, waaruit een jury drie finalisten selecteerden. Bob Bohlander, Brand & Reputatie manager bij NS werd de winnaar. "De afgelopen vier jaren bij NS waren een ontdekkingsreis in een heel dynamische wereld. Nu kan ik, door het krijgen van deze prijs, een mooie rol vervullen om anderen hetzelfde te laten ervaren. Samen werken we eraan om het openbaar vervoer nog beter te maken. Daar heb je studenten voor nodig" aldus Bob.

Daarnaast werden er twee eervolle vermeldingen uitgereikt aan Jan Willem Proper, lector NHTV en Niels van Oort, assistent professor ov aan de TU Delft. Zij begeleiden jaarlijks met veel enthousiasme studenten in de spoor- en ov-sector.



Stages kunnen het cement zijn tussen onderzoek, opleidingen en bedrijven. Dit jaar konden alleen stagebegeleiders van bedrijven meedingen naar de prijs. Maar zoals Aad Veenman, oud topman van NS zei: "Combineer en je krijgt meer, delen is vermenigvuldigen". Daarom reikt Railforum in 2016 twee prijzen uit, één voor stagebegeleiders bij de bedrijven en één voor begeleiders van onderwijsinstellingen. De nieuwe campagne start op 14 maart 2016 en we reiken de prijs uit op 26 september 2016. Houd ons dus in de gaten om op tijd je nominaties aan ons door te geven!

PARTICIPATIEWET

Een ander onderwerp binnen Boeien & Binden is de participatiewet. Landelijk moeten er 125.000 mensen met een arbeidsbeperking een reguliere, betaalde baan krijgen. Onze leden verkennen elkaars ervaringen met betrekking tot 'jobcreatie' (nieuwe banen) en 'jobcarving' (herverdelen van taken) om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen. Men doet dit deels uit overtuiging dat ook deze mensen een kans verdienen, deels als 'social return' actie bij aanbestedingen, deels als wettelijke afspraak, maar ook omdat het economisch rendabel kan.

Ook binnen de spoorsector is er behoefte kennis en ervaring met elkaar te delen. Op 8 februari staat de eerste bijeenkomst participatiewet op de agenda. Iedereen die hiermee te maken heeft of geïnteresseerd is, is welkom om kennis en ervaring uit te wisselen. Meer over de invulling van deze dag vind je in de uitnodiging.

Heb je ideeën over de invulling van Boeien & Binden of wil je een bijdrage leveren aan de thema's? Meld je dan bij Conny (pronk@railforum.nl) of Ingrid (dankers@railforum.nl).

“WE ZIJN ALLEMAAL
AAN ZET OM DE
KOERS VAST
TE HOUDEN EN
GEZAMENLIJK
RESULTAAT
BOEKEN.”

CHANGE HAPPENS | DAVID KRAMER AAN HET WOORD

De laatste tijd heb ik veel over het bestaansrecht van de JV nagedacht. Als JV worden we geacht te veranderen en te schoppen tegen de branche om de boel wakker te schudden. Regelmatig komen we met nieuwe ideeën, thema's en acties waar we onze energie op richten. Bij jaarcongressen, bijeenkomsten en borrels hebben we de nodige schoppen richting de sector gegeven. Wij Jonge Veranderaars hebben veelal een andere, meer open blik, dan de gevestigde orde. We roepen het, maar komen onze woorden wel altijd aan?

De afgelopen twee jaar heb ik het genoeg gehad voorzitter van de JV te zijn. Twee jaar waarin we probeerden de sector te veranderen en de stem van de jongeren in de sector te laten horen. We hebben de oproep van Railforum opgepakt en laten de sector inzien hoe het anders kan en moet.

Het is te kort door de bocht om te zeggen dat deze rol alleen voor jongeren is weggelegd. Sterker nog, we hebben elkaar nodig om de sector in beweging te kunnen krijgen. De jongeren zijn nodig voor de open blik op de wereld waarin alleen in mogelijkheden wordt gedacht. De gevestigde orde voor het nodige realisme en veranderingen daadwerkelijk te implementeren. Het is vooral niet de bedoeling het innoveren en veranderen alleen aan de jongeren over te laten, innoveren doen we samen!

Onze sector wordt van alle kanten aangesproken en geteisterd door de politiek, de markt en vooral door de reiziger. Het is te simpel om de taak onze sector toekomstvast te maken, over te laten aan de volgende generatie. We kunnen eindeloos blijven schoppen tegen de gevestigde orde en de juiste richting aangeven, maar we zijn allemaal aan zet om de koers vast te houden en gezamenlijk resultaat te boeken.

Soms betekent schoppen ook je limiet kennen. Eindeloos blijven plakken in je functie of afdeling komt jezelf en je werk niet ten goede. Soms moet je erkennen dat je ruimte moet maken voor een ander, om met een frisse blik verder te gaan. Na meer dan twee jaar als voorzitter van de JV maak ik ruimte voor een opvolger om het werk van de JV verder te leiden. Het was een periode waarin we de nadruk legde op onder andere je grenzen te verleggen en kwaliteit prioriteit te geven.

Dat betekent echter niet dat ik klaar ben met schoppen. Met Train2EU, een stichting mede opgericht door de JV, blijf ik mijn mening geven, mijn ideeën roepen en mijn passie voor alle kanten van de sector uitoefenen. Ik wordt steeds ouder, maar mijn “jonge” frisse blik ga ik nooit opgeven. Ik weet zeker dat mijn opvolger zijn eigen draai geeft aan het voorzitterschap van de JV. Soms is loslaten en doorgroeien het beste; de ruimte laten voor de volgende garde, die mij weleens een schop moet geven!

Voor dit jaar heeft de JV veel moois op het programma staan. Zo houden we een Collegetour met staatssecretaris Dijksema en vuren we al onze vragen op haar af, organiseren we in april een JV-race waarbij de deelnemers zullen ervaren hoe het is om met een beperking te reizen en staan er een aantal kijkjes achter de schermen op de plank.

David Kramer

EVEN VOORSTELLEN | JONGE VERANDERAARS

Naast het Railforum bestuur kent ook het JV bestuur een groot aantal wisselingen. Naast de wisseling van voorzitter zal Daan Bos het bestuur verlaten. Daan, bedankt voor je inzet van afgelopen periode! We zijn ook heel blij te kunnen melden dat het bestuur is aangevuld met twee enthousiastelingen. Laurens Vet en Allard Katstra stellen zich voor:

LAURENS VET

Sinds mijn afstuderen op predictief liggingsonderhoud heb ik de lange termijn ambitie om de partijen binnen de spoorbranche weer dichterbij elkaar te brengen. Naar mijn mening heeft de splitsing toentertijd naast de voordelen van marktwerking ook enkele nadelen gebracht. De raakvlakken in de werkzaamheden tussen bijvoorbeeld ProRail, NS en de aannemers zijn nu lastiger te managen en heeft meer de tendens van contracten dan vertrouwen. Dit leidt naar mijn mening ook tot een rem op het verder brengen van de innovaties die gaande zijn binnen partijen, omdat zij andere partijen nodig hebben. De bruggetjes tussen deze verschillende eilanden wil ik versterken en daarin spelen de Jonge Veranderaars met de frisse blik een waardevolle rol. Uiteindelijk zijn alle partijen samen verantwoordelijk voor een soepel en vooruitstrevend ov.



In mijn functie als adviseur/specialist railbouw en asset management binnen Arcadis heb ik contact met de spooraannemers, beheerders van light- en heavy railinfrastructuur en werken we daar ook mee samen. Al met al zie ik vele mogelijkheden binnen de Jonge Veranderaars om de spoorbranche en het ov een stap vooruit te brengen. Ik zal in het bestuur de visievorming en monitoring op mij nemen.

ALLARD KATSTRA

De ov-sector is voor mij - nu al - een mooie sector om in te mogen werken. Net afgestudeerd aan de Universiteit Twente mag ik nu bij Arcadis energie steken in spoor en ov gerelateerde projecten. Het raakvlak tussen verschillende modaliteiten, de vele partijen, het maatschappelijk belang en kritische gebruikers maakt het een hele dynamische sector om in te werken. Het geeft mij energie om te proberen hierin de beste oplossing te vinden en deze voor elkaar te krijgen.

De Jonge Veranderaars is in mijn ogen een middel om jongeren van verschillende partijen in onze sector met elkaar in contact te brengen en hun kennis te verdiepen, ook buiten hun eigen werkveld. Hiermee krijg je een groep mensen kritisch en breed, die samen met jeugdige enthousiasme net anders tegen de sector aan weet te kijken.



Als bestuurslid bij JV hoop ik bij te kunnen dragen aan het verbinden van JV-leden en hun oplossend vermogen te gebruiken om creatieve en nieuwe ideeën te verzinnen voor problemen waar we tegen aanlopen. En indien nodig te schoppen tegen wat nu gebruikelijk is.



NIEUWE LEDEN

VOITH TURBO

Voith Turbo maakt onderdeel uit van het Duitse Voith. De onderneming is opgericht in 1867 en heeft zijn hoofdzetel in Heidenheim a/d Brenz. Wereldwijd heeft Voith circa 39.000 werknemers in dienst. De onderneming kent vier divisies, te weten Voith Paper, Voith Hydro, Voith Turbo en Voith Industrial Services.

Voith Turbo heeft zich gespecialiseerd in de productie van hoogwaardige aandrijfcomponenten voor industriële en mobiele toepassingen. Daartoe is Voith Turbo opgesplitst in vier marktgebieden, te weten Power Oil and Gas, Mining & Metals, Commercial Vehicles en Rail. De divisie Rail produceert componenten voor railvoertuigen. Voorbeelden van Voith railcomponenten zijn Schaku (Scharfenberg) automatische koppelingen, koelsystemen, elektrische aandrijvingen, wielstandwielkasten, hydrodynamische, hydromechanische transmissies en Voith Powerpacks.

Binnen Railforum wil Voith graag netwerken met ov-bedrijven, OEM's en andere rail gerelateerde bedrijven om vroegtijdig in te kunnen springen op wensen / problemen in de markt. Voith is een innovatieve onderneming met veel kennis in huis. We willen die graag gebruiken om maatoplossingen binnen de railmarkt aan te bieden. Een voorbeeld daarvan is het Train Line Modem (TLM), welke Voith sinds enkele jaren aanbiedt. TLM verbindt datasystemen van twee of meerdere treinstellen met elkaar zodra deze treinstellen gekoppeld worden. Alle via dit datanetwerk gecommuniceerde informatie komt daardoor beschikbaar in elk gekoppeld treinstel. TLM gebruikt voor het verbinden bestaande bedrading en is daardoor een kosten efficiënte oplossing, specifiek ontwikkeld voor toepassing in railvoertuigen.

Op servicegebied beschikt Voith over specifieke kennis die van toegevoegde waarde is voor haar klanten. Voith kan complete aandrijflijnen moderniseren, complete locomotieven reviseren dan wel moderniseren.



Binnen de Benelux is Gerard Klein Nulent verantwoordelijk voor alle railactiviteiten van Voith. Mocht u vragen hebben, neemt u dan contact met hem op (gerard.klein.nulent@voith.com).



REBEL

Onlangs werd financieel adviesbureau Rebel lid van Railforum. Met kantoren in Antwerpen, Washington, Manila en Jakarta, liggen hun roots – én ook hun hoofdkantoor – in Rotterdam.

“We zijn adviseurs met een rationele en verfrissende kijk,” vertelt ‘Rebel’ Peter van der Bilt. “Al sinds onze start in 2002 leveren we de basis voor veel publiek-private samenwerkingen en daarom mogen we ons best pioniers op PPS-gebied noemen.”

Rebel is betrokken bij de complete cyclus van projecten. “We zijn erbij vanaf de eerste ideeën en het opzetten van de business case tot en met het in detail uitwerken en structureren van het project en betrekken van de marktpartijen,” zegt Peter. “Dat is meestal inclusief de aanbesteding en contractering. Daarbij zijn we gewend intensief samen te werken met ingenieursbureaus, juristen en andere specialisten. Soms werken we ook als ontwikkelaar en zelfs investeerder mee om in partnerschap vernieuwende initiatieven te organiseren en in de markt te zetten.”

Op spoorgebied was en is Rebel betrokken bij een groot aantal heavy- en lightrailprojecten in Nederland en daarbuiten. “Recent werkten we voor het programma ERTMS en leverden we financiële input voor de aanbestedings- en contracteringsstrategie. Ook ondersteunden we IenM bij het verlenen van de concessies voor NS en ProRail, en adviseerden we de Metropoolregio bij de lightrailconcessieverlening in Rotterdam. De laatste jaren waren we – meestal als financieel adviseur – betrokken bij onder andere de RegioTram in Groningen, de Betuweroute en de haalbaarheid en aanbesteding van heavyrailprojecten in Afrika en Azië.”

Het werd dan ook hoog tijd voor Rebel aansluiting te zoeken bij Railforum. Peter: “Wij blijven graag op de hoogte van ontwikkelingen in de spoorsector, maar willen zelf ook graag meedenken en meedoen. Dat wij dat doen vanuit een financieel-economisch perspectief, zit ons in de genen.”

Meer weten over Rebel? Ga naar www.rebelgroup.com. Rebel heeft ook een blog: www.rebelgroup.com/blog.



BERENSCHOT

Berenschot is een onafhankelijk organisatieadviesbureau met 350 medewerkers wereldwijd. Al ruim 75 jaar verrassen wij onze opdrachtgevers in de publieke en private sector met slimme en nieuwe inzichten. Dit doen we onder meer met proces-, project- en programmamanagement, organisatieontwikkeling, beleidsonderzoek, beleidsevaluaties, strategierealisatie, het vormgeven van transities en bestuurlijk-juridisch organiseren en het opstellen van business cases. Wij combineren deze expertises met een diepgaande kennis van sectoren, beleidsveld en bestuurlijke verhoudingen.

Berenschot is verheugd om toe te treden tot Railforum. De spoorsector is een heel dynamische sector die continu in ontwikkeling is. Bovendien is het een sector die in de maatschappij op veel belangstelling mag rekenen, maar die ook dikwijls onder vuur ligt.



Berenschot legt graag het verband tussen dit soort maatschappelijke kwesties en het ook daadwerkelijk verbeteren van de operatie voor de reizigers. Berenschot denkt dus graag met de mede-Railforumleden mee over de actuele uitdagingen én het vormgeven van een toekomst vaste spoorsector.

In de afgelopen twintig jaar zijn we steeds betrokken geweest bij de ontwikkelingen in de spoorsector en in het regionaal openbaar vervoer. Vaak deden we dat aan de ‘voorkant’ van ontwikkelingen, wanneer er stelselwijzigingen aan de orde waren, er nieuwe strategische visies ontwikkeld werden of bij de vraag naar innovaties. Wij benaderen het openbaar vervoer en het voor- en natransport als een samenhangend systeem en leggen altijd de verbinding met de bredere verkeerskundige en ruimtelijk-economische ontwikkelingen. Onze opvatting ten aanzien van de spoorsector is dat partijen sinds de structuurwijzigingen in de jaren negentig van de vorige eeuw steeds beter hun rollen en verantwoordelijkheden op elkaar afstemmen en in toenemende mate inzien dat samenwerking essentieel is om de gezamenlijke ambities te realiseren en ook de eigen belangen te behartigen. Dat laatste klinkt wellicht wat paradoxaal: opkomen voor je eigen belangen door middel van samenwerking. Maar als we een ding collectief hebben geleerd in de afgelopen twintig is het wel dat we “systemisch” moeten denken. Binnen de spoorsector zijn alle spelers met elkaar verweven en daardoor afhankelijk van elkaar voor het realiseren van maatschappelijke en commerciële prestaties. De sector is hier nu zo ver mee gevorderd dat structuuringrepen en stelselwijzigingen naar ons oordeel niet wenselijk en nodig zijn. Er kan echter nog wel veel winst geboekt worden in het verder ontwikkelen van de netwerksturing en de competenties die daarbij horen. Kortom, we zitten middenin een leerproces waarvan we nog mooie resultaten ten bate van de klant mogen verwachten!



11 JANUARI

NIEUWJAARSRECEPTIE

27 JANUARI

DAG VAN DE LIGHT RAIL (OCHTEND)

CONGRES TOEKOMSTBEELDEN (MIDDAG)

21 APRIL

LEDENVERGADERING MET EXCURSIE

19 MEI

COMMUNICATIESEMINAR

23 MEI

MOBILITY AS A SERVICE CONGRES

**MINDER PAPIER EN GEEN
RELATIEBLAD PER POST
MEER ONTVANGEN?
MAIL DAN NAAR
INFO@RAILFORUM.NL**

**DIT RELATIEBLAD IS OOK
ONLINE VERKRIJGBAAR
VIA WWW.RAILFORUM.NL**

9292

ADSE CONSULTANCY & ENGINEERING

ALOM B.V.

ALSTOM TRANSPORT B.V.

APPM MANAGEMENT CONSULTANTS

ARCADIS N.V.

ARRIVA PERSONENVERVOER NEDERLAND B.V.

ASSET RAIL B.V.

AT OSBORNE B.V.

ATOS

BAM RAIL B.V.

BEMO RAIL B.V.

BERENSCHOT

BOMBARDIER TRANSPORTATION

BONDER RECYCLING EN OVERSLAG B.V.

BROUWER TECHNOLOGY B.V.

BRUNEL INTERNATIONAL N.V.

CAF S.A.

CAPGEMINI NEDERLAND B.V.

COMPRIS CONSULTING

CONNEXION

DEKRA RAIL

DELTAES

DUAL INVENTIVE

DURA VERMEER RAILINFRA B.V.

ENECO ZAKELIJK

EURAILSCOUT INSPECTION & ANALYSIS B.V.

FIRST CONSULTING

GEMEENTE ROTTERDAM, INGENIEURSBUREAU

GOUDAPPEL COFFENG B.V.

GRONTMIJ NEDERLAND B.V.

GVB

HEIJMANS N.V.

HP NEDERLAND B.V.

HTM PERSONENVERVOER

IBM NEDERLAND B.V.

IMTECH TRAFFIC & INFRA B.V.

INFRASPEED MAINTENANCE B.V.

INSPECTIE LEEFOMGEVING EN TRANSPORT

INTRAFIC

JOULZ ENERGY SOLUTIONS B.V.

KPN ZAKELIJKE MARKT

METRO EN TRAM, GEMEENTE AMSTERDAM

METROPOOLREGIO ROTTERDAM DEN HAAG

MINISTERIE VAN INFRASTRUCTUUR EN MILIEU

MOTT MACDONALD NL B.V.

MOVARES

NS GROEP

ORDINA

PANTEIA/NEA

PILZ NEDERLAND

PON LOGISTICS B.V.

PRORAIL B.V.

PROVINCIE GELDERLAND

PROVINCIE NOORD-BRABANT

PROVINCIE UTRECHT

PROVINCIE ZUID-HOLLAND

PWC

RAIL PARTNER HOLLAND B.V.

RAILINFRA OPLEIDINGEN

RAILINFRA SOLUTIONS

REBELGROUP

RET N.V.

RICARDO NEDERLAND B.V.

RIJKSWATERSTAAT

ROYAL HASKONINGDHV

SCHIPHOL AMSTERDAM AIRPORT

SHELL

SIEMENS NEDERLAND N.V.

SOGETI NEDERLAND B.V.

SPITZKE SPOORBOUW B.V.

STADLER SERVICE NEDERLAND B.V.

STICHTING BODEMSANERING NS

STORK TECHNICAL SERVICES NEDERLAND

STRABAG RAIL GMBH

STRUKTON RAIL B.V.

SWIETELSKY RAIL BENELUX B.V.

SYNTUS

THALES NEDERLAND B.V.

TNO

TRIBASE

VEOLIA TRANSPORT RAIL B.V.

VEREBUS ENGINEERING

VOESTALPINE RAILPRO

VOITH TURBO B.V.

VOLKERRAIL NEDERLAND B.V.

PARTNERS IN KENNIS

AUTORITEIT CONSUMENT & MARKT

BOUWEND NEDERLAND

CIVOM

CONNEKT

CROW KPVV

DE BOUWCAMPUS

FIETSESBOND

HET SPOORWEGMUSEUM

HOLLAND RAIL INDUSTRY

INFRASITE

IRSE DUTCH SECTION

KIVI NIRIA

KONINKLIJK NEDERLANDS VERVOER

MAATSCHAPPIJ VOOR BETER OV

NATUUR & MILIEU

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR LASTECHNIEK

NEERLANDS DIEP

NEXT GENERATION INFRASTRUCTURES

NL INGENIEURS

NVBS

NVDO

OV LOKET

PROMEDIA EUROPOINT B.V.

RAIL CARGO INFORMATION NETHERLANDS

ROVC TECHNISCHE OPLEIDINGEN

ROVER

STC-GROUP

STICHTING HOLLAND SPOOR

STICHTING RAILALERT

SVOV

TRAIL RESEARCH SCHOOL

TREINREISWINKEL BV

TREINREIZIGER

VEILIG VERKEER NEDERLAND

VHS